Das umfassende Informationssystem für Arbeitsmarktanforderungen in Österreich

Vortrag
Arbeitsmarktstrategiegespräch Schleswig-Holstein/Hamburg
in der Hochschule Schwerin am 03. und 04.11.2009

Maria Hofstätter / Reinhold Gaubitsch

INHALT

1. Entstehung
2. Ziele, Zielgruppen und Informationsquellen
3. Methodik
4. Strukturierung
5. Zentrale Informationen des AMS-QB (Beschäftigungs- und Qualifikationstrends)
6. Evaluation
7. Aktuelle und zukünftige Entwicklungen

Entstehung des Qualifikations-Barometers

- **Ausgangssituation:**
  - Bedarf an umfassender, detaillierter Arbeitsmarktinformation
  - Traditioneller Berufskonzepte und -systematiken genügen nicht den Anforderungen eines modernen Arbeitsmarktes.
  - Hauptgrund: Auflösung des „klassischen Berufskonzepts“
- **Ansatzpunkt:**
  - Modernes Berufsinformationssystems
  - Vernetzen von Berufen und Berufsbereichen
  - Globalinformation zu Trends in Berufsfeldern
- **Weiterentwicklung:**
  - Dynamik des Arbeitsmarktes weiter herausarbeiten
  - Entwicklungen und Umfeldbedingungen berücksichtigen

Ziele des Qualifikations-Barometers

- Entwicklung eines kontinuierlichen Monitoringsystems für berufsbezogene Qualifikationsbedürfnisse (national und regional)
- Bereitstellung eines öffentlichen, einfach abrufbaren Zugangs zu Qualifikationsbedarfs-Know-How für unterschiedlichste NutzerInnen
- Fokus auf Qualifikationsentwicklungen zusätzlich Berufsprognosen

Das QB ist das Online-Informationssystem für Qualifikationsbedarfs- und Arbeitsmarktentwicklungen in Österreich.

Zielgruppen des Qualifikations-Barometers

- Berufstätige und Arbeitssuchende
- SchülerInnen-, Bildungs- und BerufsberaterInnen
- Weiterbildungseinrichtungen
- MitarbeiterInnen des AMS
- Wirtschaft
- Medien
- Sozialpartner
- ExpertInnen und WissenschafterInnen
- PolitikerInnen und EntscheidungsträgerInnen in öffentlichen Institutionen

AMS Arbeitsmarktservice

AMS-Stellenmarktanalysen 1

Div. Vorarbeiten,
z.B.: AMS-Stellenmarktanalysen

Drei Fragen sollen geklärt werden:

- Wie umfangreich ist das Stellenangebot (Print, Online)?
- Welche strukturelle Zusammensetzung besitzt die Arbeitskräfte-Nachfrage?
- Berufe und nachgefragte Qualifikationen

AMS Arbeitsmarktservice

AMS-Stellenmarktanalysen 2

Erhebung Printmedien:

- Medienbasis: 84 Medien
- Beobachtungsumfang: 572 Zeitungen / Zeitschriften,
- Sample: Randomsample (Tageszeitungen alle 12-13 Tage, Wochenzeitungen pro Medium 2 Ausgaben pro Halbjahr)

Erhebung Online:

Erhoben wird das gesamte Inseratenaufkommen

- von 3 grossen Online-Jobbörsen und
- von 2 Firmen-Homepages (Siemens, Beko)

jeweils an zwei Stichtagen (2008 waren dies 15.326 Stellenangebote)

AMS Arbeitsmarktservice

AMS-Stellenmarktanalysen 3

Es interessiert:

- Berufsbezeichnungen, nachgefragte Qualifikationen,
- Anzahl der zu besetzenden Stellen,
- Ausbildungsniveau, Teilzeit, atypische Beschäftigungsformen etc. etc.

Auswertung:

- Ausschaltung von Parallel- und Mehrfachschaltungen anhand der Kontaktadresse,
- Ermittlung der Hochrechnungsfaktoren, Projektion der Daten

Informationsquellen

- Stelleninseratsanalysen (Printmedien, AMS und Online) quantitativ
- Qualifikationsbedarfsstudien
- ExpertInnen-Befragungen nach Branchen
- Online Betriebsbefragung, 19.000 Betriebe, Rücklauf = 7.500, nachgefragte Berufe und Qualifikationen
- Regionalspezifische Informationen
- Arbeitsmarktforschung, Prognosen & Qualifikationsforschung
- AMS-Forschungsnetzwerk: www.ams.at/forschungsnetzwerk

Welche Fragen beantwortet das AMS-Qualifikations-Barometer?

- Welche Beschäftigungstrends können für die einzelnen Berufsbereiche und Berufsfelder festgestellt werden?
- Welche Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt hat es dadurch gegeben?
- Welche Bedeutung haben Berufsfelder, Berufe und derzeit?
- Welche Entwicklungen werden Berufsfelder, Berufe und Qualifikationen in den nächsten vier Jahren nehmen?
- Welche regionalen Unterschiede kennzeichnen den österreichischen Arbeitsmarkt?
- Wie sieht die Entwicklung der offenen Stellen aus?
- Wie schätzen ArbeitsmarktexpertInnen die Beschäftigungstrends für spezifische Berufe, Berufsfelder und Berufsbereiche ein?

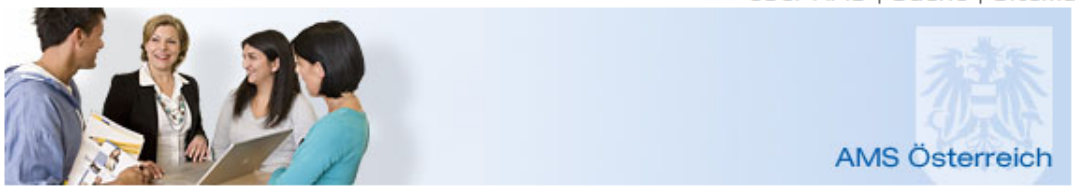
Methodik des Qualifikations-Barometers

Wichtigste methodische Herangehensweisen:

- Orientierung an Tätigkeitsbündeln, d.h. Auflösung von starren Berufs- und Branchenstrukturen
- Verwendung von standardisierter Terminologie: Entwicklung einer neuen Qualifikationsklassifikation; AMS-Berufsstruktur
- Zielgruppenübergreifende Aufbereitung der Informationen (einfach in Sprache, übersichtlich in Darstellung)

AMS Arbeitsmarktservice

Über AMS | Suche | Sitemap | Kontakt | Impressum | AGB



AMS-Direkteinstieg
Österreich
Österreich auswählen

Berufsinfo und Weiterbildung

- Beruf & Bildung
- Bewerbungstipps
- **Qualifikations-Barometer**
- Weiterbildungs-Datenbank
- BerufsInfoZentren
- Forschungsnetzwerk
- Videos & Broschüren
- Download & Formulare

» Home » Berufsinfo und Weiterbildung » Qualifikations- Barometer

English version

Qualifikations-Barometer

Das AMS-Qualifikations-Barometer ist österreichweit das erste umfassende Online-Informationssystem zu Qualifikationstrends. Es bietet neben Detailinformationen auch einen raschen Überblick über die Trends in jedem Berufsbereich.

- **Qualifikationsbarometer starten**
- **Top 5-Berufe und Qualifikationen**

Links zur weiteren Information über Qualifikationen und Berufe:

- **Qualifikationsforschung: AMS-Forschungsnetzwerk**
- **Berufe und Ausbildungen: AMS-Berufsinformationssystem, AMS-Berufslexikon**
- **Studium: Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung ("Studieren auf einen Klick"), Fachhochschulrat, Fachhochschulplattform, Dualer Studienführer**
- **Ministerien: Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur, Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung, Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit (Lehrlingsservice)**

--- NEUE DATEN ---
Letztes Update: März 2009

Drucken Artikel versenden

eServiceZone

eAMS Konto Login

Kontakt

Jobangebote 45039
eJob-Room
218934 Bewerbungen

LEHRSTELLENBÖRSE

www.ams.at/qualibarometer

AMS Arbeitsmarktservice

Strukturierung des Qualifikations-Barometers

2 Strukturen als Grundlage:

- Berufsstruktur
- Qualifikationsklassifikation

Strukturierung und Navigation über:

» 24 Berufsbereiche (z.B. Gesundheit und Medizin)

» 93 Berufsfelder (z.B. Krankenpflegepersonal und Hebammen)

» ca. 560 Berufe (z.B. PflegehelferIn)

Den Berufsfeldern und Berufen sind zugeordnet:

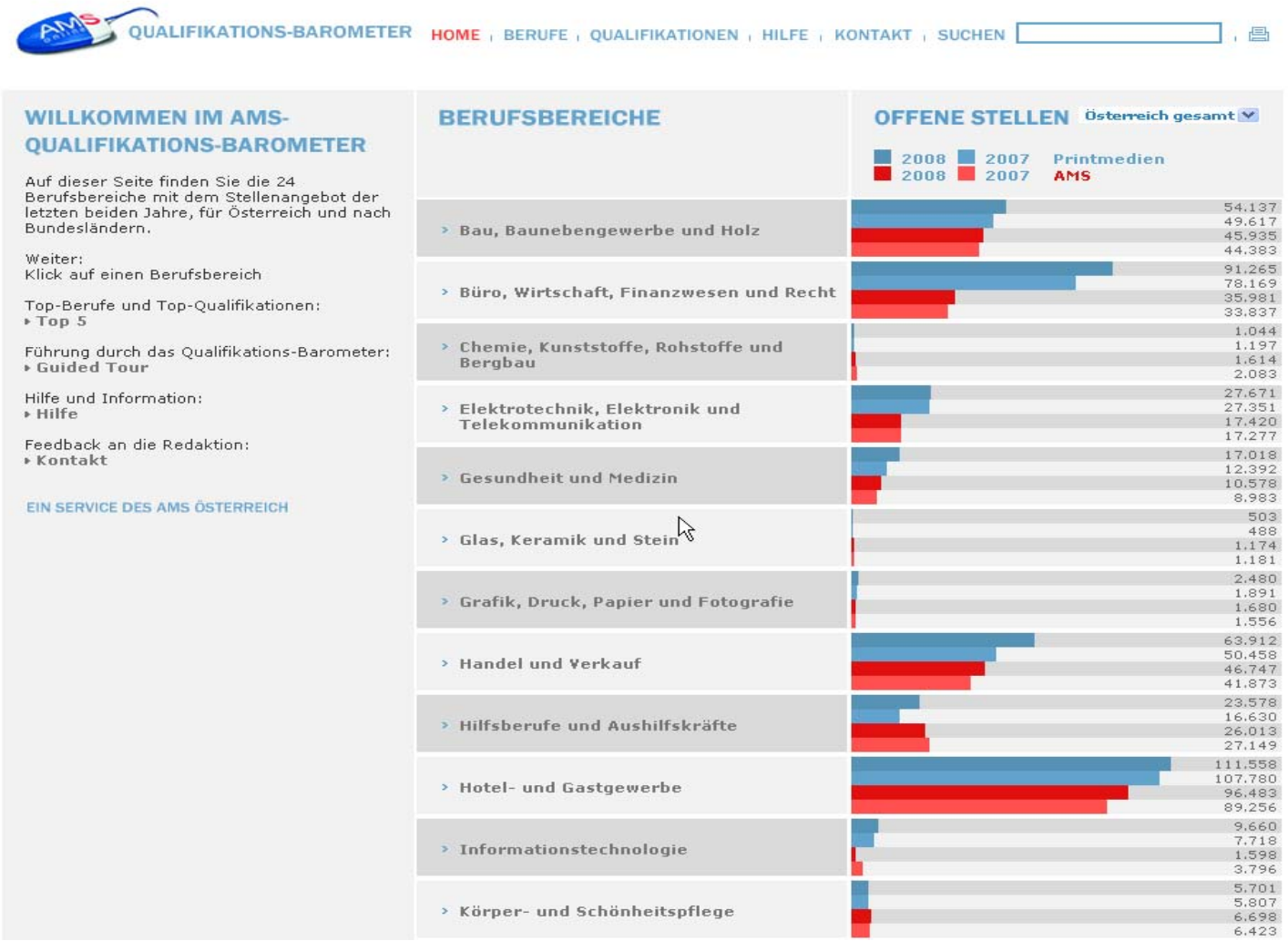
230 Qualifikationen und mehr als 10.000 Detailqualifikationen: fachliche Kompetenzen; soziale / persönliche Kompetenzen; Fähigkeiten; physische Eigenschaften ...

Qualifikations-Barometer

Ein kurzer Durchlauf durch das AMS-Qualifikations-Barometer

- Einstiegsseite
- Berufsbereichsansicht 1 (Bsp.: Handel & Verkauf), Trends im Berufsbereich
- Berufsbereichsansicht 2 (Bsp.: Handel & Verkauf), Beschäftigungstrends und Entwicklung der offenen Stellen
- Berufsfeldansicht 1
  (Bsp.: Maschinen, Kfz, Metall → Kfz-Mechanik/-service): Arbeitsmarkttrends
- Berufsfeldansicht 2
  (Bsp. Maschinen, Kfz, Metall → Kfz-Mechanik/-service): Qualifikationstrends
- Berufsübersicht
- Detailqualifikationsansicht 1: Erklärung und Synonyme
- Detailqualifikationsansicht 2: Berufsfelder in den Qualifikationen ebenfalls eine Rolle spielen

BQ – Einstiegsseite



AMS Arbeitsmarktservice

QB – Berufsbereichsansicht (1)

QUALIFIKATIONS-BAROMETER HOME | BERUFE | QUALIFIKATIONEN | HILFE | KONTAKT | SUCHEN

BERUFE

Auswahllisten:

systematisch | alphabetisch

- Bau, Baunebengewerbe und Holz
- Büro, Wirtschaft, Finanzwesen und Recht
- Chemie, Kunststoffe, Rohstoffe und Bergbau
- Elektrotechnik, Elektronik und Telekommunikation
- Gesundheit und Medizin
- Glas, Keramik und Stein
- Grafik, Druck, Papier und Fotografie
- Handel und Verkauf
- Hilfsberufe und Aushilfskräfte
- Hotel- und Gastgewerbe
- Informationstechnologie
- Körper- und Schönheitspflege
- Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft
- Lebensmittel
- Maschinen, Kfz und Metall
- Medien, Kunst und Kultur
- Reinigung und Hausbetreuung
- Reise, Freizeit und Sport
- Sicherheitsdienste
- Soziales, Erziehung und Bildung
- Textil, Mode und Leder
- Umwelt
- Verkehr, Transport und Zustelldienste
- Wissenschaft, Forschung und Entwicklung

TRENDS IM BERUFSBEREICH

› Informationstechnologie

Arbeitsmarkttrends

Erholung des Arbeitsmarktes gebremst

Seit dem ersten Halbjahr 2009 machen sich auch im Berufsbereich „Informationstechnologie" (IT) die ersten Auswirkungen der globalen Wirtschaftskrise bemerkbar: Dies zeigt sich vor allem in einem – für manche Tätigkeitsfelder – deutlichen Rückgang an Stellenanzeigen. Nicht in allen Berufen ist die Krise jedoch spürbar: Hohe Nachfrage herrscht derzeit nach SAP-SpezialistInnen und Datenbank-AdministratorInnen.

Mehr Informationen

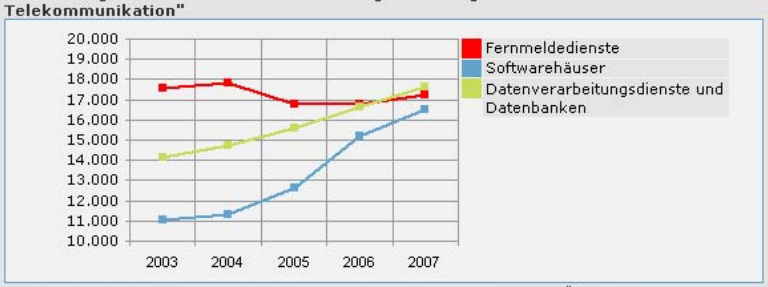
Frauen und Männer am Arbeitsmarkt: Informationstechnologie

Hoher Frauenanteil bei den Call-Centern, abgesehen davon aber ein klar männlicher Berufsbereich

Mit einem Frauenanteil von knapp 31 % ist die Branche Datenverarbeitung und Datenbanken eine klar männlich segregierte Branche. Eine spezifische IT-Arbeitsform, die seit den 90er Jahren quantitativ stark an Bedeutung gewonnen hat, ist die Arbeit im Call Center. Hier ist der Frauenanteil mit 80 % sehr hoch.

Mehr Informationen

Entwicklung der Anzahl der unselbstständig Beschäftigten im Bereich "EDV und Telekommunikation"



Quelle: Hauptverband der österreichischen Sozialversicherung, Grafik: AMS Österreich.

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Berufsbereichsansicht (2)

Österreich gesamt

Berufsfelder	Beschäftigte		Offene Stellen				
Informationstechnologie	prognostiziert	derzeit	Printmedien		AMS		
			2008	2007	2008	2007	aktuell online
>> Softwaretechnik und Programmierung	↔	■■	3.626	3.110	725	1.802	196
>> Analyse und Organisation	↔	■	681	857	107	185	21
>> Datenbanken	↔	■	1.374	416	38	87	14
>> EDV- und Netzwerktechnik	↔	■	2.041	1.391	411	992	48
>> IT-Vertrieb	↔	■	569	1.162	286	320	27
>> Support, Beratung und Schulung	↔	■	1.368	779	31	410	124

>> Offene Stellen im eJob-Room

Beschäftigte prognostiziert:	steigend ↑↑	tendenziell steigend ↑	gleichbleibend ↔	tendenziell sinkend ↓	sinkend ↓↓
Beschäftigte derzeit:	Anteil der Beschäftigten innerhalb des Berufsbereichs			hoch ■■■	mittel ■■ / niedrig ■

Offene Stellen in Printmedien 2008 und 2007
aus: AMS/GfK Austria; Stellenanzeigenanalysen 2008 bzw. 2007.

Offene Stellen AMS 2008 und 2007
aus: AMS Statistik; beim AMS gemeldete freie Stellen, Gesamtjahr 2008 bzw. 2007.

Offene Stellen AMS, aktuell online:
Anzahl der im AMS-eJob-Room angebotenen Stellen vom 27.10.2009.

▸ Quellen zum Berufsbereich ▸ Interviewte ExpertInnen

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Bewertungen

Beschäftigte prognostiziert:	steigend ↑↑	tendenziell steigend ↑	gleichbleibend ↔	tendenziell sinkend ↓	sinkend ↓↓
Beschäftigte derzeit:	Anteil der Beschäftigten innerhalb des Berufsbereichs			hoch ■■■	mittel ■■	niedrig ■

Ursachen für mögliche Abweichungen zwischen der redaktionellen Einschätzung des Trends und den aktuell angezeigten offenen Stellen:

- Die Einschätzung weist in die Zukunft, während das ausgewiesene Stellenaufkommen immer eine punktuelle Bestandsaufnahme darstellt.
- Die Rekrutierung von Personal erfolgt nicht ausschließlich über Stellenanzeigen bzw. Meldung beim AMS.
- Eine hohe Fluktuation bei manchen Berufen führt zu einem erhöhten Stellenaufkommen, das jedoch nicht dem tatsächlichen Arbeitsmarktbedarf entspricht.

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Berufsfeldansicht (1)

QUALIFIKATIONS-BAROMETER HOME | BERUFE | QUALIFIKATIONEN | HILFE | KONTAKT | SUCHEN

BERUFE

Auswahllisten:

- systematisch
- alphabetisch

- Bau, Baunebengewerbe und Holz
- Büro, Wirtschaft, Finanzwesen und Recht
- Chemie, Kunststoffe, Rohstoffe und Bergbau
- Elektrotechnik, Elektronik und Telekommunikation
- Gesundheit und Medizin
- Glas, Keramik und Stein
- Grafik, Druck, Papier und Fotografie
- Handel und Verkauf
- Hilfsberufe und Aushilfskräfte
- Hotel- und Gastgewerbe
- Informationstechnologie
- Körper- und Schönheitspflege
- Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft
- Lebensmittel
- Maschinen, Kfz und Metall
- Medien, Kunst und Kultur
- Reinigung und Hausbetreuung
- Reise, Freizeit und Sport
- Sicherheitsdienste
- Soziales, Erziehung und Bildung
- Textil, Mode und Leder
- Umwelt
- Verkehr, Transport und Zustelldienste
- Wissenschaft, Forschung und Entwicklung

TRENDS IM BERUFSFELD

› Maschinen, Kfz und Metall ›› Kfz-Mechanik und -Service

Arbeitsmarkttrends

Absatzrückgang zwingt zu Umstrukturierung

Österreichs Fahrzeugindustrie ist mit fast 170.000 Beschäftigten in rund 700 Betrieben und einem Jahresumsatz von 200 Mrd. Euro grundsätzlich sehr erfolgreich. Im Jänner 2009 meldeten jedoch bereits zwei Drittel der KFZ-Hersteller und -zulieferbetriebe unzureichende Auftragsbestände und Produktionskürzungen. Viele MitarbeiterInnen in der KFZ-Industrie befinden sich derzeit in Kurzarbeit – ein Ende der Krise ist noch nicht in Sicht.

Mehr Informationen

Österreich gesamt

Berufe	Beschäftigte		Offene Stellen				
Kfz-Mechanik und -Service	prognostiziert	derzeit	Printmedien		AMS		
			2008	2007	2008	2007	aktuell online
>>> KraftfahrzeugelektrikerIn	↑	■	252	339	158	292	15
>>> KraftfahrzeugtechnikerIn	↔	■■■	6.280	4.683	3.761	3.983	354
>>> LackiererIn	↔	■	1.092	1.621	1.062	1.430	65
>>> ZweiradtechnikerIn	↔	■	128	128	134	120	14
>>> LuftfahrzeugmechanikerIn	↓	■	-	25	34	19	1
>>> ReifenmonteurIn	↓	■	465	515	1.009	698	11
>>> VulkaniseurIn	↓	■	26	26	20	33	-

›› Offene Stellen im eJob-Room

Beschäftigte prognostiziert:	steigend ↑↑	tendenziell steigend ↑	gleichbleibend ↔	tendenziell sinkend ↓	sinkend ↓↓
Beschäftigte derzeit:	Anteil der Beschäftigten innerhalb des Berufsfeldes			hoch ■■■	mittel ■■ / niedrig ■

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Berufsfeldansicht (2)

Diese Berufe finden Sie (auch) ...	... in diesen Berufsfeldern
>>> FahrzeugtapeziererIn	>> Bekleidungsherstellung und Textilverarbeitung
>>> KraftfahrzeugelektrikerIn	>> Elektromechanik und Elektromaschinen
>>> LuftfahrzeugmechanikerIn	>> Bahn-, Luft- und Schiffsverkehr
>>> MechatronikerIn	>> Elektromechanik und Elektromaschinen

Qualifikationstrends

Mit Höherqualifizierung der Krise trotzen

Die Beschäftigungschancen in diesem Berufsfeld hängen besonders unter den derzeit schwierigen Ausgangsbedingungen stark von der persönlichen Lernbereitschaft ab. In Industriebetrieben kommen Qualifikationen im Bedienen elektronisch gesteuerter Anlagen (Steuerungsmethoden CAD-, CAM-, CNC- und NC) sowie einer guten Auge-Hand-Koordination aufgrund der Automatisierung große Bedeutung zu. Aber auch für Beschäftigte in Gewerbebetrieben spielen Kenntnisse neuer technischer Entwicklungen (z.B. auf dem Gebiet der Fahrzeugelektronik) eine wichtige Rolle.

Mehr Informationen

Fachliche Qualifikationen	Prognose	Bedeutung am Arbeitsmarkt
>>> Elektronik- und Elektrotechnik-Kenntnisse	↑↑	■■
>>> Branchenspezifische Produkt- und Materialkenntnisse	↑	■■■
>>> Bedienung von Maschinen und Anlagen	↑	■■
>>> Elektromechanik-Kenntnisse	↑	■■
>>> Verkehrstechnik-Kenntnisse	↔	■■
>>> Metallbearbeitungskenntnisse	↓	■■

Überfachliche Qualifikationen	Prognose	Bedeutung am Arbeitsmarkt
>>> Lernbereitschaft	↑↑	■
>>> Systematische Arbeitsweise	↑	■■■
>>> Auge-Hand-Koordination	↑	■■
>>> Teamfähigkeit	↑	■■
>>> Technisches Verständnis	↑	■■
>>> Fremdsprachen-Kenntnisse	↑	■

Prognose:	steigend	tendenziell steigend	gleichbleibend	tendenziell sinkend	sinkend
	↑↑	↑	↔	↓	↓↓

Bedeutung am Arbeitsmarkt:	hoch	mittel	niedrig
	■■■	■■	■

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Berufsübersicht

QUALIFIKATIONS-BAROMETER HOME | BERUFE | QUALIFIKATIONEN | HILFE | KONTAKT | SUCHEN

BERUFE

Auswahllisten:

- systematisch
- alphabetisch

- Bau, Baunebengewerbe und Holz
- Büro, Wirtschaft, Finanzwesen und Recht
- Chemie, Kunststoffe, Rohstoffe und Bergbau
- Elektrotechnik, Elektronik und Telekommunikation
- Gesundheit und Medizin
- Glas, Keramik und Stein
- Grafik, Druck, Papier und Fotografie
- Handel und Verkauf
- Hilfsberufe und Aushilfskräfte
- Hotel- und Gastgewerbe
- Informationstechnologie
- Körper- und Schönheitspflege
- Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft
- Lebensmittel
- Maschinen, Kfz und Metall
- Medien, Kunst und Kultur
- Reinigung und Hausbetreuung
- Reise, Freizeit und Sport
- Sicherheitsdienste
- Soziales, Erziehung und Bildung
- Textil, Mode und Leder
- Umwelt
- Verkehr, Transport und Zustelldienste
- Wissenschaft, Forschung und Entwicklung

BERUF

› Maschinen, Kfz und Metall >> Kfz-Mechanik und -Service >>> KraftfahrzeugelektrikerIn

Synonyme

Kfz-ElektrikerIn
AutoelektrikerIn

Haupttätigkeit

KraftfahrzeugelektrikerInnen kontrollieren, warten, reparieren und montieren elektrische und elektronische Anlagen und Zubehörteile von Kraftfahrzeugen. Weiters warten und reparieren sie auch Mess- und Prüfgeräte in Kraftfahrzeugwerkstätten.

Beschäftigungsmöglichkeiten

KraftfahrzeugelektrikerInnen arbeiten vorwiegend in gewerblichen Kraftfahrzeugwerkstätten. Ein kleinerer Teil findet in Großbetrieben der Kraftfahrzeugindustrie oder deren Zulieferbetrieben, in Werkstätten von Verkehrsunternehmen (z.B. Bahn, Post), aber auch in Serviceeinrichtungen großer Kraftfahrerorganisationen Beschäftigung. Die meisten Beschäftigungsbetriebe gibt es in Ballungszentren.

Einkommen

Durchschnittliches Einstiegsgehalt ab Euro 1660 bis 1840 brutto pro Monat

Arbeitsumfeld

Montage, Schmutzbelastung, Ständiges Stehen

>> Offene Stellen im eJob-Room

Fachliche und persönliche Anforderungen

- >>> Bedienung von Maschinen und Anlagen
- >>> Bereichsübergreifende Werkstoffbe- und -verarbeitungskenntnisse
- >>> Besondere Handgeschicklichkeit
- >>> Elektromechanik-Kenntnisse
- >>> Elektronik- und Elektrotechnik-Kenntnisse
- >>> Führerschein B
- >>> KFZ-Mechanik-Kenntnisse
- >>> Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen
- >>> Montieren und Warten von Maschinen und Anlagen
- >>> Verkehrstechnik-Kenntnisse

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Detailqualifikationsansicht (1)

QUALIFIKATIONS-BAROMETER HOME | BERUFE | QUALIFIKATIONEN | HILFE | KONTAKT | SUCHEN

QUALIFIKATIONEN

Auswahllisten:

- systematisch
- alphabetisch

- Fachqualifikationen
- Überfachliche Qualifikationen

QUALIFIKATION

› Fachqualifikation ›› Bereichsübergreifende Fachqualifikationen ››› **Montieren und Warten von Maschinen und Anlagen**

Synonyme
Anlagenmontage
Montagekenntnisse

Erklärung
Kenntnisse im Zusammenbauen, Adjustieren und Warten von Maschinen und Anlagen aller Art.

Qualifikationsbereich

›› Bereichsübergreifende Fachqualifikationen

Unter Montieren und Warten von Maschinen und Anlagen fallen die folgenden Detailqualifikationen:

Bezeichnung	Erklärung
Dampfkesselwärterprüfung	
Kanten schleifen	
Kessel- und Maschinenaufsicht	
Maschinen- und Anlageneinrichtung	Kenntnisse im Einstellen von Maschinen.
Maschinenmontage	
Maschinenreinigung	
Maschinenservice und -reparatur	Kenntnisse im Reinigen, Adjustieren und Reparieren von Maschinen.
MaststeigerInnen-Lehrgang	Ausbildungsabschluss für MonteurInnen sowie TechnikerInnen aus Energiewirtschaft und Telekommunikation.
Montagetechnik	
Schi wachsen	
Schiservice	
Service von Sportgeräten	Kenntnisse in der Reparatur und dem Service von Sport- und Freitzeitgeräten wie z.B. von Cardio- und Kraftgeräten.
Snowboardservice	
Tennisschläger bespannen	

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Detailqualifikationsansicht (2)

Gefragt ist diese Qualifikation in folgenden Berufsfeldern:

- >> Elektroinstallation und Betriebselektrik
- >> Elektromechanik und Elektromaschinen
- >> Energie- und Anlagentechnik
- >> Industrielle Elektronik, Mikroelektronik und Messtechnik

▸ Zum AMS-Berufsinformationssystem

Es werden auch Berufsfelder aufgelistet, wo diese Qualifikation ebenfalls eine Rolle spielt.

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Evaluation

Bislang wurden 2 Evaluationen des mit spezifischem Fokus aus Usability und Anwendung durchgeführt.

Im Frühjahr 2004 wurden rund 200 EntscheidungsträgerInnen für Arbeitsmarkt, Bildung und Qualifikationen (Sozialpartner, Ministerien, ForscherInnen, BerufsberaterInnen…) befragt:

- 40% kannten das AMS-Qualifikations-Barometer
- Fast alle gaben an, das AMS-Qualifikations-Barometer in Zukunft nutzen zu wollen.
- 98% wollten das AMS-Qualifikations-Barometer an KollegInnen oder KlientInnen weiter empfehlen.
- Online Evaluation zu Usability geplant für 2010.

AMS Arbeitsmarktservice

QB – Aktuelle und zukünftige Entwicklungen

Neue Informationen im Qualifikations-Barometer:

- Aktuelle genderspezifische Arbeitsmarktinformation (seit 2007)
- Regionale Arbeitsmarktinformation auf Bundesländerebene (ab 2010)

Neue Methoden:

- Integration einer regelmäßig im 2-Jahres-Abstand durchgeführtenUnternehmensbefragung – AMS-Großbetriebsmonitoring:
  - Rücklauf von ca. 7.500 Betrieben aus ganz Österreich
  - U.a.: stark nachgefragte Berufe und Qualifikationen
- Implementierung von ExpertInnenworkshops zur besseren Absicherung qualitativer Aussagen im AMS-Qualifikations-Barometer

Geplante weitere Methoden:

- **Arbeitsmarktprognosen** durch Zusammenführen neuer Daten (Bildungsstandsregister, AMS-Datawarehouse, Arbeitsmarktdatenbank des BM:ASK)
- **Standing Commitee** zum künftigen Qualifikationsbedarf

AMS Arbeitsmarktservice

Standing Commitee Qualifikationsbedarf 1

Auf Vorschlag des Verwaltungsrates
Einrichtung einer Gesprächsplattform zum künftigen Qualifikationsbedarf

Dieser Plattform gehören an:

- Vertreter des AMS: VWR, Vorstand, Fachabteilung für Qualifikation, Landesgeschäftsführer
- Sozialpartner
- Ministerium
- die großen Weiterbildungsträger bfi und wifi
- die Forschungseinrichtungen der AG und der AN

AMS Arbeitsmarktservice

Standing Commitee Qualifikationsbedarf 2

Themenspezifische Standing Committees mit Personal- bzw. Bildungsverantwortliche aus großen Schlüsselunternehmen des jeweils zu erörternden Berufsbereiches (ev.: punktuelle Einbeziehung von ExpertInnen aus dem Ausland)

Ziel der Beratungen:

- Empfehlungskatalog zu den künftig erforderlichen Qualifikationen eines Berufsbereiches sowie
- schwerpunktmäßig Empfehlungen zu Änderungen im zugekauften Kursangebot bzw. neue (innovative) Angebote zu erstellen
- geplante Berufsbereiche: Metall, Elektro/Energie, Tourismus, Gesundheit etc.

Standing Commitee Qualifikationsbedarf 3

Besprechung von möglichen Leitfragen für die Berufsbereiche

- Welche Innovationen sind im Berufsbereich X denkbar bzw. unbedingt bald umzusetzen, um wettbewerbsfähig zu bleiben?
- Welche Beschäftigungsentwicklung ist im Berufsbereich X zu erwarten? Wovon ist diese Entwicklung abhängig?
- Welche fachlichen Qualifikationen benötigt der Berufsbereich? Welche Ausbildungswege sind auszubauen?
- Welche konkreten Weiterbildungsangebote sind zu forcieren?
- Was kann das AMS im Bereich Fachkräfteausbildung leisten – Weiterbildung für künftige Innovationsbereiche?

AMS Arbeitsmarktservice

Geplante Themenspezifische Standing Committees

1. **Maschinen, Kfz, Metall**
2. **Chemie, Kunststoff, neue Materialien**
3. **Elektrotechnik, Elektronik und Telekommunikation**
4. **Büro und Verwaltung**
5. **Gesundheit, Wellness und Tourismus**
6. **Biotechnik, Medizintechnik**
7. **Bau**
8. **Marketing, Werbung, Multimedia**

AMS Arbeitsmarktservice

Vielen Dank für Ihr Interesse!

www.ams.at/qualibarometer

AMS Arbeitsmarktservice