

Zukunft der Arbeit

Forum 2018 „Bildung und Arbeitsmarkt“ der Nationalagentur
Erasmus+Bildung/OeAD-GmbH und des AMS Österreich

19. Juni 2018

Das Unternehmen ÖBB

rd.42.000
MitarbeiterInnen inkl. LL



4.250 Personenverkehrs-
2.000 Güterverkehrszüge



33,3 Mio. verkaufte
Zugtickets pro Jahr

461 Mio.
Fahrgäste / Jahr

4.865 Kilometer
Strecke

22 Lehrberufe



123 Berufsbilder

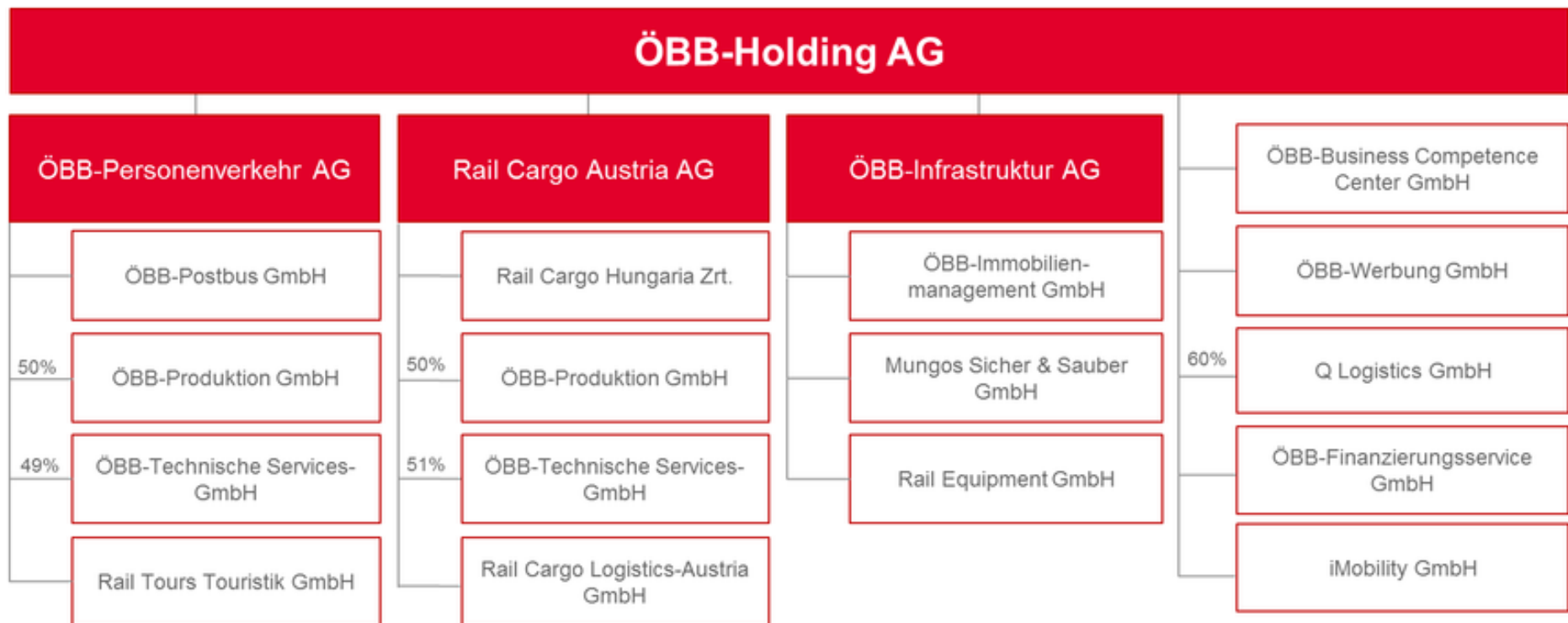
Mehr als
2,5 Mrd. Euro
Investitionen pro Jahr

5.247 Mio.Euro
Umsatzerlöse

6.416 Mio.Euro
Gesamterträge

166,2 Mio. Euro
Gewinn vor Steuern (EBT)

Konzernstruktur



Zusammensetzung der Belegschaft



MitarbeiterInnen

Anzahl MitarbeiterInnen Köpfe	31.12.2017	31.12.2016	Veränderung		Durchschnitt	
			Stichtag	in %	2017	2016
Angestellte	12.302	11.518	784	7%	11.968	11.189
ArbeiterInnen	7.087	6.273	814	13%	6.747	6.032
MitarbeiterInnen mit Definitivstellung	21.718	22.474	-756	-3%	22.101	22.865
Gesamt aktive MitarbeiterInnen	41.107	40.265	842	2%	40.816	40.086
Lehrlinge*	1.743	1.689	54	3%	1.562	1.495
Gesamt mit Lehrlingen	42.850	41.954	896	2%	42.378	41.581

*Zusätzlich waren im Geschäftsjahr 2017 über die Allgemeine Privatstiftung für berufliche Bildung 157 Lehrlinge beschäftigt.

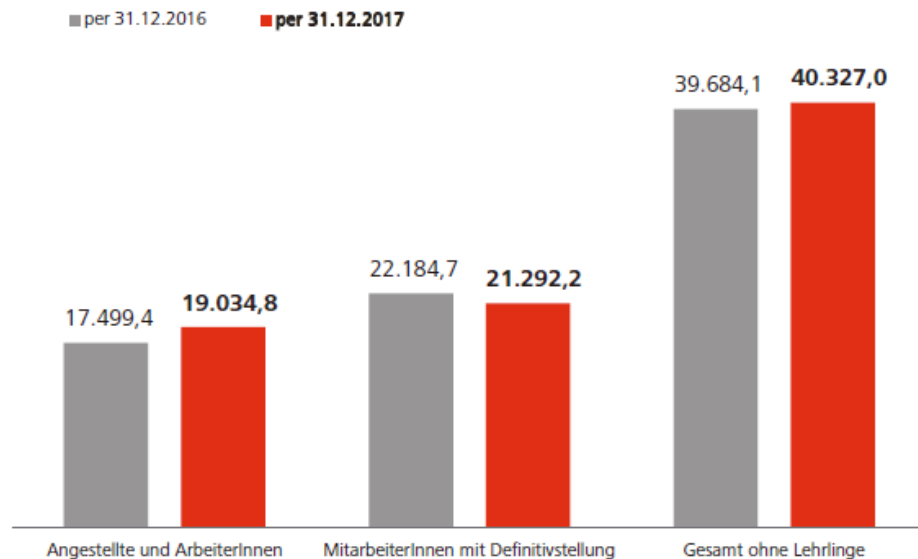
Anzahl MitarbeiterInnen FTE	31.12.2017	31.12.2016	Veränderung		Durchschnitt	
			Stichtag	in %	2017	2016
Angestellte	12.020,9	11.285,6	735,3	7%	11.709,6	10.962,7
ArbeiterInnen	7.013,9	6.213,8	800,1	13%	6.684,5	5.980,8
MitarbeiterInnen mit Definitivstellung	21.292,2	22.184,7	-892,5	-4%	21.731,1	22.615,1
Gesamt aktive MitarbeiterInnen	40.327,0	39.684,1	642,9	2%	40.125,2	39.558,6
Lehrlinge*	1.743,0	1.689,0	54,0	3%	1.562,1	1.495,3
Gesamt mit Lehrlingen	42.070,0	41.373,1	696,9	2%	41.687,3	41.053,9

*Zusätzlich waren im Geschäftsjahr 2017 über die Allgemeine Privatstiftung für berufliche Bildung 157 Lehrlinge beschäftigt.

MitarbeiterInnen mit Definitivstellung sind ÖBB-Angestellte, die den „Allgemeinen Vertragsbedingungen für Dienstverträge bei den Österreichischen Bundesbahnen“ (AVB) unterliegen, vor dem 01.01.1995 eingetreten und aufgrund der Bestimmungen der AVB unkündbar sind.

Aufgrund der Inanspruchnahme der Altersteilzeit durch MitarbeiterInnen mit Definitivstellung ist die Veränderung der Anzahl der MitarbeiterInnen gezählt nach FTE höher als die Veränderung der Anzahl der MitarbeiterInnen gezählt nach Köpfen.

MitarbeiterInnenstruktur



ÖBB-Holding AG
und sonstige Gesellschaften
8.895



Teilkonzern
Rail Cargo Austria
8.720



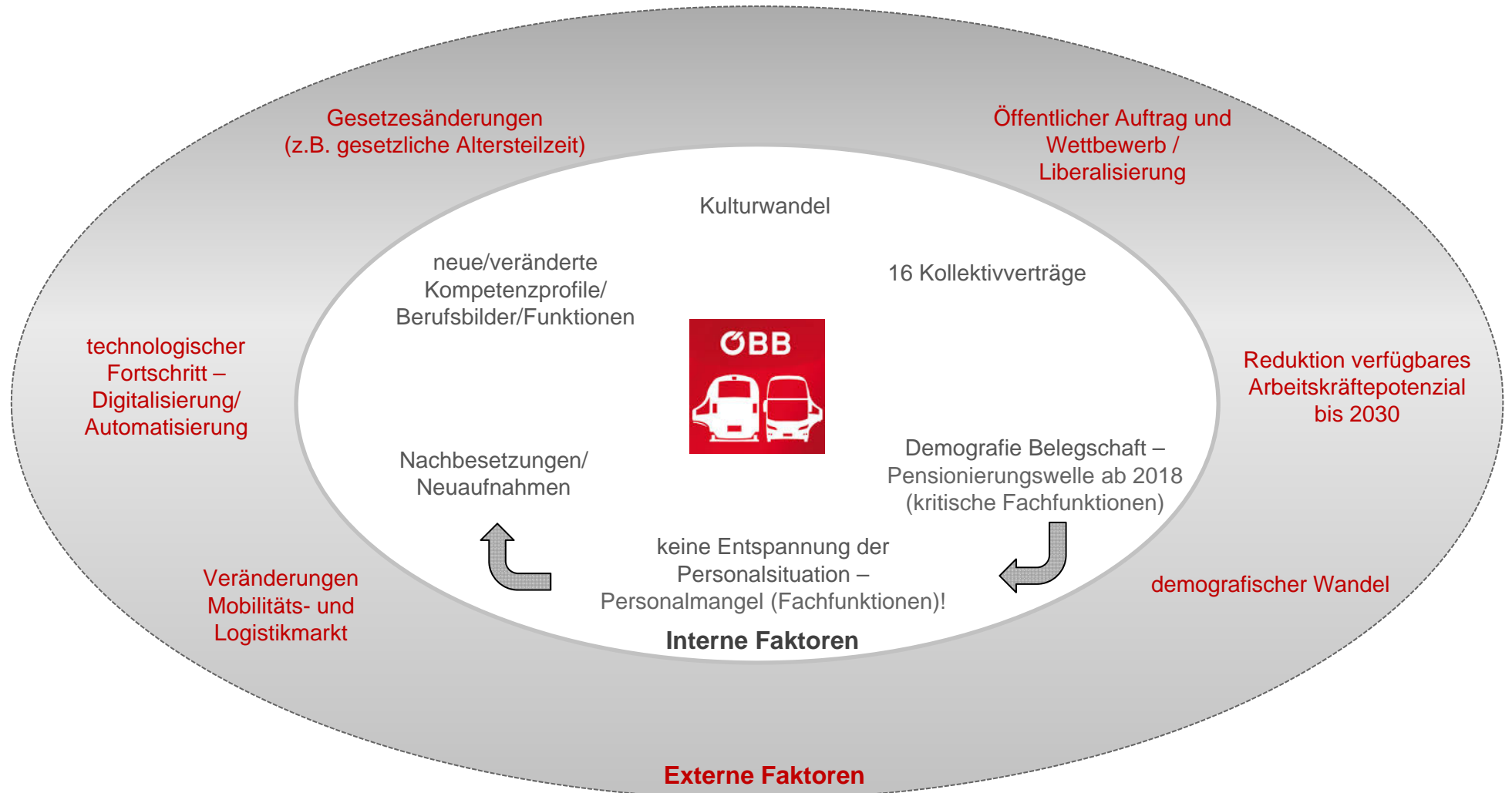
Teilkonzern
ÖBB-Personenverkehr
7.063



Teilkonzern
ÖBB-Infrastruktur
18.172

Herausforderungen

Rahmenbedingungen und Umfeld



Herausforderungen



Durch Ruhestandsversetzungen / notwendige Neuaufnahmen **mehr MA in Kollektivverträgen**

möglicher Personalmangel – Bedarf kann u.U. nicht mehr gedeckt werden.

hinkünftig **höhere Fluktuation bzw. geringere Verweildauer** der Belegschaft zu erwarten

verstärkter Ausbildungsbedarf aufgrund von Neuaufnahmen insbesondere in Fachfunktionen – Sicherstellung der Ressourcen und Kapazitäten nötig

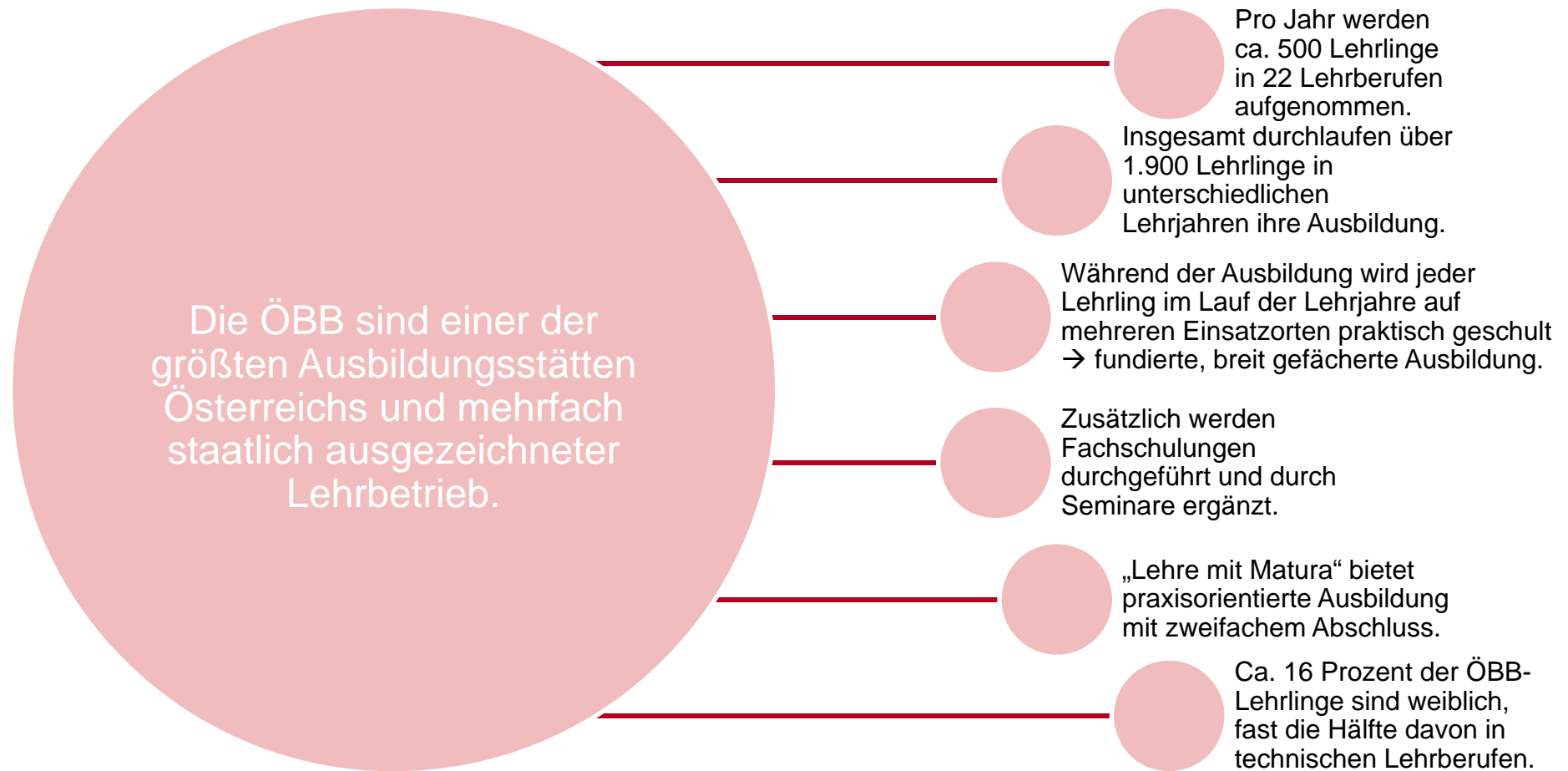
Digitalisierung / Automatisierung erfordert Veränderungen im Sinne der Belegschaft, z.B.

- Arbeitsplatz(-bedingungen)
- Arbeitszeit – planbare Freizeit, „Autonomie vs. Flexibilisierung“
- Sicherheit
- Berufsbilder → Aus- und Weiterbildung

erhöhter Integrationsbedarf ins Unternehmen nach abgeschlossener Ausbildung – Praxiserfahrung – Wissenstransfer

Fokus : Lehrlingswesen

Ausbildungsbetrieb ÖBB



Die 22 Lehrberufe

Kaufmännische Lehrberufe

- Bürokaufmann/-frau
- Finanz- und RechnungswesenassistentIn

Verkehrs- und technikorientierte Lehrberufe

- Elektrotechnik – Anlagen- und Betriebstechnik
- Elektronik – angewandte Elektronik
- Elektronik – Informations- und Telekommunikationstechnik
- Metalltechnik – Maschinenbautechnik
- Mechatronik – Automatisierungstechnik
- Metallbearbeitung
- Gleisbautechnik
- 7 Spezialmodule: Eisenbahnelektrotechnik, Eisenbahnsicherungstechnik, Eisenbahnfahrzeug-instandhaltungstechnik, Eisenbahntelekommunikationstechnik, Eisenbahnbetriebstechnik (FahrdienstleiterIn), Eisenbahnfahrzeugtechnik (WagenmeisterIn), Eisenbahntransporttechnik (TriebfahrzeugführerIn)

ÖBB-Personenverkehr AG: Mobilitätsservice

Rail Cargo Austria AG: Speditionskaufmann/-frau

ÖBB-Postbus GmbH: Lagerlogistik, Kraftfahrzeugtechnik & Systemelektronik, Karosseriebautechnik/Nutzfahrzeuge

Mungos Sicher & Sauber GmbH: ReinigungstechnikerIn

Ausbildung und soziale Kompetenz

- In den ersten beiden Lehrjahren werden technische Lehrlinge in einer Lehrwerkstätte ausgebildet.
- Im dritten und vierten Jahrgang sind die Lehrlinge im Praxiseinsatz in den Gesellschaften
- Möglichkeiten zur Fortbildung und Weiterentwicklung während fachlich hochwertiger Ausbildung.

Unter dem Motto „Frauen & Mädchen in die Technik!“ soll die technische Ausbildung für Frauen und Mädchen noch attraktiver werden – erstmaliges Erreichen eines Frauenanteils von 17% im Jahr 2017

2017: Lehrlingsaustauschprogramm mit der franz. Bahngesellschaft SNCF:

- Ziel: Erhöhung fachliche und interkulturelle Kompetenz
 - 20 österreichische Lehrlinge nach Frankreich, danach Besuch der französischen Lehrlinge in Österreich
 - speziell aufbereitete Lernmaterialien
 - länderübergreifende Zweierteams
 - Vertiefung fachliches und methodisches Wissen durch praktische Übungen
-

Ausbildungsprojekt „Diversität als Chance“

- Das Ausbildungsprojekt „Diversität als Chance“ der ÖBB-Infrastruktur AG ist ein speziell auf die Bedürfnisse von jugendlichen Geflüchteten ausgerichtetes Ausbildungsprojekt.
- 70 Jugendliche, die ohne Begleitung einer erwachsenen Bezugsperson vor allem aus Afghanistan und Syrien geflohen sind, werden derzeit durch spezielle Förderprogramme, intensives Training in Deutsch und Mathematik sowie Nachhilfe und Mentoring während ihrer gesamten Lehrzeit unterstützt.
- Dieses Projekt wird in Kooperation mit dem AMS Wien und dem Verein lobby.16 durchgeführt und wurde mit dem „Staatspreis Mobilität“ ausgezeichnet.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!