

**Analyse des Qualifikationsbedarfs in  
zehn ausgewählten Berufsbereichen  
anhand von Stellenmarktinserten**

**Bundesland-Endbericht - Oberösterreich**

**informationscouts - Josef Mair**

**Wien, Januar 2014**

***information-  
scouts***

Ing. Mag. Josef Mair  
Leystraße 8/27  
1200 Wien

[josef.mair@informationscouts.at](mailto:josef.mair@informationscouts.at)

## Inhaltsverzeichnis

<b>ABBILDUNGSVERZEICHNIS</b>	<b>4</b>
<b>1. ANLEITUNG ZUR ORIENTIERUNG UND HANDHABUNG DES BUNDESLANDBERICHTS</b>	<b>5</b>
<b>2. BASISINFORMATION ZUR GESAMTSTUDIE UND ZUR ANLAGE DER QUALIFIKATIONSBEDARFSANALYSE</b>	<b>7</b>
<b>3. BESCHREIBUNG DES STELLENAUFGKOMMENS IN DER STICHPROBE FÜR DAS BUNDESLAND OBERÖSTERREICH</b>	<b>9</b>
<b>4. STELLENAUFGKOMMEN UND QUALIFIKATIONSBEDARFE IN DER BOG HOTELEMPFANG UND ETAGE UND IM BERUF REZEPTIONISTIN (RZ)</b>	<b>17</b>
4.1 SCHULISCHE VORQUALIFIKATIONEN	18
4.2 BERUFSPRAKTISCHE ERFAHRUNGEN	19
4.3 COMPUTERKENNTNISSE	20
4.4 FACHSPEZIFISCHE KENNTNISSE	21
4.5 FREMDSPRACHENKENNTNISSE	22
4.6 SOZIALE KOMPETENZEN UND ARBEITSTUGENDEN	23
<b>5. EPILOG</b>	<b>25</b>

## Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht.....	6
Abbildung 2: Die untersuchten 10 Berufsbereiche .....	7
Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum	8
Abbildung 4: 6 Erfassungs- und Analysedimensionen zu den Qualifikationsbedarfen.....	8
Abbildung 5: Anteil der offenen Stellen in Oberösterreich und in den anderen Bundesländern.....	9
Abbildung 6: Berufsobergruppen mit dem höchsten Stellenaufkommen.....	10
Abbildung 7: Die häufigst nachgefragten Berufe .....	11
Abbildung 8: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Oberösterreich und in Österreich..	16
Abbildung 9: Stellenaufkommen in der BOG Hotelempfang und Etage im BZR 2013 für Österreich und das Bundesland Oberösterreich .....	17
Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage.....	18
Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage.....	19
Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage.....	20
Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage.....	21
Abbildung 14: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage.....	22
Abbildung 15: Nachgefragte Sozialkompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage.....	24

## 1. Anleitung zur Orientierung und Handhabung des Bundeslandberichts

Die Qualifikationsbedarfsanalyse ist eine wissenschaftlich fundierte und langjährig erprobte Methode, die es ermöglicht, die Qualifikationsnachfragen von Stellenmarktinseraten zu strukturieren und zu quantifizieren und so den Qualifikationsbedarf am gesamtösterreichischen Stellenmarkt sowie die Bedarfe in den neun Bundesländerstellenmärkten repräsentativ und präzise abzubilden<sup>1</sup>.

Die vom Arbeitsmarktservice Österreich beauftragte Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsbereichen untersucht alternierend die Inserate von 4 Berufsbereichen mit 19 Berufsobergruppen und 119 Berufen sowie von 10 Berufsbereichen mit 27 Berufsobergruppen und 192 Berufen. Die Ergebnisse der 10 Berufsbereiche des gesamtösterreichischen Stellenmarkts aus dem Jahr 2013 sind in einem Bericht mit 57 Seiten und einem Tabellenanhang mit 921 Tabellen dargestellt. Einen Überblick über die Inhalte des Gesamtberichts und der Bundesländerberichte präsentiert Abbildung 1.

Die Ergebnisdarstellung für die Bundesländer besteht aus zwei Teilen:

- einem Textteil für das jeweilige Bundesland und
- einem Tabellenanhang mit 417 Seiten und 378 Tabellen.

Der Tabellenanhang liefert alle qualifikationsrelevanten und berufsspezifischen Detailergebnisse für die untersuchten 192 Berufe. Im Textteil stellen wir zum einen die bundeslandspezifischen Daten des Untersuchungssamples vor. Zum anderen wählen wir eine BOG<sup>2</sup> und einen Beruf aus, anhand derer wir entlang der Befunde exemplarisch die Qualifikationsanforderungen diskutieren. Für den vorliegenden Bundeslandbericht nehmen wir die BOG Hotelempfang und Etage und daraus den Beruf RezeptionistIn während im Gesamtbericht zwei Berufe aus zwei unterschiedlichen BOG ausführlich besprochen werden.

---

<sup>1</sup> Eine ausführliche Beschreibung des empirischen Designs ist im auf CD-ROM beigefügten Gesamtbericht sowie in früheren Berichten nachzulesen.

<sup>2</sup> BOG = Berufsobergruppe

<i>Inhalte</i>	<i>Ergebnisdarstellung</i>
Ziel der Qualifikationsbedarfsanalyse	Gesamtbericht
Methodisches Design und Vorgehen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Untersuchungsgegenstand</li> <li>• Medienauswahl</li> <li>• Beobachtungszeitraum</li> <li>• Auswahl der Stelleninserate</li> </ul>	
Stichprobenbeschreibung – Stellenaufkommen in Österreich <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verteilung nach Berufen</li> <li>• Verteilung nach Regionen</li> </ul>	
Erfassungsmethodik der Qualifikationsdimensionen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schulische Vorqualifikationen</li> <li>• Berufspraktische Erfahrungen</li> <li>• Computerkenntnisse</li> <li>• Fachspezifische Kenntnisse</li> <li>• Fremdsprachenkenntnisse</li> <li>• Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden</li> </ul>	
Qualifikationsbedarfe im Detail in ausgewählten BOG und Berufen <ul style="list-style-type: none"> <li>• BOG Hotelempfang und Etage und Beruf RezeptionistIn (rz)</li> <li>• BOG Gesundheits- und Krankenpflege und Beruf Dipl. Gesundheits- und Krankenpfleger/-schwester (kp)</li> </ul>	
Methodische Nachbetrachtungen	
Anleitung zur Handhabung des Bundeslandberichts	
Basisinformation zur Gesamtstudie und zur Anlage der Qualifikationsbedarfsanalyse	
Stellenaufkommen in der Stichprobe im Bundesland	
Qualifikationsbedarfe im Bundesland in einer ausgewählten BOG und einem Beruf <ul style="list-style-type: none"> <li>• BOG Hotelempfang und Etage und Beruf RezeptionistIn (rz)</li> </ul>	

Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht

## 2. Basisinformation zur Gesamtstudie und zur Anlage der Qualifikationsbedarfsanalyse

In der Studie wird der Qualifikationsbedarf in zehn ausgewählten Berufsbereichen mit 27 Berufsobergruppen und 192 Berufen repräsentativ abgebildet (Abbildung 2).

<i>10 Berufsbereiche</i>	<i>27 BOG</i>	<i>192 Berufe</i>
Gesundheit und Medizin	7	39
Hotel- und Gastgewerbe	4	31
Soziales, Erziehung und Bildung	4	40
Sicherheitsdienste	2	13
Reinigung und Hausbetreuung	2	14
Hilfsberufe und Aushilfskräfte	1	4
Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft	3	23
Reise, Freizeit und Sport	2	18
Umwelt	1	5
Körper- und Schönheitspflege	1	5

**Abbildung 2: Die untersuchten 10 Berufsbereiche**

Die Qualifikationsbedarfsanalyse baut auf der Methode der Stellenmarktanalyse auf. Als repräsentatives Sample werden die Stellenmärkte von 15 österreichischen Medien – davon 10 Printmedien und 5 Online-Jobbörsen – ausgewählt. Die 5 Berufsobergruppen mit dem höchsten Stellenaufkommen (Referenzjahr 2009) werden über einen Zeitraum von 16 Wochen, die restlichen 22 Berufsobergruppen über einen Zeitraum von 24 Wochen in die Analyse einbezogen<sup>3</sup>. Die einzelnen Medien gehen dabei zyklisch in einem Rhythmus von vier Wochen in die Untersuchung ein. Pro Medium bilden 4 Ausgaben (bzw. 6 Ausgaben) und über alle Medien insgesamt 60 Ausgaben (bzw. 90 Ausgaben) die Datenbasis der Stellenmarktanalyse (Abbildung 3).

<p><i>15 Medien</i></p> <p>10 Printmedien: Der Standard, Wiener Zeitung, Kurier, Kronen Zeitung Wiener Ausgabe, Kleine Zeitung Steiermark Ausgabe, Kleine Zeitung Kärntner Ausgabe, Oberösterreichische Nachrichten, Salzburger Nachrichten, Tiroler Tageszeitung, Vorarlberger Nachrichten</p> <p>5 Online-Jobbörsen: Stepstone, Jobpilot, Gastrojobs, Karriere, Careesma</p>
<p><i>Beobachtungszeitraum 2013: 24 Wochen (Ende März bis Anfang September 2013) bzw. 16 Wochen (Mitte Mai bis Anfang September 2013)</i></p>
<p><i>Zusammensetzung der Medien: insgesamt 90 bzw. 60 Ausgaben, pro Medium 6 bzw. 4 Ausgaben zyklisch jede vierte Woche</i></p>

**Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum**

Alle qualifikationsrelevanten Informationen der erfassten Stelleninserate gehen in die Auswertung ein und werden entlang der folgenden 6 Kategorien erfasst, analysiert und dargestellt:

<p>schulische Vorqualifikationen</p> <p>berufspraktische Erfahrungen</p> <p>Computerkenntnisse</p> <p>fachspezifische Kenntnisse</p> <p>Fremdsprachenkenntnisse</p> <p>soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden</p>
--

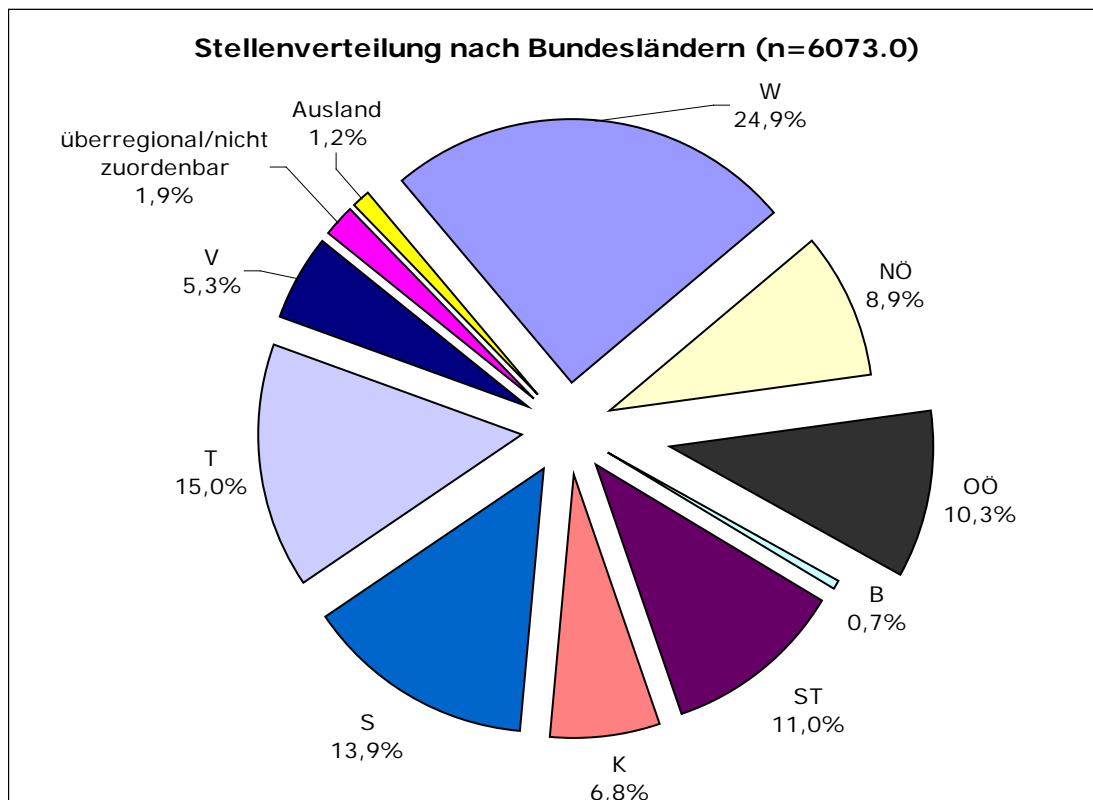
**Abbildung 4: 6 Erfassungs- und Analysedimensionen zu den Qualifikationsbedarfen**

<sup>3</sup> Die 5 Berufsobergruppen mit den zugehörigen Berufen sind in Abbildung 8 ausgewiesen.



### 3. Beschreibung des Stellenaufkommens in der Stichprobe für das Bundesland Oberösterreich

In der vorliegenden Gesamtstudie werden Stellenaufkommen und Qualifikationsbedarfe in zehn Berufsbereichen in einer für Österreich repräsentativen Erhebung aufgezeigt. Die Gesamtstichprobe umfasst 6073.0<sup>4</sup> Stelleninsertionen, von denen 624.5 und damit 10.3 Prozent auf das Bundesland Oberösterreich entfallen (Abb. 5).

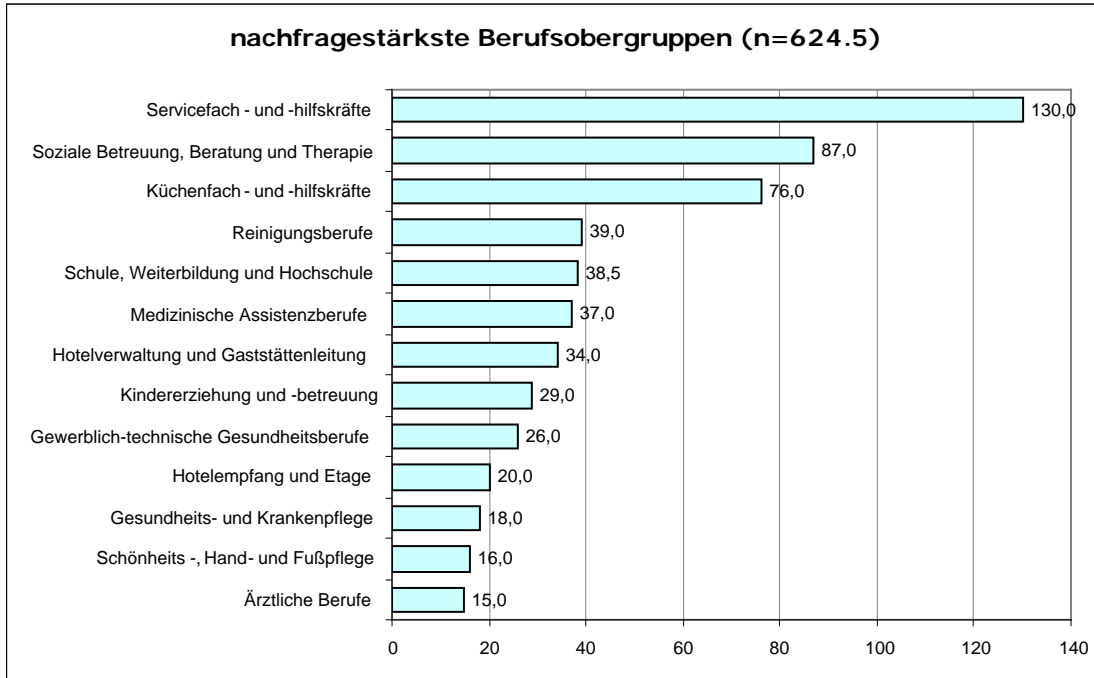


**Abbildung 5: Anteil der offenen Stellen in Oberösterreich und in den anderen Bundesländern**

Diese 624.5 Stellen für Oberösterreich verteilen sich auf die zehn Berufsbereiche prozentuell etwas anders als im berufsereichsbezogenen Stellenaufkommen für Gesamtösterreich. In Oberösterreich werden die meisten Stellen der untersuchten Berufe für den Berufsbereich Hotel- und Gastgewerbe inseriert, nämlich 260.0 Stellen. 41.6% aller für Oberösterreich ausgeschriebenen Stellen sind diesem Berufsbereich zuzuordnen. In der Gesamtstichprobe entfallen auf den Berufsbereich Hotel- und Gastgewerbe 49.1% bzw. 2981.5 Stellen. Am zweithäufigsten werden in Oberösterreich Stellen für den Berufsbereich Soziales, Erziehung und Bildung angeboten. Mit 24.9% (155.5 Stellen) ist dieser Bereich in Oberösterreich stärker vertreten als in der Gesamtstichprobe (18.8% bzw. 1144.0 Stellen). Der Berufsbereich Gesundheit und Medizin (109.0 Stellen bzw. 17.5% des erfassten oberösterreichischen Stellenmarktes) liegt anteilmäßig ebenfalls höher als in der Gesamtstichprobe (855.5 Stellen bzw. 14.1%). Gereiht nach ihrer Häufigkeit folgen dann die Berufsbereiche Reinigung und Hausbetreuung (n=53.0), Körper- und Schönheitspflege (n=16.0), Reise, Freizeit und Sport

<sup>4</sup> Zur Erklärung von nichtganzzahligen Stellenzahlen siehe Endbericht der Gesamtstudie Seite 17.

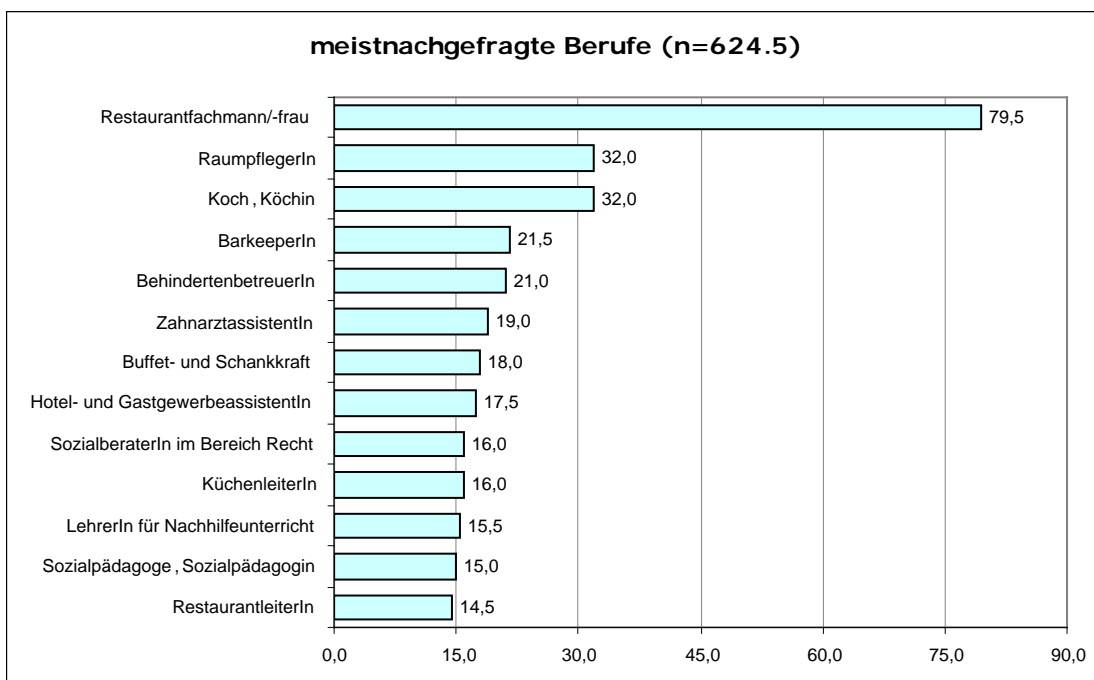
(n=14.0), Hilfsberufe und Aushilfskräfte (n=7.0), Sicherheitsdienste (n=6.0), Umwelt (n=4.0) sowie Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft (n=0.0).



Die Berufsobergruppen mit dem höchsten Stellenaufkommen in Oberösterreich zeigt Abb. 6:

**Abbildung 6: Berufsobergruppen mit dem höchsten Stellenaufkommen**

Auf Berufsebene beobachten wir in Oberösterreich ein vergleichsweise hohes Stellenaufkommen insbesondere in folgenden Berufen:



**Abbildung 7: Die häufigst nachgefragten Berufe**

Abbildung 8 zeigt eine detaillierte Aufschlüsselung der Stellenmarktanteile für alle Berufsbereiche, Berufsobergruppen und Berufe.

Zahl der erfassten Inserate je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
<b>Gesundheit und Medizin</b>		<b>17,5%</b>	<b>109,0</b>	<b>14,1%</b>	<b>855,5</b>
	<b>Ärztliche Berufe</b>	<b>2,4%</b>	<b>15,0</b>	<b>1,6%</b>	<b>100,0</b>
	AllgemeinmedizinerIn		8,0		30,0
	Zahnarzt, Zahnärztin		0,0		0,0
	Facharzt, Fachärztin		4,0		47,0
	ArbeitsmedizinerIn		3,0		22,0
	Tierarzt, Tierärztin		0,0		1,0
	<b>Gesundheits- und Krankenpflege*</b>	<b>2,9%</b>	<b>18,0</b>	<b>3,8%</b>	<b>232,0</b>
	PflegeleiterIn*		5,0		41,0
	Dipl. Gesundheits- und Krankenpfleger/-schwester*		12,0		116,0
	Dipl. Kinderkrankenpfleger/-schwester*		0,0		1,5
	Dipl. psychiatrischeR Krankenpfleger/-schwester*		0,0		0,0
	PflegehelferIn*		1,0		69,5
	Hebamme (m/w)*		0,0		4,0
	<b>Gewerblich-technische Gesundheitsberufe</b>	<b>4,2%</b>	<b>26,0</b>	<b>1,7%</b>	<b>103,0</b>
	AugenoptikerIn		14,0		49,0
	OrthopädietechnikerIn		1,0		2,0
	FeinoptikerIn		0,0		0,0
	HörgeräteakustikerIn		3,0		17,0
	ZahntechnikerIn		8,0		35,0
	<b>Handel mit Gesundheitsprodukten</b>	<b>0,5%</b>	<b>3,0</b>	<b>0,4%</b>	<b>26,5</b>
	ApothekerIn		0,0		0,0
	DrogistIn		1,0		15,5
	Pharmazeutisch-kaufmännischeR AssistentIn		2,0		11,0
	<b>Massage</b>	<b>0,6%</b>	<b>4,0</b>	<b>1,0%</b>	<b>59,0</b>
	MedizinischeR MasseurIn		3,0		26,0
	GewerblicheR MasseurIn		1,0		33,0
	<b>Gehobene medizinisch-technische Dienste</b>	<b>1,0%</b>	<b>6,0</b>	<b>1,5%</b>	<b>89,0</b>
	PhysiotherapeutIn		4,0		39,0
	Dipl. medizinisch-technische Fachkraft		0,0		5,0
	Diätologe, Diätologin		0,0		6,0
	ErgotherapeutIn		0,0		12,0
	Logopäde, Logopädin		0,0		4,0
	BiomedizinischeR AnalytikerIn		1,0		17,0
	OrthoptistIn		0,0		0,0
	Radiologietechnologe, Radiologietechnologin		1,0		6,0
	Dipl. KardiotechnikerIn		0,0		0,0
	<b>Medizinische Assistenzberufe</b>	<b>5,9%</b>	<b>37,0</b>	<b>4,1%</b>	<b>246,0</b>
	Ordinationsgehilfe/-gehilfin bei Allgemeinmediz.		3,0		29,0
	Ordinationsgehilfe/-gehilfin bei TierärztInnen		0,0		2,0
	ZahnarztassistentIn		19,0		112,0
	Ordinationsgehilfe/-gehilfin bei FachärztInnen		13,0		88,0
	Operationsgehilfe/-gehilfin		0,0		0,0
	Desinfektionsgehilfe/-gehilfin		0,0		0,0
	Prosekturgehilfe/-gehilfin		0,0		0,0
	Laborgehilfe/-gehilfin (med. Labor)		0,0		3,0
	SanitäterIn		2,0		12,0

(Fortsetzung Abbildung nächste Seite)<sup>5</sup>

<sup>5</sup> Berufsobergruppen und Berufe, die über einen Beobachtungszeitraum von 16 Wochen in die Analyse einbezogen wurden, sind mit \* gekennzeichnet.

Zahl der erfassten Inserate je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	<b>Hotel- und Gastgewerbe</b>	<b>41,6%</b>	<b>260,0</b>	<b>49,1%</b>	<b>2981,5</b>
	<b>Hotelempfang und Etage*</b>	<b>3,2%</b>	<b>20,0</b>	<b>5,6%</b>	<b>339,0</b>
	RezeptionistIn*		14,0		183,0
	Night AuditorIn*		2,0		25,0
	EtagenleiterIn*		0,0		23,0
	Stubenmädchen/-bursch*		0,0		93,0
	HoteldienerIn*		4,0		15,0
	<b>Hotelverwaltung und Gaststättenleitung</b>	<b>5,4%</b>	<b>34,0</b>	<b>4,5%</b>	<b>273,5</b>
	HoteldirektorIn		0,0		10,0
	RestaurantleiterIn		14,5		97,0
	Food-and-Beverage-ManagerIn		1,0		6,0
	Hotel- und GastgewerbeassistentIn		17,5		123,5
	Catering-OrganisatorIn		1,0		32,0
	Spa-ManagerIn		0,0		5,0
	<b>Küchenfach- und -hilfskräfte*</b>	<b>12,2%</b>	<b>76,0</b>	<b>17,8%</b>	<b>1084,0</b>
	KüchenleiterIn*		16,0		128,0
	Koch, Köchin*		32,0		547,5
	SouschefIn*		8,0		77,0
	EntremetierE*		0,0		14,0
	SaucierE*		0,0		6,0
	TournantE*		0,0		16,0
	Gardemanger*		1,0		19,0
	RotisseurIn*		0,0		5,0
	PâtissierE*		3,0		39,0
	Frühstückskoch/-köchin*		1,0		19,0
	Pizzakoch/-köchin*		1,0		16,0
	Küchenhilfskraft*		10,0		150,5
	AbwäscherIn*		4,0		47,0
	<b>Servicefach- und -hilfskräfte*</b>	<b>20,8%</b>	<b>130,0</b>	<b>21,2%</b>	<b>1285,0</b>
	BarkeeperIn*		21,5		124,0
	LeiterIn Service*		10,0		134,0
	Restaurantfachmann/-frau*		79,5		804,0
	GastgewerblicheR KassierIn*		0,0		10,0
	Buffet- und Schankkraft*		18,0		177,0
	Servierhilfskraft*		1,0		32,0
	FlugbegleiterIn*		0,0		4,0

(Fortsetzung Abbildung nächste Seite)

Zahl der erfassten Inserate je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	<b>Soziales, Erziehung und Bildung</b>	<b>24,9%</b>	<b>155,5</b>	<b>18,8%</b>	<b>1144,0</b>
	<b>Schule, Weiterbildung und Hochschule</b>	<b>6,2%</b>	<b>38,5</b>	<b>5,6%</b>	<b>343,0</b>
	VolksschullehrerIn		0,0		17,0
	LehrerIn an Hauptschulen		0,0		11,0
	SonderschullehrerIn		0,0		2,0
	LehrerIn an allgemeinbildenden höheren Schulen		0,0		5,0
	LehrerIn an berufsbildenden Schulen		6,0		80,0
	LehrerIn an land- und forstwirtschaftlichen Schulen		0,0		2,0
	HochschullehrerIn, LehrerIn an Fachhochschulen		0,0		61,0
	LehrerIn für Nachhilfeunterricht		15,5		16,5
	ReligionslehrerIn		0,0		0,0
	SprachlehrerIn		0,0		3,0
	KunstlehrerIn		0,0		1,0
	MusiklehrerIn		0,0		4,0
	SportlehrerIn		0,0		4,0
	ErwachsenenbildnerIn im Bereich Technik		6,0		34,5
	ErwachsenenbildnerIn im Bereich Allgemeinbildung		1,0		46,0
	ErwachsenenbildnerIn in sonstigen Bereichen		10,0		51,0
	Fahrschul- und FahrlehrerIn		0,0		5,0
	<b>Soziale Betreuung, Beratung und Therapie</b>	<b>13,9%</b>	<b>87,0</b>	<b>7,4%</b>	<b>449,5</b>
	KlinischeR Psychologe/-in, Gesundheitspsychologe/-in		2,0		11,0
	PsychotherapeutIn		3,0		7,0
	MusiktherapeutIn		1,0		1,0
	BehindertenbetreuerIn		21,0		58,0
	Berufs- und BildungsberaterIn		11,0		75,0
	SozialberaterIn im Bereich Arbeit		6,0		39,0
	SozialberaterIn im Bereich Finanzen		0,0		0,0
	SozialberaterIn im Bereich Recht		16,0		35,0
	SozialberaterIn in sonstigen Bereichen		10,0		88,5
	SozialmanagerIn		10,0		60,0
	MediatorIn		0,0		0,0
	FamilienbetreuerIn		1,0		6,0
	EntwicklungshelferIn		0,0		0,0
	AltenbetreuerIn		3,0		11,0
	HeimhelferIn		3,0		58,0
	<b>Kindererziehung und -betreuung</b>	<b>4,6%</b>	<b>29,0</b>	<b>5,7%</b>	<b>344,5</b>
	Sozialpädagogin, Sozialpädagoge		15,0		178,5
	Kindergartenpädagogin, Kindergartenpädagoge		11,0		98,0
	KindergartenhelferIn		1,0		11,0
	Tageseltern		0,0		10,0
	KinderbetreuerIn		2,0		47,0
	<b>Religiöse Dienste, Seelsorge und Bestattung</b>	<b>0,2%</b>	<b>1,0</b>	<b>0,1%</b>	<b>7,0</b>
	GeistlicheR		0,0		0,0
	PastoralassistentIn		0,0		3,0
	BestatterIn		1,0		4,0

(Fortsetzung Abbildung nächste Seite)

Zahl der erfassten Inserate je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
<b>Sicherheitsdienste</b>		<b>1,0%</b>	<b>6,0</b>	<b>2,3%</b>	<b>139,0</b>
	<b>Öffentliche Sicherheit und Bundesheer</b>	<b>0,2%</b>	<b>1,0</b>	<b>0,1%</b>	<b>6,0</b>
	BerufssoldatIn		0,0		0,0
	SoldatIn in einer Kaderpräsenzeinheit		0,0		0,0
	PolizistIn		1,0		3,0
	Justizwachebeamter, Justizwachebeamtin		0,0		1,0
	Zollwachebeamter, Zollwachebeamtin		0,0		0,0
	Berufsfeuerwehrmann/-frau		0,0		2,0
	KatastrophenmanagerIn		0,0		0,0
	Straßenaufsichtsorgan		0,0		0,0
	<b>Private Sicherheits- und Wachdienste</b>	<b>0,8%</b>	<b>5,0</b>	<b>2,2%</b>	<b>133,0</b>
	DetektivIn		0,0		16,0
	Sicherheitsorgan		2,0		74,0
	QualifizierteR Sicherheits-OrdnerIn		0,0		7,0
	Bodyguard (m/w)		0,0		13,5
	PortierIn		3,0		22,5
<b>Reinigung und Hausbetreuung</b>		<b>8,5%</b>	<b>53,0</b>	<b>8,7%</b>	<b>528,5</b>
	<b>Reinigungsberufe*</b>	<b>6,2%</b>	<b>39,0</b>	<b>5,7%</b>	<b>346,5</b>
	RaumpflegerIn*		32,0		295,5
	ObjektleiterIn im Reinigungsdienst*		5,0		31,0
	Industriereinigungskraft*		0,0		7,0
	Denkmal-, Fassaden- und GebäudereinigerIn*		0,0		0,0
	FensterputzerIn*		0,0		0,0
	RauchfangkehrerIn*		0,0		3,0
	StraßenreinigerIn*		0,0		3,0
	AutoaufbereiterIn*		2,0		7,0
	<b>Haushaltsberufe</b>	<b>2,2%</b>	<b>14,0</b>	<b>3,0%</b>	<b>182,0</b>
	HausbesorgerIn		7,0		66,0
	HaushälterIn		2,0		46,0
	Haushaltshilfe		5,0		57,0
	BüglerIn		0,0		6,0
	TextilreinigerIn		0,0		7,0
	KirchendienerIn		0,0		0,0
<b>Hilfsberufe und Aushilfskräfte</b>		<b>1,1%</b>	<b>7,0</b>	<b>0,9%</b>	<b>53,0</b>
	<b>Allgemeine Hilfsberufe</b>	<b>1,1%</b>	<b>7,0</b>	<b>0,9%</b>	<b>53,0</b>
	AllgemeineR HilfsarbeiterIn		1,0		12,0
	Produktionshilfskraft		2,0		28,0
	MüllauflegerIn		0,0		3,0
	VerpackerIn		4,0		10,0

(Fortsetzung Abbildung nächste Seite)

Zahl der erfassten Inserate je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	<b>Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,5%</b>	<b>29,0</b>
	<b>Forstwirtschaft, Jagd und Fischerei</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,0</b>
	ForstaufseherIn		0,0		0,0
	ForstwirtschafterIn		0,0		0,0
	Forstgarten- und ForstpflgefacharbeiterIn		0,0		0,0
	ForstarbeiterIn		0,0		1,0
	JägerIn		0,0		0,0
	FischereifacharbeiterIn		0,0		0,0
	<b>Obst-, Wein- und Gartenbau</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2%</b>	<b>14,0</b>
	GartenbautechnikerIn		0,0		2,5
	GärtnerfacharbeiterIn		0,0		2,0
	Friedhofs- und ZiergärtnerIn		0,0		0,0
	Garten- und GrünflächengestalterIn		0,0		9,5
	FeldgemüsebaufacharbeiterIn		0,0		0,0
	ObstbaufacharbeiterIn		0,0		0,0
	Weinbau- und KellereifacharbeiterIn		0,0		0,0
	<b>Landbau und Viehwirtschaft</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2%</b>	<b>14,0</b>
	GutsverwalterIn		0,0		1,0
	LandwirtIn		0,0		1,0
	LandwirtschaftstechnikerIn		0,0		3,0
	FacharbeiterIn der landwirtschaftlichen Lagerhaltung		0,0		0,0
	TierzüchterIn		0,0		0,0
	PferdewirtschaftsfacharbeiterIn		0,0		1,0
	GeflügelwirtschaftsfacharbeiterIn		0,0		0,0
	BienenwirtschaftsfacharbeiterIn		0,0		0,0
	TierpflegerIn		0,0		3,0
	Landwirtschaftliche Hilfskraft		0,0		5,0
	<b>Reise, Freizeit und Sport</b>	<b>2,2%</b>	<b>14,0</b>	<b>2,1%</b>	<b>130,5</b>
	<b>Profisport und Sportbetreuung</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,3%</b>	<b>17,0</b>
	ProfisportlerIn		0,0		0,0
	FitnessbetreuerIn		0,0		13,0
	Berg- und SchiführerIn		0,0		1,0
	TennislehrerIn		0,0		0,0
	Segel- und SurflehrerIn		0,0		0,0
	Schi- und SnowboardlehrerIn		0,0		1,0
	sonstigeR SportlehrerIn		0,0		1,0
	TanzlehrerIn		0,0		0,0
	SportartikelmonteurIn		0,0		0,0
	SportplatzwartIn		0,0		1,0
	<b>Reise- und Freizeitgestaltung</b>	<b>2,2%</b>	<b>14,0</b>	<b>1,9%</b>	<b>113,5</b>
	ReiseleiterIn		0,0		8,5
	AnimateurIn		1,0		18,0
	WellnessberaterIn		1,0		8,0
	CroupierE		0,0		10,0
	Disc Jockey		0,0		1,0
	ReisebüroassistentIn		12,0		59,0
	BadewärterIn		0,0		9,0
	KutscherIn		0,0		0,0

(Fortsetzung Abbildung nächste Seite)

Zahl der erfassten Inserate je Beruf		Oberösterreich		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	<b>Umwelt</b>	<b>0,6%</b>	<b>4,0</b>	<b>0,3%</b>	<b>19,0</b>
	Umwelt	0,6%	4,0	0,3%	19,0
	UmweltmanagerIn		0,0		2,0
	UmweltberaterIn		0,0		4,0
	UmwelttechnikerIn		2,0		3,0
	Entsorgungs- und Recyclingfachmann/-frau		2,0		8,0
	KulturtechnikerIn		0,0		2,0
	<b>Körper- und Schönheitspflege</b>	<b>2,6%</b>	<b>16,0</b>	<b>3,2%</b>	<b>193,0</b>
	Schönheits-, Hand- und Fußpflege	2,6%	16,0	3,2%	193,0
	FriseurIn und PerückenmacherIn		10,0		88,0
	FußpflegerIn		4,0		28,0
	KosmetikerIn		2,0		69,0
	FingernageldesignerIn		0,0		6,0
	HundekosmetikerIn		0,0		2,0

**Abbildung 8: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Oberösterreich und in Österreich**



#### 4. Stellenaufkommen und Qualifikationsbedarfe in der BOG Hotelempfang und Etage und im Beruf RezeptionistIn (rz)

Für Oberösterreich werden in der BOG Hotelempfang und Etage 20,0 Stellen, in der Gesamtstichprobe 339,0 Stellen erfasst (Abbildung 9).

Mit 14,0 Stellenausschreibungen ist der Beruf RezeptionistIn der am stärksten nachgefragte Beruf dieser BOG. 4,0 Stellen werden für HoteldienerInnen und 2,0 für Night AuditorInnen geschaltet. Für die Berufe EtagenleiterIn und Stubenmädchen/-bursch finden sich keine Inserate im Sample. Im Vergleich dazu liegen in der Gesamtstichprobe 183,0 Stellenangebote für RezeptionistInnen vor gefolgt von 93,0 für Stubenmädchen/-burschen.

<i>Ergebnisse gesamt</i>			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
Hotel- und Gastgewerbe			
	<b>Hotelempfang und Etage</b>	<b>He</b>	<b>339,0</b>
	RezeptionistIn	rz	183,0
	Night AuditorIn	na	25,0
	EtagenleiterIn	el	23,0
	Stubenmädchen/-bursch	st	93,0
	HoteldienerIn	hd	15,0
<i>Ergebnisse Oberösterreich</i>			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
Hotel- und Gastgewerbe			
	<b>Hotelempfang und Etage</b>	<b>He</b>	<b>20,0</b>
	RezeptionistIn	rz	14,0
	Night AuditorIn	na	2,0
	EtagenleiterIn	el	0,0
	Stubenmädchen/-bursch	st	0,0
	HoteldienerIn	hd	4,0

Abbildung 9: Stellenaufkommen in der BOG Hotelempfang und Etage im BZR 2013 für Österreich und das Bundesland Oberösterreich

#### 4.1 Schulische Vorqualifikationen

Angaben zu schulischen Vorqualifikationen finden sich in der BOG Hotelempfang und Etage lediglich in 3.0 Inseraten (Abbildung 10). In diesen 3.0 Inseraten, davon 2.0 Inserate für den Beruf Night AuditorIn und 1.0 für den Beruf RezeptionistIn, wird das formale Ausbildungsniveau nicht weiter präzisiert. Ausbildungsinhaltlich wird jeweils eine Tourismusausbildung erwartet. Ausbildungserwartungen auf anderen formalen Ausbildungsniveaus sind in keiner einzigen Stellenausschreibung formuliert. Führerscheine/Lenkberechtigungen bzw. Weiterbildungsabschlüsse sind nicht explizit gefordert.

<b>Ergebnisse Oberösterreich</b>								
<b>schulische Vorqualifikationen - BOG Hotelempfang und Etage</b>								
Berufe	rz	na	el	st	hd	ΣHe	He-%	
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>	<b>14,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>20,0</b>	<b>100,0%</b>	
<b>keine Angaben</b>	<b>13,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>17,0</b>	<b>85,0%</b>	
<b>unspez Q-Niveau insgesamt</b>	<b>1,0</b>	<b>2,0</b>				<b>3,0</b>	<b>15,0%</b>	
unspez Q-Niveau ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
unspez Q-Niveau kaufmännische Ausbildung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
unspez Q-Niveau Tourismus	1,0	2,0				<b>3,0</b>	<b>15,0%</b>	
unspez Q-Niveau Hotel-/Gastgewerbe						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
<b>Lehrabschluss insgesamt</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
Lehrabschluss ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
Lehrabschluss Hotel- u. Gastgewerbeass.						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
<b>Mittelschule insgesamt</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
Mittelschule ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
Mittelschule Tourismusfachschule						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
<b>höhere Schule insgesamt</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
höhere Schule ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
HBLA insgesamt						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
HBLA ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
HBLA Tourismus						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
<b>FH/Akademie insgesamt</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
FH/Akademie ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
<b>Universität insgesamt</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
Universität ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
<b>Fahr-/Lenkberechtigungen</b>								
<b>Führerschein insgesamt</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
Führerschein ohne Präzisierung						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
Führerschein Klasse B						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	
<b>sonstige Weiterbildungen</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	

Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage<sup>6</sup>

<sup>6</sup> Im Unterschied zur hier gewählten Darstellungsform der Tabellen wird im Tabellenanhang jeweils der Qualifikationsbedarf der Gesamtstichprobe jenem des Bundeslandes Oberösterreich gegenübergestellt.

## 4.2 Berufspraktische Erfahrungen

In knapp der Hälfte der Stellen der BOG Hotelempfang und Etage (45.0%) werden Erwartungen in berufspraktische Erfahrungen formuliert (Abb. 11). Wenn angesprochen, wird eine spezifische berufliche Praxiserfahrung erwartet (45.0%). Die zeitliche Dauer der erwarteten beruflichen Vorerfahrung wird häufig nicht weiter präzisiert (25.0%). Im Beruf RezeptionistIn zeichnet sich ein ähnliches Bedarfsprofil hinsichtlich der erwarteten berufspraktischen Erfahrungen ab. 7.0 von 14.0 Inseraten drücken entsprechende Erwartungen aus. Inhaltliche Erwartungen sind in allen 7.0 Inseraten angesprochen. Führungserfahrung wird weder bei Ausschreibungen für den Beruf RezeptionistIn noch in der BOG explizit vorausgesetzt.

<b>Ergebnisse Oberösterreich</b>							
<b>berufspraktische Erfahrungen - BOG</b>							
<b>Hotelempfang und Etage</b>							
Berufe	rz	na	el	st	hd	ΣHe	He-%
Zahl erfasster offener Stellen	14,0	2,0	0,0	0,0	4,0	20,0	100,0%
keine Angaben	7,0	0,0	0,0	0,0	4,0	11,0	55,0%
auch ohne Praxis						0,0	0,0%
Dauer der Praxis	ohne Präzisierung	5,0				5,0	25,0%
	< 1 Jahr					0,0	0,0%
	1 - 3 Jahre	1,0	2,0			3,0	15,0%
	> 3 Jahre	1,0				1,0	5,0%
Inhalt der Praxis	ohne Präzisierung					0,0	0,0%
	spezifische Praxis	7,0	2,0			9,0	45,0%
Führungserfahrung						0,0	0,0%
Projektmanagementenerfahrung						0,0	0,0%

Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage

### 4.3 Computerkenntnisse

Erwartungen zu Computerkenntnissen weist in der BOG Hotelempfang und Etage nur ein Inserat für den Beruf RezeptionistIn aus (Abb. 12). Dabei sind Kenntnisse im Hotel-/Buchungssoftwareprogramm Protel gefordert.

<b>Ergebnisse Oberösterreich</b>								
<b>Computerkenntnisse - BOG Hotelempfang und Etage</b>								
Berufe		rz	na	el	st	hd	ΣHe	He-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>		14,0	2,0	0,0	0,0	4,0	20,0	100,0%
<b>keine Angaben</b>		13,0	2,0	0,0	0,0	4,0	19,0	95,0%
<b>EDV-Standardprogramme</b>		<b>insgesamt</b>					0,0	0,0%
EDV-Standardprogramme	ohne Präzis.						0,0	0,0%
Internet							0,0	0,0%
Outlook							0,0	0,0%
<b>Office</b>		<b>insgesamt</b>					0,0	0,0%
Office	ohne Präzis.						0,0	0,0%
Word							0,0	0,0%
Excel							0,0	0,0%
<b>sonstige Softwaretools</b>		<b>insgesamt</b>	1,0				1,0	5,0%
Hotel-/Buchungssoftware		<b>insgesamt</b>	1,0				1,0	5,0%
Hotel-/Buchungssoftware	ohne Präzis.						0,0	0,0%
Fidelio							0,0	0,0%
Elite							0,0	0,0%
Protel		1,0					1,0	5,0%
Gastrodat							0,0	0,0%
Felix							0,0	0,0%
Opera							0,0	0,0%

**Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage**

#### 4.4 Fachspezifische Kenntnisse

Fachspezifische Kenntnisse spielen in den Inseraten der BOG Hotelempfang und Etage keine explizite Rolle (Abb. 13).

<b>Ergebnisse Oberösterreich</b>							
<b>fachspezifische Kenntnisse - BOG Hotelempfang und Etage</b>							
Berufe	rz	na	el	st	hd	ΣHe	He-%
Zahl erfasster offener Stellen	14,0	2,0	0,0	0,0	4,0	20,0	100,0%
keine Angaben	14,0	2,0	0,0	0,0	4,0	20,0	100,0%
nicht spezifizierte Kenntnisse						0,0	0,0%
<b>technische Kenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>					0,0	0,0%
technische Kenntnisse	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Gebäudetechnik	insgesamt					0,0	0,0%
Gebäudetechnik	ohne Präzis.					0,0	0,0%
<b>kaufm./wirtschaftliche Kenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>					0,0	0,0%
kaufm./wirtschaftliche Kenntnisse	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Yield Management						0,0	0,0%
Kalkulation						0,0	0,0%
Vertrieb	insgesamt					0,0	0,0%
Vertrieb	ohne Präzis.					0,0	0,0%
<b>Kenntn. in Hotellerie/Gastgewerbe</b>	<b>insgesamt</b>					0,0	0,0%
Kenntn. in Hotellerie/Gastgewerbe	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Rezeption	insgesamt					0,0	0,0%
Rezeption	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Front Office						0,0	0,0%
Reservierung						0,0	0,0%
<b>Soziales/Haushalt/Erziehung</b>	<b>insgesamt</b>					0,0	0,0%
Soziales/Haushalt/Erziehung	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Reinigungskennntnisse	insgesamt					0,0	0,0%
Reinigungskennntnisse	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Raumpflege						0,0	0,0%
Reinigungsmittel						0,0	0,0%
Bedienen von Reinigungsmaschinen						0,0	0,0%
Hotelzimmerreinigung						0,0	0,0%
<b>sonstige Kenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>					0,0	0,0%
sonstige Kenntnisse	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Ortskenntnisse	insgesamt					0,0	0,0%
Ortskenntnisse	ohne Präzis.					0,0	0,0%
Kenntn. regionaler Veranstaltungsangebote						0,0	0,0%

Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage<sup>7</sup>

<sup>7</sup> Zu einer Vielzahl von Qualifikationsaspekten der dargestellten Tabellen wird in keinem einzigen Fall in den für Oberösterreich inserierten Stellen ein Bedarf geäußert. Diese Aspekte wurden aus den Tabellen nicht entfernt, weil in der Gesamtstichprobe sehr wohl entsprechende Nennungen registriert wurden.

#### 4.5 Fremdsprachenkenntnisse

In einem Drittel der Stellen der BOG (35.0%) werden Fremdsprachenkenntnisse expliziert (Abb. 14). In jedem Inserat mit ausgewiesenen Fremdsprachenkenntnissen werden Englischkenntnisse gefordert (35.0%), zumeist auf sehr gutem Sprachbeherrschungsniveau (25.0%). In 15.0 Prozent der Inserate werden zusätzlich zu Englischkenntnissen weitere Fremdsprachenkenntnisse erwartet, die zu beherrschendeN SpracheN aber nicht ausformuliert.

Von den 14.0 Stelleninseraten für den Beruf RezeptionistIn verlangen 5.0 Englischkenntnisse, davon 1.0 zusätzlich Kenntnisse in einer oder in mehreren weiteren, nicht näher bestimmten FremdspracheN, und 4.0 sehr gute Deutschkenntnisse.

<b>Ergebnisse Oberösterreich</b>								
<b>Fremdsprachenkenntnisse - BOG Hotelempfang und Etage</b>								
Berufe		rz	na	el	st	hd	ΣHe	He-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>		14,0	2,0	0,0	0,0	4,0	20,0	100,0%
<b>keine Angaben</b>		9,0	0,0	0,0	0,0	4,0	13,0	65,0%
<b>Fremdsprachenkenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>	1,0	2,0				3,0	15,0%
	<b>ohne Präzisierung</b>							
	sehr gut						0,0	0,0%
	gut						0,0	0,0%
	etwas	1,0	2,0				3,0	15,0%
<b>Englisch</b>	<b>insgesamt</b>	5,0	2,0				7,0	35,0%
	sehr gut	3,0	2,0				5,0	25,0%
	gut	2,0					2,0	10,0%
	etwas						0,0	0,0%
<b>Französisch</b>	<b>insgesamt</b>						0,0	0,0%
	sehr gut						0,0	0,0%
	gut						0,0	0,0%
	etwas						0,0	0,0%
<b>Italienisch</b>	<b>insgesamt</b>						0,0	0,0%
	sehr gut						0,0	0,0%
	gut						0,0	0,0%
	etwas						0,0	0,0%
<b>Spanisch</b>	<b>insgesamt</b>						0,0	0,0%
	sehr gut						0,0	0,0%
	gut						0,0	0,0%
	etwas						0,0	0,0%
<b>Holländisch</b>	<b>insgesamt</b>						0,0	0,0%
	sehr gut						0,0	0,0%
	gut						0,0	0,0%
	etwas						0,0	0,0%
<b>Russisch</b>	<b>insgesamt</b>						0,0	0,0%
	sehr gut						0,0	0,0%
	gut						0,0	0,0%
	etwas						0,0	0,0%
<b>Deutsch</b>	<b>insgesamt</b>	4,0					4,0	20,0%
	sehr gut	4,0					4,0	20,0%
	gut						0,0	0,0%
	etwas						0,0	0,0%

**Abbildung 14: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage**

#### 4.6 Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden

Zur Qualifikationsdimension Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden formulieren nur Inserate für den Beruf RezeptionistIn Bedarfe (Abbildung 15). In 6.0 von 14.0 Inseraten angesprochen, werden gutes Auftreten, Freundlichkeit, Einsatzbereitschaft, Freude am Umgang mit Menschen, Belastbarkeit u.a. vereinzelt genannt.

<b>Ergebnisse Oberösterreich</b>								
<b>soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG</b>								
<b>Hotelempfang und Etage</b>								
Berufe		rz	na	el	st	hd	ΣHe	He-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>		14,0	2,0	0,0	0,0	4,0	20,0	100,0%
<b>keine Angaben</b>		8,0	2,0	0,0	0,0	4,0	14,0	70,0%
<b>soziale Kom-</b>	<b>insgesamt</b>	5,0					5,0	25,0%
<b>petenzen</b>	soziale Kompetenz						0,0	0,0%
	Teamfähigkeit	1,0					1,0	5,0%
	Kommunikationsstärke						0,0	0,0%
	Telefonierkompetenz						0,0	0,0%
	schriftsprachl. Kompetenz						0,0	0,0%
	gutes Auftreten	3,0					3,0	15,0%
	gepflegtes Äußeres	1,0					1,0	5,0%
	gute Umgangsformen						0,0	0,0%
	Führungsqualitäten						0,0	0,0%
	Durchsetzungsvermögen						0,0	0,0%
	Verhandlungsgeschick						0,0	0,0%
	Konfliktfähigkeit						0,0	0,0%
	Freude am Umgang							
	mit Menschen	2,0					2,0	10,0%
	Kontaktfreudigkeit						0,0	0,0%
	Freundlichkeit	3,0					3,0	15,0%
	Hilfsbereitschaft						0,0	0,0%
	Kollegialität						0,0	0,0%
	Temperament						0,0	0,0%
<b>kognitive Kom-</b>	<b>insgesamt</b>	1,0					1,0	5,0%
<b>petenzen</b>	Organisationstalent	1,0					1,0	5,0%
	Entscheidungsfähigkeit						0,0	0,0%
	innovatives Denken						0,0	0,0%
	analytische Fähigkeiten						0,0	0,0%
	Umsicht						0,0	0,0%
	schnelle Auffassungsgabe						0,0	0,0%
	Improvisationstalent						0,0	0,0%
	Aufmerksamkeit						0,0	0,0%
	Hausverstand						0,0	0,0%
	Entwicklungspotential						0,0	0,0%
	Zahlenverständnis						0,0	0,0%

(Fortsetzung Abbildung nächste Seite)

<b>Ergebnisse Oberösterreich</b>								
<b>soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG</b>								
<b>Hotelempfang und Etage</b>								
Berufe		rz	na	el	st	hd	ΣHe	He-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>		<b>14,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>20,0</b>	<b>100,0%</b>
<b>Umsetzungskompetenzen</b>	<b>insgesamt</b>	<b>4,0</b>					<b>4,0</b>	<b>20,0%</b>
	Belastbarkeit	2,0					2,0	10,0%
	Stressstabilität	1,0					1,0	5,0%
	Selbständigkeit	1,0					1,0	5,0%
	strukturierte Arbeitsweise						0,0	0,0%
	Zielorientierung						0,0	0,0%
	Beharrlichkeit						0,0	0,0%
	Dynamik						0,0	0,0%
	vielseitige Einsetzbarkeit						0,0	0,0%
	Kreativität						0,0	0,0%
handwerkliches Geschick						0,0	0,0%	
<b>Werthaltungen und Einstellungen</b>	<b>insgesamt</b>	<b>4,0</b>					<b>4,0</b>	<b>20,0%</b>
	Einsatzbereitschaft	3,0					3,0	15,0%
	Flexibilität	1,0					1,0	5,0%
	unternehmerisches Denken						0,0	0,0%
	Ehrgeiz						0,0	0,0%
	Verantwortungsgefühl						0,0	0,0%
	KundInnenorientierung	1,0					1,0	5,0%
	Pünktlichkeit						0,0	0,0%
	Qualitätsbewusstsein						0,0	0,0%
	Genauigkeit						0,0	0,0%
	Reinlichkeit						0,0	0,0%
	Begeisterungsfähigkeit						0,0	0,0%
	Loyalität						0,0	0,0%
	Ausgeglichenheit						0,0	0,0%
	Humor						0,0	0,0%
	Aufgeschlossenheit						0,0	0,0%
	Lernbereitschaft						0,0	0,0%
	Geduld						0,0	0,0%
	Ehrlichkeit						0,0	0,0%
	Diskretion						0,0	0,0%
	Selbstbewusstsein						0,0	0,0%
	professionelle Einstellung						0,0	0,0%
	Modebewusstsein						0,0	0,0%
Umweltbewusstsein						0,0	0,0%	
Optimismus						0,0	0,0%	
Gestaltungswille						0,0	0,0%	
<b>körperliche Anforderungen</b>	<b>insgesamt</b>						<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>
	Sportlichkeit						0,0	0,0%

**Abbildung 15: Nachgefragte Sozialkompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Hotelempfang und Etage**



## 5. Epilog

Der Bundeslandbericht mit seinem umfangreichen Tabellenanhang soll es den interessierten LeserInnen ermöglichen, auf konkrete Fragestellungen hin zu erkennen, wie weit sich Stellenangebots- und Qualifikationsstrukturen des österreichischen Gesamtsamples im Bundesland widerspiegeln bzw. wo Abweichungen ein interpretationswürdiges Ausmaß erreichen. Beispielhaft seien hier vier Fragestellungen aufgeführt, die durch das vorliegende Datenmaterial beantwortet werden können:

- Wie groß sind die Anteile der Stellenaufkommen im Beruf RezeptionistIn, der Berufsobergruppe Hotelempfang und Etage oder des Berufsbereichs Hotel- und Gastgewerbe im Gesamtsample, im Bundesland oder in der Relation zueinander?
- Welche EDV-Programme werden im Beruf RezeptionistIn mit welcher Häufigkeit im Bundesland nachgefragt und wie schaut das im Gesamtsample aus?
- Welche Bedeutung haben einzelne soziale Kompetenzen, in welchen Berufen sind diese von Relevanz und unterscheidet sich das im Bundesland vom Gesamtsample?
- Sind osteuropäische Sprachen im Bundesland ein selektionsrelevantes Kriterium und wenn ja, in welchen Berufen und lassen sich Abweichungen zum Gesamtsample beobachten?

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass sich das vorliegende Datensample für eine Reihe von Berufen gut eignet, um auf Bundeslandebene valide Hinweise auf Qualifikationsbedarfe zu erhalten. Für die Mehrzahl der hier untersuchten 192 Berufe gilt dies eingeschränkt, weil das Stellenaufkommen im Bundesland zu gering ist. Für diese ist der Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich über die Analyse des Qualifikationsbedarfs aus der Gesamtstichprobe für Österreich vom Dezember 2013 eine verlässliche Informationsquelle<sup>8</sup>.

---

<sup>8</sup> Der Endbericht mit dem zugehörigen Tabellenanhang findet sich in der beigelegten CD-ROM.