

**Analyse des Qualifikationsbedarfs in  
vier ausgewählten Berufsbereichen  
anhand von Stellenmarktinserten**

**Bundesland-Endbericht Wien**

**Josef Mair, August Kotzmaier**

**Wien, Oktober 2006**

# Inhaltsverzeichnis

<b><u>ABBILDUNGSVERZEICHNIS.....</u></b>	<b><u>3</u></b>
<b><u>1. ANLEITUNG ZUM VERSTÄNDNIS UND ZUR HANDHABUNG DES BUNDESLANDBERICHTS .....</u></b>	<b><u>4</u></b>
<b><u>2. BASISINFORMATION ZUR GESAMTSTUDIE UND ZUR ANLAGE DER QUALIFIKATIONSBEDARFSANALYSE .....</u></b>	<b><u>6</u></b>
<b><u>3. BESCHREIBUNG DES STELLENAUFGKOMMENS IN DER STICHPROBE FÜR DAS BUNDESLAND WIEN.....</u></b>	<b><u>7</u></b>
<b><u>4. STELLENAUFGKOMMEN UND QUALIFIKATIONSNACHFRAGEN DER BOG MASCHINEN-, ANLAGEN- UND APPARATEBAU UND IM BERUF CAD-KONSTRUKTEURIN .....</u></b>	<b><u>13</u></b>
<b><u>4.1 SCHULISCHE VORQUALIFIKATIONEN .....</u></b>	<b><u>14</u></b>
<b><u>4.2 BERUFSPRAKTISCHE ERFAHRUNGEN.....</u></b>	<b><u>18</u></b>
<b><u>4.3 COMPUTERKENNTNISSE .....</u></b>	<b><u>18</u></b>
<b><u>4.4 FACHSPEZIFISCHE KENNTNISSE .....</u></b>	<b><u>21</u></b>
<b><u>4.5 SPRACHLICHE KENNTNISSE.....</u></b>	<b><u>25</u></b>
<b><u>4.6 SOZIALE KOMPETENZEN UND ARBEITSTUGENDEN .....</u></b>	<b><u>26</u></b>
<b><u>5. EPILOG .....</u></b>	<b><u>29</u></b>
<b><u>6. LITERATUR.....</u></b>	<b><u>30</u></b>

## Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht .....	5
Abbildung 2: Die untersuchten 4 Berufsbereiche mit 132 Berufen in 20 Berufsobergruppen.	6
Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum .....	6
Abbildung 4: Anteil der offenen Stellen in Wien und in den Bundesländern.....	7
Abbildung 5: Meistnachgefragte Berufe der Berufsbereiche Bau, Holz; Elektro, Elektronik und Maschinen, Kfz, Metall.....	9
Abbildung 6: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Wien und in Österreich .....	12
Abbildung 7: Stellenaufkommen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im BZR 2006 für Österreich und das Bundesland Wien.....	13
Abbildung 8: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien .....	17
Abbildung 9: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien .....	18
Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien .....	20
Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien .....	24
Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien .....	26
Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien.....	28

## 1. Anleitung zum Verständnis und zur Handhabung des Bundeslandberichts

Pro Jahr erstellen wir im Auftrag des Arbeitsmarktservice Österreich aus dem umfangreichen Datenpool für 14 Berufsbereiche (BB) alternierend zwei Berichte, das eine Mal für 10 Berufsbereiche mit 28 Berufsobergruppen (BOG) und 196 Berufen, das andere Mal – wie hier vorliegend – für 4 Berufsbereiche mit 20 Berufsobergruppen und 132 Berufen.

So gibt es bisher neun Berichte zur systematischen und quantifizierenden Qualifikationsbedarfsanalyse einer gesamtösterreichischen Stichprobe. Seit dem Jahr 2005 werden auch bundeslandspezifische Analysen erstellt. Insgesamt liegen eine Reihe von Untersuchungsergebnissen in Berichtsform vor. Zum Beispiel (Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer 2005c und 2006b) für ausgewählte Berufsbereiche in Gesamtösterreich so wie regionalspezifische Qualifikationsbedarfsanalysen in neun Bundesländern (Mair/Loidl-Keil 2005d).

Die erfassten Daten und die Ergebnisse der Qualifikationsbedarfsanalysen aus den gesamtösterreichischen Auswertungen finden auch Eingang in andere Informationssysteme, wie etwa das Qualifikations-Barometer<sup>1</sup>.

Eine ausführlichere Beschreibungen des empirischen Designs ist im auf CD-ROM beigefügten Gesamtbericht (Mair / Loidl-Keil 2006b) so wie in früheren Berichten (Mair / Loidl-Keil 2002 und 2005b) nachzulesen.

Die vorliegende Analyse ist eine repräsentative, umfangreiche, präzise und originale Abbildung der Qualifikationsbedarfe für Gesamtösterreich und neun Bundesländer. Der Gesamtbericht für vier Berufsbereiche für 2006 (Mair / Loidl-Keil 2006b) hat einen Umfang von 83 und einen Tabellenanhang mit 901 Seiten. Die Inhalte der Gesamt- und Bundesländerberichte sind in Abbildung 1 aufgelistet.

Der Bundeslandbericht besteht aus zwei Teilen:

- Textteil im Umfang von ca. 30 Seiten
- Tabellenanhang mit 318 Seiten und 280 Tabellen

Im Textteil vermitteln wir einerseits einen Überblick über das Schaltaufkommen bzw. die bundeslandspezifischen Daten des Untersuchungssamples. Um andererseits eine illustrierende Anleitung zu geben, wie die umfangreichen Informationen über die Qualifikationsbedarfe gelesen und verstanden werden können, wählen wir eine BOG und einen Beruf aus, anhand derer wir exemplarisch ein vollständiges Bild der Qualifikationsnachfrage zeichnen. Für den vorliegenden Bundeslandbericht nehmen wir die BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und daraus den Beruf CAD-KonstrukteurIn während im Gesamtbericht drei Berufe aus drei unterschiedlichen BOG ausführlich besprochen werden.

Die eigentlichen Hauptinformanten für die qualifikationsrelevanten und berufsspezifischen Detailbefunde für alle 132 untersuchten Berufe sind die Tabellenanhänge. In diesen werden die Ergebnisse des Gesamtsamples und des Bundeslandes nacheinander dargestellt.

---

<sup>1</sup> <http://bis.ams.or.at/qualibarometer/berufsbereiche.php>

<i>Inhalte</i>	<i>Ergebnisdarstellung</i>
Ziel der Qualifikationsbedarfsanalyse	Gesamtbericht
Methodisches Design und Vorgehen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Untersuchungsgegenstand</li> <li>• Medienauswahl</li> <li>• Beobachtungszeitraum</li> </ul>	
Erfassungsmethodik der Qualifikationsdimensionen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schulische Vorqualifikation</li> <li>• Berufspraktische Erfahrung</li> <li>• Computerkenntnisse</li> <li>• Fachspezifische Kenntnisse</li> <li>• Sprachliche Kenntnisse</li> <li>• Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden</li> </ul>	
Stichprobenbeschreibung – Stellenaufkommen in Österreich <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verteilung nach Berufen</li> <li>• Verteilung nach Regionen</li> <li>• Verteilung nach Medien</li> </ul>	
Qualifikationsbedarfe im Detail in ausgewählten BOG und Berufen <ul style="list-style-type: none"> <li>• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und Beruf CAD-KonstrukteurIn</li> <li>• BOG Sonstige Bauarbeiter und Beruf Sanitär- und KlimatechnikerIn</li> <li>• BOG Kommunikations- und Nachrichtentechnik und Beruf TelekommunikationstechnikerIn</li> </ul>	
Anleitung zur Handhabung des Bundeslandberichtes	Bundeslandberichte
Basisinformation zur Gesamtstudie und Qualifikationsbedarfsanalyse	
Stellenaufkommen in der Stichprobe im Bundesland	
Qualifikationsbedarfe im Bundesland in einer ausgewählten BOG <ul style="list-style-type: none"> <li>• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und Beruf CAD-KonstrukteurIn</li> </ul>	

**Abbildung 1: Überblick über Inhalte und Gliederung von Gesamtbericht und Bundeslandbericht**

## 2. Basisinformation zur Gesamtstudie und zur Anlage der Qualifikationsbedarfsanalyse

In dieser Studie wird der Qualifikationsbedarf in folgenden vier Berufsbereichen mit insgesamt 20 Berufsbergruppen und 132 Berufen repräsentativ dargelegt (Abbildung 2).

<i>4 Berufsbereiche</i>	<i>20 Berufsbergruppen</i>	<i>132 Berufe</i>
Bau/Holz	7	43
Elektro/Elektronik	4	20
Maschinen/Kfz/Metall	6	50
Textil/Mode/Leder	3	19

**Abbildung 2: Die untersuchten 4 Berufsbereiche mit 132 Berufen in 20 Berufsbergruppen**

Die Qualifikationsbedarfsanalyse baut auf der Methode der Stellenmarktanalyse auf. Als repräsentatives Sample werden 14 österreichischen Medien – davon 10 Printmedien und 4 Online-Jobbörsen – in einem Beobachtungszeitraum von 16 Wochen ausgewählt. Die einzelnen Medien gehen dabei zyklisch in einem Rhythmus von vier Wochen in die Untersuchung ein. Pro Medium repräsentieren 4 Ausgaben und über alle Medien insgesamt 56 Ausgaben die Stelleninsertionen (Abbildung 3).

<i>14 Medien</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 Print-Medien: Standard, Wiener Zeitung, Kurier, Kronen Zeitung Wiener Ausgabe, Kleine Zeitung Steiermark Ausgabe, Kleine Zeitung Kärntner Ausgabe, Oberösterreichische Nachrichten, Salzburger Nachrichten, Tiroler Tageszeitung, Vorarlberger Nachrichten</li> <li>• 4 Online-Jobbörsen: Jobmonitor, Jobpilot, Job-Consult, Gastrojobs</li> </ul>
<i>Beobachtungszeitraum 2006: 16 Wochen von Ende Januar bis Mitte Mai 2006</i>
<i>Zusammensetzung der Medien: insgesamt 56 Ausgaben, pro Medium 4 Ausgaben zyklisch jede vierte Woche</i>

**Abbildung 3: Basisinformation zu den ausgewählten Medien und Ausgaben und zum Beobachtungszeitraum**

Aus den Texten der Stelleninsertionen gehen alle darin enthaltenen qualifikationsrelevanten Informationen in die Analyse ein.

### 3. Beschreibung des Stellenaufkommens in der Stichprobe für das Bundesland Wien

In der Gesamtstudie werden Stellenaufkommen und Qualifikationsbedarfe in vier Berufsbereichen in einer für Österreich repräsentativen Erhebung aufgezeigt. Die Gesamtstichprobe umfasst 8213.0 Stelleninsertionen. Davon entfallen 1295.0 oder 15.8 Prozent auf das Bundesland Wien (Abb. 4).

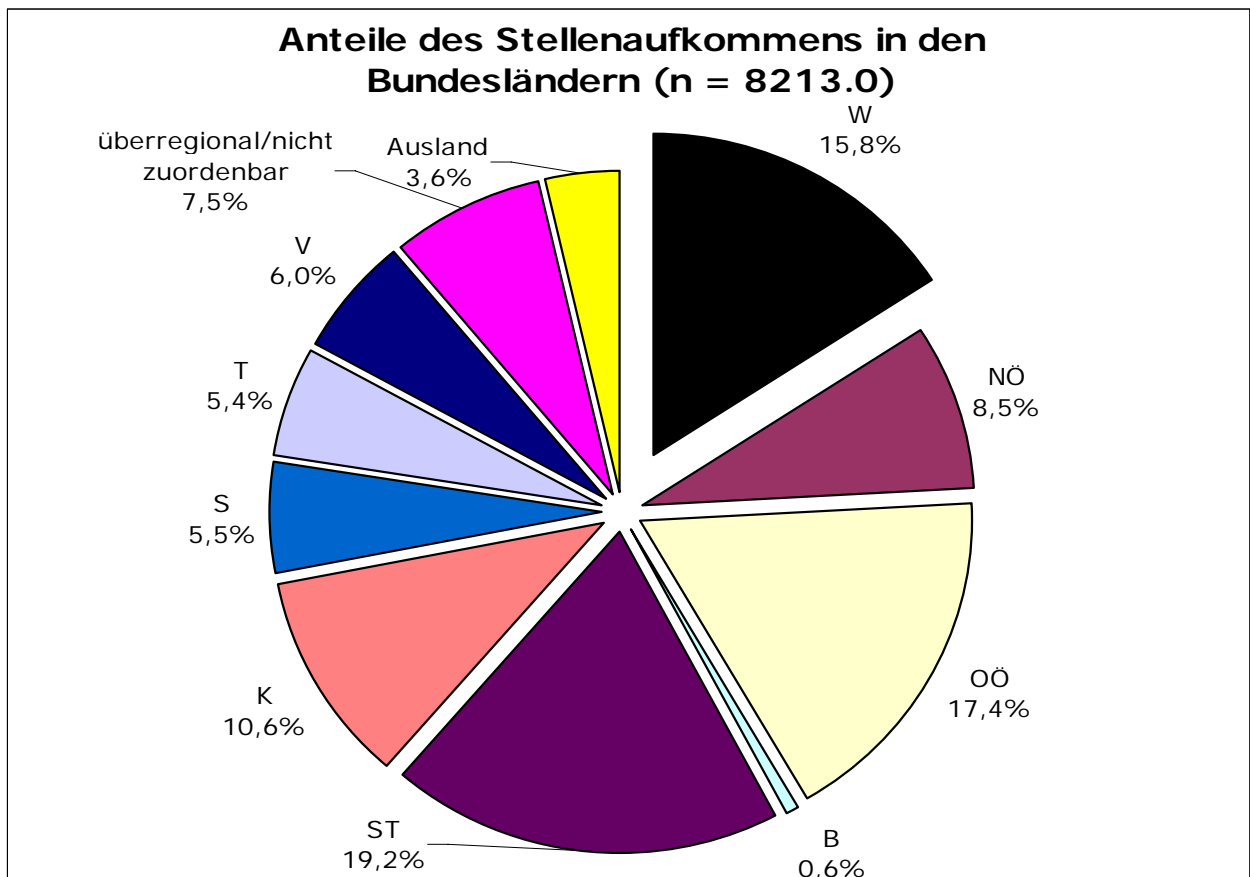


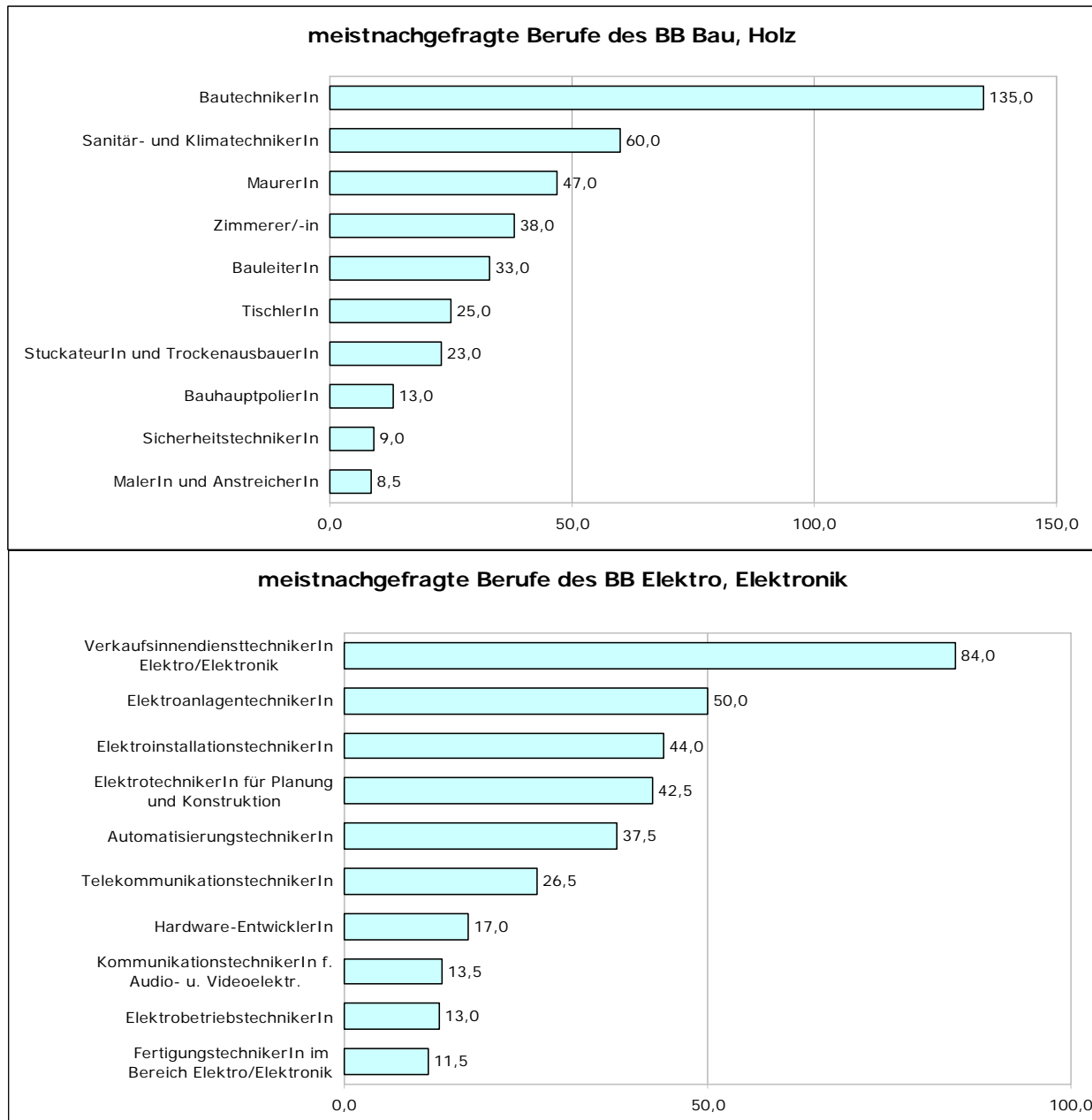
Abbildung 4: Anteil der offenen Stellen in Wien und in den Bundesländern

Die 1295.0 Wiener Stellen verteilen sich auf die vier Berufsbereiche prozentuell etwas anders als im Stellenaufkommen für Gesamtösterreich. In Wien werden die meisten Stellen für den BB Maschinen, Kfz, Metall inseriert, nämlich 491.0 Stellen oder 37.9 Prozent. In der Gesamtstichprobe für Österreich liegt dieser Anteil mit 45.8 Prozent deutlich höher. Der BB Bau, Holz ist in Wien der zweithäufigst nachgefragte Bereich mit 427.0 Stellen oder 33.0 Prozent. Der drittgrößte der untersuchten Berufsbereiche ist der BB Elektro, Elektronik mit 368.0 Stellen oder 28.4 Prozent. Er liegt 6.3 Prozent über der Gesamtstichprobe (22.1 %). Auch in Wien ist der Anteil des BB Textil, Mode, Leder mit nur 9.0 Stelleninsertionen bzw. 0.7 Prozent ähnlich gering wie für Österreich (42.0 Stellen oder 0.5%). Alle Details zum Wiener Stellenaufkommen präsentiert Abbildung 6.

Berufsobergruppen mit dem höchsten Stellenaufkommen in Wien sind:

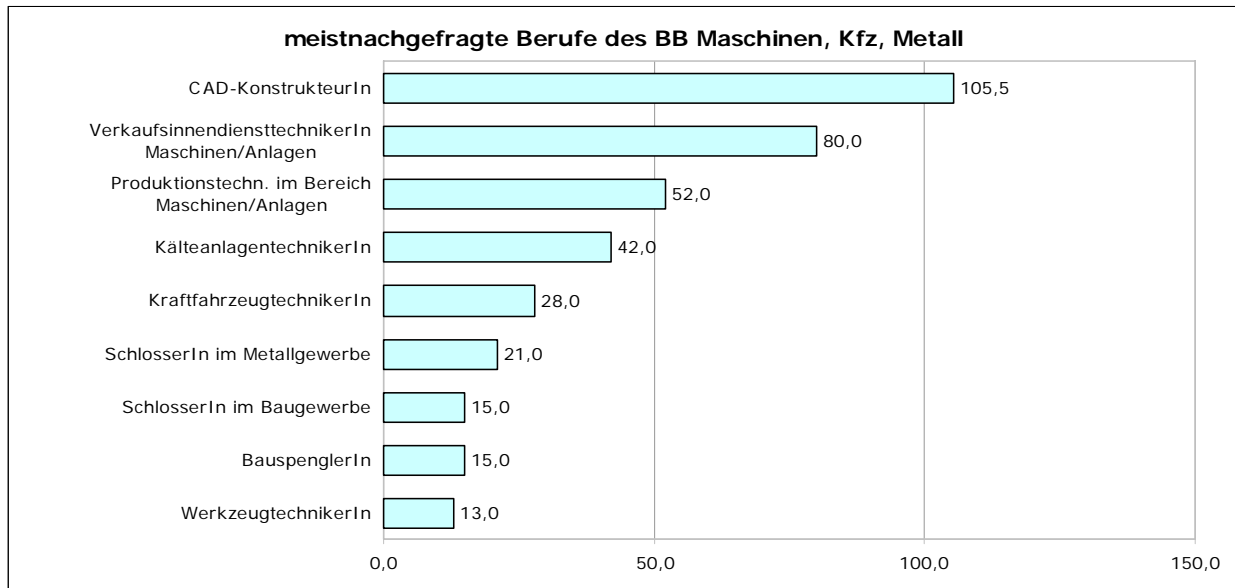
	Stellen	%
• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	297.0	22.9
• BOG Elektromechanik und Elektromaschinen	231.5	17.9
• BOG Hochbau und Bautechnik	184.0	14.2

Diese drei BOG umfassen damit mehr als die Hälfte des Stellenaufkommens (55.0 %) aller untersuchten 20 BOG. Die meistnachgefragten Berufe in Wien zeigt die Abbildung 5 in absoluten Zahlen.



(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)





**Abbildung 5: Meistnachgefragte Berufe der Berufsbereiche Bau, Holz; Elektro, Elektronik und Maschinen, Kfz, Metall**

Im Vergleich des gesamtösterreichischen mit dem Wiener Stellenaufkommen zeigen sich in einigen Berufsgruppen unterschiedliche prozentanteilspezifische Muster:

	Wien	Gesamtstichprobe
• BOG Hochbau und Bautechnik	14.2	7.9
• BOG Elektromechanik und Elektromaschinen	17.9	11.6
• BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau	22.9	18.9
• BOG Werkzeugmacher- und Schlosserberufe	5.9	10.2
• BOG Metallverformung	2.7	7.8
• BOG Maschinelle Metallfertigung	1.9	4.4
• BOG Bauhilfsberufe	1.2	4.0

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Wien		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	<b>Bau, Holz</b>	<b>33,0%</b>	<b>427,0</b>	<b>31,6%</b>	<b>2593,5</b>
	<b>Hochbau und Bautechnik (Bt)</b>	<b>14,2%</b>	<b>184,0</b>	<b>7,9%</b>	<b>651,5</b>
	ArchitektIn (ac)		3,0		19,0
	BautechnikerIn (bt)		135,0		423,0
	BautechnischeR ZeichnerIn (bz)		3,0		25,0
	BauleiterIn (bl)		33,0		155,5
	VermessungstechnikerIn (vt)		1,0		6,0
	Straßenerhaltungsfachmann, -fachfrau (se)		0,0		2,0
	SicherheitstechnikerIn (st)		9,0		21,0
	<b>Baufacharbeiter (Bf)</b>	<b>6,4%</b>	<b>83,0</b>	<b>5,9%</b>	<b>486,0</b>
	BauhauptpolierIn (bp)		13,0		56,0
	MaurerIn (ma)		47,0		315,5
	StuckateurIn und TrockenausbauerIn (sk)		23,0		114,5
	<b>Bauhilfsberufe (Bh)</b>	<b>1,2%</b>	<b>15,0</b>	<b>4,0%</b>	<b>331,5</b>
	Bauhilfskraft (bh)		6,0		80,0
	IsoliermonteurIn (im)		1,0		64,5
	SchalungsbauerIn sb)		4,0		92,5
	GerüsterIn (gr)		0,0		13,5
	StraßenbauarbeiterIn (sa)		0,0		29,0
	GleisbauerIn (gb)		0,0		0,0
	Pflasterer/-in (pf)		0,0		21,0
	TiefbauerIn (tb)		4,0		29,0
	BrunnenmacherIn (bm)		0,0		2,0
	<b>Tischlereiberufe (Ti)</b>	<b>2,4%</b>	<b>31,0</b>	<b>3,4%</b>	<b>283,0</b>
	InnendiensttechnikerIn im Holzbereich (ht)		6,0		59,0
	TischlerIn (ti)		25,0		220,0
	DrechslerIn (dr)		0,0		0,0
	WagnerIn (wa)		0,0		0,0
	Korb- und MöbelflechterIn (kf)		0,0		0,0
	BinderIn (bi)		0,0		0,0
	BootbauerIn (bb)		0,0		2,0
	ModellbauerIn (mb)		0,0		2,0
	MusikinstrumentenerzeugerIn (mu)		0,0		0,0
	RestauratorIn (re)		0,0		0,0
	LeichtflugzeugbauerIn (lb)		0,0		0,0
	Bürsten- und PinselmacherIn (bm)		0,0		0,0
	<b>Holz- und Sägetechnik (Sä)</b>	<b>2,9%</b>	<b>38,0</b>	<b>3,0%</b>	<b>248,5</b>
	Holz- und SägetechnikerIn (ht)		0,0		5,0
	Zimmerer/-in (zi)		38,0		237,5
	Hilfskraft der Holzverarbeitung (hh)		0,0		6,0
	HolzwirtIn (hw)		0,0		0,0
	<b>Innenausbau und Raumgestaltung (Ia)</b>	<b>1,1%</b>	<b>14,0</b>	<b>1,7%</b>	<b>137,0</b>
	MalerIn und AnstreicherIn (ma)		8,5		78,5
	TapeziererIn und DekorateurIn (ta)		5,5		9,5
	BodenlegerIn (bl)		0,0		22,5
	Platten- und FliesenlegerIn (fl)		0,0		26,5
	Hilfskraft im Baunebengewerbe (hb)		0,0		0,0
	<b>Sonstige Bauarbeiter (Sb)</b>	<b>4,8%</b>	<b>62,0</b>	<b>5,6%</b>	<b>456,0</b>
	Sanitär- und KlimatechnikerIn (kt)		60,0		347,5
	DachdeckerIn (dd)		2,0		96,5
	GlaserIn (gl)		0,0		12,0

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Wien		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	<b>Elektro, Elektronik</b>	<b>28,4%</b>	<b>368,0</b>	<b>22,1%</b>	<b>1818,0</b>
	<b>Kommunikations- und Nachrichtentechnik (Kt)</b>	<b>2,6%</b>	<b>33,5</b>	<b>0,7%</b>	<b>57,0</b>
	TelekommunikationstechnikerIn (tt)		26,5		44,5
	NetzplanerIn im Bereich Telekommunikation (np)		7,0		12,5
	<b>Industrielle Elektronik, Mikroelektronik (Ei)</b>	<b>2,6%</b>	<b>33,5</b>	<b>3,2%</b>	<b>262,5</b>
	Hardware-EntwicklerIn (he)		17,0		229,0
	StudiotechnikerIn (st)		0,0		1,0
	KommunikationstechnikerIn f. Audio- u. Videoelektr. (kt)		13,5		27,5
	MedizintechnikerIn (mt)		3,0		5,0
	<b>Elektromechanik und Elektromaschinen (Em)</b>	<b>17,9%</b>	<b>231,5</b>	<b>11,6%</b>	<b>956,5</b>
	ElektrotechnikerIn für Planung und Konstruktion (et)		42,5		143,0
	FertigungstechnikerIn im Bereich Elektro/Elektronik (ft)		11,5		69,0
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Elektro/Elektronik (vt)		84,0		226,5
	QualitätstechnikerIn Elektro/Elektronik (qt)		4,0		17,0
	AutomatisierungstechnikerIn (mt)		37,5		197,0
	SPS-ProgrammiererIn (sp)		2,0		71,0
	ElektroanlagentechnikerIn (ea)		50,0		233,0
	<b>Energietechnik und Betriebs elektrik (En)</b>	<b>5,4%</b>	<b>69,5</b>	<b>6,6%</b>	<b>542,0</b>
	EnergietechnikerIn in Planung und Konstruktion (et)		2,5		20,0
	StarkstrommonteurIn (sm)		2,0		2,0
	SolartechnikerIn (so)		0,0		1,0
	ElektrobetriebstechnikerIn (eb)		13,0		103,0
	ElektroinstallationstechnikerIn (ei)		44,0		339,0
	KraftfahrzeugelektrikerIn (ke)		2,0		31,0
	Elektrohilfskraft (eh)		6,0		46,0
	<b>Maschinen, Kfz, Metall</b>	<b>37,9%</b>	<b>491,0</b>	<b>45,8%</b>	<b>3759,5</b>
	<b>Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau (Mb)</b>	<b>22,9%</b>	<b>297,0</b>	<b>18,9%</b>	<b>1552,5</b>
	CAD-KonstrukteurIn (ko)		105,5		731,0
	TechnischeR ZeichnerIn (tz)		6,0		51,0
	Produktionstechn. im Bereich Maschinen/Anlagen (pt)		52,0		275,5
	VerkaufsinendiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen (vt)		80,0		330,5
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau (qt)		8,5		48,5
	SchweißtechnikerIn (st)		0,0		2,0
	WerkstoffprüferIn (wp)		3,0		9,5
	KälteanlagentechnikerIn (kä)		42,0		102,5
	SchiffbauerIn (sb)		0,0		0,0
	FlugzeugbautechnikerIn (ft)		0,0		2,0
	<b>Mechanik und Service (Mech)</b>	<b>4,4%</b>	<b>57,0</b>	<b>4,5%</b>	<b>366,0</b>
	MaschinenfertigungstechnikerIn (mt)		5,0		46,5
	KraftfahrzeugtechnikerIn (kt)		28,0		205,5
	ZweiradtechnikerIn (zt)		5,0		8,0
	LandmaschinentechnikerIn (lt)		8,0		34,0
	BaummaschinentechnikerIn (bt)		1,0		35,0
	LuftfahrzeugmechanikerIn (lm)		0,0		7,0
	FeinwerktechnikerIn (ft)		4,0		10,0
	MechanikerhelferIn (mb)		6,0		20,0
	<b>Metallverformung (Mv)</b>	<b>2,7%</b>	<b>35,0</b>	<b>7,8%</b>	<b>639,5</b>
	BauspenglerIn (sp)		15,0		163,0
	KarosseriebautechnikerIn (ka)		7,0		64,0
	SchilderherstellerIn (si)		0,0		4,0
	LackiererIn (la)		2,0		68,0
	SchweißerIn (sw)		11,0		339,5
	SchweißerInnenhilfskraft (sh)		0,0		0,0
	WärmebehandlungstechnikerIn (wä)		0,0		0,0
	MetalltuchmacherIn (mm)		0,0		0,0
	FormerIn und GießerIn (gi)		0,0		1,0
	ZinngießerIn (zg)		0,0		0,0

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Zahl der erfassten offenen Stellen je Beruf		Wien		gesamt	
BB	BOG Beruf	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl
	<b>Werkzeugmacher- und Schlosserberufe (Schl)</b>	<b>5,9%</b>	<b>76,0</b>	<b>10,2%</b>	<b>835,5</b>
	SchlosserIn im Metallgewerbe (sm)		21,0		423,5
	SchlosserIn im Baugewerbe (sb)		15,0		193,0
	SchlosserInnenhilfskraft (sh)		3,0		49,0
	AnlagenmonteurIn (am)		12,0		82,5
	WerkzeugtechnikerIn (wm)		13,0		54,5
	SchmiedIn (sd)		0,0		0,0
	KupferschmiedIn (ks)		0,0		0,0
	EisenbiegerIn (eb)		12,0		33,0
	<b>Maschinelle Metallfertigung (Ma)</b>	<b>1,9%</b>	<b>24,0</b>	<b>4,4%</b>	<b>362,0</b>
	DreherIn und FräserIn (dr)		10,0		257,5
	ZerspanungstechnikerIn (zs)		8,0		21,0
	SpanloseR VerformerIn (sv)		0,0		8,0
	WerkzeugmaschineurIn (wm)		4,0		53,5
	MaschinenbedienerIn (ma)		1,0		18,0
	OberflächentechnikerIn (ot)		1,0		4,0
	<b>Kunsth Handwerk (Metall, Schmuck u. Uhren) (Ka)</b>	<b>0,2%</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0%</b>	<b>4,0</b>
	UhrmacherIn (um)		0,0		0,0
	Gold- und SilberschmiedIn und JuwelierIn (ju)		2,0		4,0
	ModeschmuckerzeugerIn (mo)		0,0		0,0
	Gold-, Silber- und MetallschlägerIn (ms)		0,0		0,0
	VergolderIn und StaffiererIn (vg)		0,0		0,0
	MetalldesignerIn (md)		0,0		0,0
	WaffenmechanikerIn (wm)		0,0		0,0
	SchirmmacherIn (sm)		0,0		0,0
	<b>Textil, Mode, Leder</b>	<b>0,7%</b>	<b>9,0</b>	<b>0,5%</b>	<b>42,0</b>
	<b>Textilerzeugung (Te)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2%</b>	<b>15,0</b>
	TextiltechnikerIn (tt)		0,0		5,0
	Produktions- und VerkaufstechnikerIn Textil (pt)		0,0		8,0
	SchnittkonstrukteurIn (sk)		0,0		2,0
	SpinnerIn (sp)		0,0		0,0
	HandstickerIn und KnüpferIn (kn)		0,0		0,0
	HandstrickerIn (hs)		0,0		0,0
	PosamentiererIn (po)		0,0		0,0
	<b>Bekleidungsherstellung und Textilverarbeitung (Tv)</b>	<b>0,7%</b>	<b>9,0</b>	<b>0,3%</b>	<b>27,0</b>
	KleidermacherIn (km)		8,0		18,0
	NäherIn (nä)		0,0		1,0
	ZuschneiderIn und StanzerIn (zu)		0,0		1,0
	FahrzeugaupaziererIn (ft)		0,0		0,0
	Polsterer/-in (po)		1,0		7,0
	HutmacherIn (hm)		0,0		0,0
	<b>Ledererzeugung und -verarbeitung (La)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0</b>
	SchuhmacherIn (sm)		0,0		0,0
	HandschuhmacherIn (hm)		0,0		0,0
	LederverarbeiterIn (lv)		0,0		0,0
	Schuhfertigungshilfskraft (sh)		0,0		0,0
	GerberIn (ge)		0,0		0,0
	KürschnerIn (kü)		0,0		0,0

Abbildung 6: Häufigkeiten der offenen Stellen nach BOG und Berufen in Wien und in Österreich

#### 4. Stellenaufkommen und Qualifikationsnachfragen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und im Beruf CAD-KonstrukteurIn

Für Wien werden in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau 297.0 Stellen, in der Gesamtstichprobe für Österreich 1552.5 Stellen erfasst (Abbildung 7).

Der am meisten nachgefragte Beruf in dieser BOG ist der CAD-KonstrukteurIn mit 105.5 Stellen. Am zweithäufigsten, mit 80.0 Stellen, werden Positionen im Beruf VerkaufsdiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen ausgeschrieben. Im Vergleich dazu kommen in der Gesamtstichprobe 731.0 CAD-KonstrukteurInnen bzw. 330.5 VerkaufsdiensttechnikerInnen Maschinen/Anlagen vor.

<i>Ergebnisse gesamt</i>			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
	Maschinen, Kfz, Metall		
	<b>Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>	<b>Mb</b>	<b>1552,5</b>
	CAD-KonstrukteurIn	ko	731,0
	TechnischeR ZeichnerIn	tz	51,0
	ProduktionstechnikerIn im Bereich Maschinen/Anlagen	pt	275,5
	VerkaufsdiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen	vt	330,5
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau	qt	48,5
	SchweißtechnikerIn	st	2,0
	WerkstoffprüferIn	wp	9,5
	KälteanlagentechnikerIn	kä	102,5
	SchiffbauerIn	sb	0,0
	FlugzeugbautechnikerIn	ft	2,0

<i>Ergebnisse Wien</i>			
BB	BOG Beruf	Kürzel	Anzahl
	Maschinen, Kfz, Metall		
	<b>Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>	<b>Mb</b>	<b>297,0</b>
	CAD-KonstrukteurIn	ko	105,5
	TechnischeR ZeichnerIn	tz	6,0
	ProduktionstechnikerIn im Bereich Maschinen/Anlagen	pt	52,0
	VerkaufsdiensttechnikerIn Maschinen/Anlagen	vt	80,0
	QualitätstechnikerIn Maschinenbau	qt	8,5
	SchweißtechnikerIn	st	0,0
	WerkstoffprüferIn	wp	3,0
	KälteanlagentechnikerIn	kä	42,0
	SchiffbauerIn	sb	0,0
	FlugzeugbautechnikerIn	ft	0,0

**Abbildung 7: Stellenaufkommen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im BZR 2006 für Österreich und das Bundesland Wien**

Die Qualifikationsnachfrage der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und des Berufes CAD-KonstrukteurIn im besonderen wird in 6 Abschnitten präsentiert :

- 4.1 schulische Vorqualifikationen
- 4.2 berufspraktische Erfahrungen
- 4.3 Computerkenntnisse

- 4.4 fachspezifische Kenntnisse
- 4.5 sprachliche Kenntnisse
- 4.6 soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden

#### 4.1 Schulische Vorqualifikationen

In den meisten Stelleninsertionen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau, in 78.8 Prozent, werden Bedarfe zu schulischen Vorqualifikationen genannt (Abbildung 9). In einigen Stellen (15.7%) bleiben diese Angaben unspezifisch. In 49.7 Prozent wird ein HTL-Abschluss gefordert und davon am häufigsten in der Fachrichtung Maschinenbau (32.7%). Danach rangieren die HTL-Abschlüsse in Mechatronik (5.9%), Gebäudetechnik (4.4%), Fahrzeugtechnik (4.0%) und Elektrotechnik (3.7%). In 12.6 Prozent der Stellen wird die HTL-Fachrichtung nicht präzisiert. Schulische Vorqualifikationen auf FH/Akademie-Niveau werden in 25.1 Prozent der Stelleninsertionen erwartet. Meistgenannt ist hier die Fachrichtung Maschinenbau mit 15.2 Prozent. Etwas öfter als ein FH-Studium wird ein TU-Studium nachgefragt, nämlich in 29.1 Prozent der Stellen.

Von den 105.5 CAD-KonstrukteurIn Stellen verlangen 47.0 einen HTL-Abschluss, 36.0 davon in Maschinenbau, 11.0 in Mechatronik, 32.0 einen FH-Abschluss, 26.0 davon in der Fachrichtung Maschinenbau und 10.0 in Mechatronik so wie 34.0 ein Maschinenbaustudium an einer TU.

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%
keine Angaben	21,0	6,0	8,0	9,0	2,0	0,0	0,0	17,0	0,0	0,0	63,0	21,21%
<b>unspez.Q-Niveau insgesamt</b>	<b>24,5</b>		<b>7,0</b>	<b>9,0</b>	<b>1,0</b>			<b>5,0</b>			<b>46,5</b>	<b>15,66%</b>
unspez.Q-Niv. ohne Präzisierung											0,0	0,00%
techn. Ausbildung	10,0		5,0	3,0	1,0			1,0			20,0	6,73%
kaufm. Ausbildung				1,0							1,0	0,34%
Maschinenbau	13,5		1,0	3,0				1,0			18,5	6,23%
Metallverarbeitung			1,0								1,0	0,34%
Mechanik-Ausbild.											0,0	0,00%
Betriebstechnik											0,0	0,00%
Fahrzeugtechnik	5,0			1,0							6,0	2,02%
Produktionstechnik											0,0	0,00%
Werkstoffkunde											0,0	0,00%
Elektrotechnik	1,0			2,0				1,0			4,0	1,35%
Automatisierungstechn.				1,0							1,0	0,34%
Bautechnik											0,0	0,00%
Metallbau											0,0	0,00%
Chemie											0,0	0,00%
Umwelttechnik											0,0	0,00%
Verfahrenstechnik				1,0							1,0	0,34%
Biotechnologie				1,0							1,0	0,34%
Gebäudetechnik	4,0			3,0				4,0			11,0	3,70%
Kunststofftechnik	1,5		1,0								2,5	0,84%
Flugzeugtechnik	1,5										1,5	0,51%
Lebensmitteltechno.				1,0							1,0	0,34%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%
<b>Lehrabschluss insgesamt</b>			7,0	2,0	2,0			2,0			13,0	4,38%
Lehrabschluss ohne Präzisierung			5,0								5,0	1,68%
InstallateurIn				1,0				1,0			2,0	0,67%
KFZ-ElektrikerIn			1,0								1,0	0,34%
MechatronikerIn											0,0	0,00%
(Allgem.-)MechanikerIn											0,0	0,00%
KFZ-MechanikerIn			1,0								1,0	0,34%
SchlosserIn			1,0								1,0	0,34%
BauschlosserIn											0,0	0,00%
MaschinenschlosserIn				1,0							1,0	0,34%
WerkzeugmacherIn				1,0	2,0						3,0	1,01%
Wärmebehandlungst.											0,0	0,00%
DreherIn											0,0	0,00%
(Bau-)Techn. ZeichnerIn								1,0			1,0	0,34%
KunststofftechnikerIn					2,0						2,0	0,67%
Meisterprüfung			6,0					1,0			7,0	2,36%
<b>Mittelschule insgesamt</b>			8,0	2,0	1,5						11,5	3,87%
Mittelschule ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Fachschule insgesamt			8,0	2,0	1,5						11,5	3,87%
Fachschule ohne Präzisierung				1,0							1,0	0,34%
Fachschule Maschinenbau			8,0	1,0	1,5						10,5	3,54%
Fachschule Feinwerktechnik			2,0								2,0	0,67%
Fachschule Kunststofftechnik											0,0	0,00%
Fachschule Werkzeugbau											0,0	0,00%
Fachschule Fahrzeugtechnik											0,0	0,00%
Fachschule Verfahrenstechnik											0,0	0,00%
Fachschule Elektronik											0,0	0,00%
Fachschule Automatisierungst.					1,5						1,5	0,51%
Fachschule Mechatronik					1,5						1,5	0,51%
Fachschule weitere Fachschulen											0,0	0,00%
<b>höhere Schule insgesamt</b>	47,0		29,0	46,0	3,5		3,0	19,0			147,5	49,66%
höhere Schule ohne Präzisierung											0,0	0,00%
HAK											0,0	0,00%
HTL insgesamt	47,0		29,0	46,0	3,5		3,0	19,0			147,5	49,66%
HTL ohne Präzisierung	8,0		7,0	14,5	1,0			7,0			37,5	12,63%
HTL Wirtschaftsing.-wesen			4,0	3,5							7,5	2,53%
HTL Bautechnik	2,0										2,0	0,67%
HTL Hochbau											0,0	0,00%
HTL Gebäudetechnik				2,0				11,0			13,0	4,38%
HTL Facility Management								1,0			1,0	0,34%
HTL Maschinenbau	36,0		22,0	29,5	1,5		2,0	6,0			97,0	32,66%
HTL Betriebstechnik				2,0				1,0			3,0	1,01%
HTL Produktionstechnik											0,0	0,00%
HTL Verfahrenstechnik	1,0		3,0	2,0							6,0	2,02%
HTL Fahrzeugtechnik	7,0		1,0	4,0							12,0	4,04%
HTL Werkzeugbau											0,0	0,00%
HTL Feinwerktechnik	6,0		3,0								9,0	3,03%
HTL Flugzeugtechnik	1,0										1,0	0,34%
HTL Kunststofftechnik	7,0		1,0								8,0	2,69%
HTL Elektrotechnik	7,0		1,0	2,0				1,0			11,0	3,70%
HTL Mechatronik	11,0		2,0	3,0	1,5						17,5	5,89%
HTL Automatisierungste	7,0		2,0		1,5						10,5	3,54%
HTL Elektronik											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

<b>Ergebnisse Wien</b>													
<b>schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>		<b>105,5</b>	<b>6,0</b>	<b>52,0</b>	<b>80,0</b>	<b>8,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>42,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>297,0</b>	<b>100,00%</b>
HTL	Holztechnik											0,0	0,00%
HTL	Umweltechnik	1,0										1,0	0,34%
HTL	Chemie											0,0	0,00%
HTL	Biotechnologie			2,0								2,0	0,67%
HTL	Lebensmitteltechn			2,0								2,0	0,67%
HTL	sonstige HTL					1,0		3,0				4,0	1,35%
<b>FH/Akademie</b>	<b>insgesamt</b>	<b>32,0</b>		<b>13,0</b>	<b>22,5</b>			<b>2,0</b>	<b>5,0</b>			<b>74,5</b>	<b>25,08%</b>
FH/Akademie	ohne Präzisierung	5,0		7,0	10,5				3,0			25,5	8,59%
	Physik											0,0	0,00%
	Wirtschaftsing.-wesen											0,0	0,00%
	Facility Management								1,0			1,0	0,34%
	Bauingenieurwesen	1,0										1,0	0,34%
	Gebäudetechnik				1,0				2,0			3,0	1,01%
	Maschinenbau	26,0		6,0	9,0			2,0	2,0			45,0	15,15%
	Betriebstechnik								1,0			1,0	0,34%
	Produktionstechnik											0,0	0,00%
	Verfahrenstechnik			2,0	1,0							3,0	1,01%
	Fahrzeugtechnik	4,0			2,0							6,0	2,02%
	Feinwerktechnik	6,0		3,0								9,0	3,03%
	Luft- und Raumfahrt	1,0										1,0	0,34%
	Werkzeugbau											0,0	0,00%
	Kunststofftechnik	5,0										5,0	1,68%
	Elektrotechnik	5,0							1,0			6,0	2,02%
	Mechatronik	10,0										10,0	3,37%
	Automatisierungste	4,0		1,0								5,0	1,68%
	Elektronik											0,0	0,00%
	Umwelttechnik	1,0										1,0	0,34%
	Chemie											0,0	0,00%
	Biotechnologie			2,0								2,0	0,67%
	Lebensmitteltechn.			2,0								2,0	0,67%
	sonstige FH							2,0				2,0	0,67%
<b>Universität</b>	<b>insgesamt</b>	<b>35,0</b>		<b>19,0</b>	<b>29,5</b>			<b>2,0</b>	<b>2,0</b>			<b>87,5</b>	<b>29,46%</b>
Universität	ohne Präzisierung											0,0	0,00%
Uni	Physik											0,0	0,00%
Montanuni	insgesamt			2,0								2,0	0,67%
Montanuni	ohne Präzisierung			1,0								1,0	0,34%
Montanuni	Werkstoffwissenschaften			1,0								1,0	0,34%
BOKU	insgesamt			1,0								1,0	0,34%
BOKU	ohne Präzisierung			1,0								1,0	0,34%
WU	insgesamt				3,0							3,0	1,01%
WU	ohne Präzisierung				3,0							3,0	1,01%
WU	Betriebswirtschaftslehre											0,0	0,00%
TU	insgesamt	35,0		18,0	29,5			2,0	2,0			86,5	29,12%
TU	ohne Präzisierung	1,0		3,0	7,5				1,0			12,5	4,21%
TU	Bauingenieurwesen	1,0										1,0	0,34%
TU	Facility Management								1,0			1,0	0,34%
TU	Gebäudetechnik				1,0				1,0			2,0	0,67%
TU	Wirtschaftsing.-wes	4,0		2,0	3,0							9,0	3,03%
TU	Maschinenbau	34,0		14,0	21,0			2,0	1,0			72,0	24,24%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)



<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>schulische Vorqualifikationen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>	<b>105,5</b>	<b>6,0</b>	<b>52,0</b>	<b>80,0</b>	<b>8,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>42,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>297,0</b>	<b>100,00%</b>
TU Luft- und Raumfahrt	1,0										1,0	0,34%
TU Produktionstechnik											0,0	0,00%
TU Verfahrenstechnik	5,0		6,0	5,0							16,0	5,39%
TU Fahrzeugtechnik	7,0			5,0							12,0	4,04%
TU Feinwerktechnik	5,0										5,0	1,68%
TU Werkzeugbau											0,0	0,00%
TU Betriebstechnik			2,0					1,0			3,0	1,01%
TU Kunststofftechnik	5,0							1,0			5,0	1,68%
TU Elektrotechnik	6,0			1,0				1,0			8,0	2,69%
TU Mechatronik	7,0										7,0	2,36%
TU Automatisierungstechnik	3,0										3,0	1,01%
TU Elektronik				1,0							1,0	0,34%
TU Chemie	2,0										2,0	0,67%
TU Biotechnologie			2,0								2,0	0,67%
TU Lebensmitteltechn.			2,0								2,0	0,67%
TU Umwelttechnik	1,0										1,0	0,34%
TU sonstige TU				5,0			2,0				7,0	2,36%
<b>Fahr-/Lenkberechtigungen</b>												
<b>Führerschein insgesamt</b>	<b>2,0</b>		<b>1,0</b>	<b>5,0</b>				<b>1,0</b>			<b>9,0</b>	<b>3,03%</b>
Führerschein ohne Präzisierung								1,0			1,0	0,34%
Führerschein Klasse B	2,0		1,0	5,0							8,0	2,69%
Führerschein Klasse C			1,0								1,0	0,34%
Führerschein Klasse D			1,0								1,0	0,34%
Führerschein Klasse E											0,0	0,00%
<b>sonstige Weiterbildungen</b>												
Weiterbildung ohne Präzisierung											0,0	0,00%
allgem. kaufmännische Weiterbildung											0,0	0,00%
Controlling-Ausbildung											0,0	0,00%
Kesselwärterprüfung											0,0	0,00%
Schweißprüfung											0,0	0,00%
Refa-(Techniker)-Ausbildung			1,0	3,0							4,0	1,35%
MTM-Ausbildung											0,0	0,00%
Schweißtechnologie-Ausbildung											0,0	0,00%
Werkstoffprüferausbildung											0,0	0,00%
Qualitätswesen-Ausbildung											0,0	0,00%
Auditorenausbildung											0,0	0,00%
Elektrotechnische Weiterbildung											0,0	0,00%

**Abbildung 8: Qualifikationserwartungen zur schulischen Vorbildung in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien**

In Ergänzung zu den hier präsentierten Daten wird im Tabellenanhang der Qualifikationsbedarf des Bundeslandes Wien mit dem der österreichischen Gesamtstichprobe verglichen.

## 4.2 Berufspraktische Erfahrungen

In drei Viertel der Stellen (74.6%) der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau werden berufspraktische Erfahrungen formuliert (Abb. 9). Überwiegend wird eine spezifische berufliche Praxiserfahrung erwartet (59.3%); für ein gutes Drittel (34.3%) soll diese zudem länger als 3 Jahre gedauert haben.

Im Beruf CAD-KonstrukteurIn zeichnet sich ein recht ähnliches Bedarfsprofil hinsichtlich der erwarteten berufspraktischen Erfahrungen ab. Diese sind in drei Viertel der Stellen ausdrücklich relevant. In mehr als der Hälfte sollen sie spezifisch und in einem guten Drittel über drei Jahre lang sein. Führungs- und Projektmanagementenerfahrung werden sowohl auf Ebene der BOG als auch im Beruf CAD-KonstrukteurIn seltener explizit nachgefragt.

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>berufspraktische Erfahrungen - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges.	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%
keine Angaben	28,0	3,0	8,0	17,0	4,5	0,0	0,0	15,0	0,0	0,0	75,5	25,42%
auch ohne Praxis			1,0	3,5							4,5	1,52%
Dauer der Praxis	ohne Präzis.	32,5	3,0	11,0	27,5	1,0		2,0	15,0		92,0	30,98%
	< 1 Jahr	3,0			1,0						4,0	1,35%
	1 - 3 Jahre	9,0		1,0	7,0	1,0		1,0			19,0	6,40%
	> 3 Jahre	33,0		31,0	24,0	2,0			12,0		102,0	34,34%
Inhalt der Praxis	ohne Präzis.	22,0		4,0	10,0				5,0		41,0	13,80%
	spezif. Praxis	55,5	3,0	39,0	49,5	4,0		3,0	22,0		176,0	59,26%
Führungserfahrung		3,0		14,0	1,0				5,0		23,0	7,74%
Projektmanagementenerfahrung		2,0		4,0	9,0				3,0		18,0	6,06%

Abbildung 9: Qualifikationserwartungen zu den beruflichen Vorerfahrungen in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien

## 4.3 Computerkenntnisse

Computerkenntnisse sind in knapp zwei Drittel der Stelleninsertionen (64.5%) ausdrücklich erwünscht (Abb. 10). Vorrangig werden dabei CAD-Kenntnisse angesprochen (38.2%); insbesondere Autocad (16.6%) oder Pro Engineer (8.4%). Weiters werden Kenntnisse in EDV-Standardprogrammen gefordert (34.3%), im speziellen Office-Kenntnisse (20.7%). Graphische Standardsoftware-Kenntnisse oder Betriebssystemkenntnisse sind kaum verlangt; SAP-Kenntnisse kommen häufiger vor (9.1%).

Für den Beruf CAD-KonstrukteurIn sind CAD-Kenntnisse, insbesondere Pro Engineer, Autocad, seltener auch Catia und C.A.T.S. so wie vereinzelt Solid Works, PDMS, Solid Edge und weitere in eben dieser Reihenfolge nachgefragt. In 19.0 von 105.5 Fällen wird der Bedarf an CAD-Kenntnissen nicht konkretisiert.

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>Computerkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>	<b>105,5</b>	<b>6,0</b>	<b>52,0</b>	<b>80,0</b>	<b>8,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>42,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>297,0</b>	<b>100,00%</b>
<b>keine Angaben</b>	<b>32,0</b>	<b>3,0</b>	<b>17,0</b>	<b>29,5</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>105,5</b>	<b>35,52%</b>
<b>EDV-Standardprogramme insgesamt</b>	<b>16,0</b>		<b>29,0</b>	<b>39,5</b>	<b>4,5</b>		<b>1,0</b>	<b>12,0</b>			<b>102,0</b>	<b>34,34%</b>
EDV-Standardprogramme ohne Präz.	3,0		7,0	16,5				6,0			32,5	10,94%
Windows/DOS				1,0							1,0	0,34%
Outlook				3,0							3,0	1,01%
MS-Projekt			5,0					1,0			6,0	2,02%
Visio								1,0			1,0	0,34%
office	13,0		16,0	22,0	4,5		1,0	5,0			61,5	20,71%
office ohne Präzis.	11,0		13,0	17,0	4,5		1,0	4,0			50,5	17,00%
word	2,0			3,0							5,0	1,68%
excel	2,0		3,0	5,0				1,0			11,0	3,70%
access			1,0								1,0	0,34%
PowerPoint				3,0							3,0	1,01%
Geograph. Info-System insgesamt			6,0								6,0	2,02%
Geograph. Info-Syst ohne Präzis.											0,0	0,00%
sisNET			6,0								6,0	2,02%
<b>Graphische Standardsoftwar insgesamt</b>	<b>2,0</b>			<b>3,0</b>							<b>5,0</b>	<b>1,68%</b>
Graphische Softwarekenntn ohne Präzis.											0,0	0,00%
Photoshop	2,0			3,0							5,0	1,68%
Illustrator	2,0			3,0							5,0	1,68%
PageMaker	2,0			3,0							5,0	1,68%
FrameMaker	2,0			3,0							5,0	1,68%
Industriedesignsoftware insgesamt											0,0	0,00%
Industriedesignsoftw ohne Präzis.											0,0	0,00%
Rhino											0,0	0,00%
Autodesk Imagestudio											0,0	0,00%
<b>Datenbankkenntnisse insgesamt</b>											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
Datenbankkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
<b>CAD-Kenntnisse insgesamt</b>	<b>65,5</b>	<b>3,0</b>	<b>16,0</b>	<b>14,0</b>			<b>2,0</b>	<b>13,0</b>			<b>113,5</b>	<b>38,22%</b>
CAD-Kenntnisse ohne Präzis.	19,0		2,0	4,0				8,0			33,0	11,11%
Pro-Stahl											0,0	0,00%
HAN-CAD	1,0										1,0	0,34%
MicroStation			6,0								6,0	2,02%
Autocad	19,0	3,0	14,0	8,0				4,0			48,0	16,16%
Pro Engineer	20,0		1,0	2,0			2,0				25,0	8,42%
Catia	11,5										11,5	3,87%
Unigraphics	3,5										3,5	1,18%
Me-10											0,0	0,00%
Solid Edge	5,0										5,0	1,68%
Solid Design											0,0	0,00%
Solid Works	7,0										7,0	2,36%
Cadds	2,0										2,0	0,67%
Mechanical Desktop											0,0	0,00%
Inventor	4,0	1,0	3,0	3,0							11,0	3,70%
Medusa											0,0	0,00%
Integraph											0,0	0,00%
PDS											0,0	0,00%
PDMS	6,0										6,0	2,02%
C. A. T. S.	10,0										10,0	3,37%
PIT-cup											0,0	0,00%
Genius											0,0	0,00%
CAD400	4,0										4,0	1,35%
CoCreate (2D)	4,0										4,0	1,35%
ELITE (CAD)	4,0										4,0	1,35%
MegaCad								1,0			1,0	0,34%
El-Cad	2,0										2,0	0,67%
<b>CAM-Kenntnisse insgesamt</b>			2,0								<b>2,0</b>	<b>0,67%</b>
CAM-Kenntnisse ohne Präzis.			2,0								2,0	0,67%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Wien												
Computerkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%
<b>Netzwerktechnikenkenntnisse insgesamt</b>											0,0	0,00%
Netzwerktechnikenkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
<b>Betriebssystemkenntnisse insgesamt</b>											0,0	0,00%
Betriebssystemkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Windows											0,0	0,00%
Unix											0,0	0,00%
<b>Programmierkenntnisse insgesamt</b>			1,0				2,0				3,0	1,01%
Programmierkenntnisse ohne Präzis.							2,0				2,0	0,67%
Programmiersprachenkenntn insgesamt			1,0								1,0	0,34%
Programmiersprache ohne Präzis.											0,0	0,00%
C											0,0	0,00%
Lisp											0,0	0,00%
Shell											0,0	0,00%
Fortran											0,0	0,00%
VBA			1,0								1,0	0,34%
-----												
Entwicklungstool-Kenntniss insgesamt											0,0	0,00%
Entwicklungstool-Ke ohne Präz.											0,0	0,00%
LabView											0,0	0,00%
Matlab											0,0	0,00%
Stateflow											0,0	0,00%
Simulink											0,0	0,00%
<b>sonstige Softwaretools insgesamt</b>	7,0		15,0	12,0				2,0			36,0	12,12%
Betriebl. Standardsoftware insgesamt	3,0		12,0	12,0				1,0			28,0	9,43%
Betriebl. Standardso ohne Präzis.											0,0	0,00%
SAP	3,0		12,0	11,0				1,0			27,0	9,09%
Lotus Notes											0,0	0,00%
Mesonic				1,0							1,0	0,34%
Cognos BI											0,0	0,00%
-----												
Projektmanagementsoftwar insgesamt											0,0	0,00%
Projektmanagement: ohne Präzis.											0,0	0,00%
-----												
Produktionssteuerungsprog insgesamt			5,0								5,0	1,68%
Produktionssteuerun ohne Präzis.			3,0								3,0	1,01%
PDM											0,0	0,00%
BDE											0,0	0,00%
Gage R&R			2,0								2,0	0,67%
-----												
Bauplanungssoftware insgesamt								2,0			2,0	0,67%
Bauplanungssoftwar ohne Präzis.											0,0	0,00%
AVA								1,0			1,0	0,34%
ABK								1,0			1,0	0,34%
SchüCal											0,0	0,00%
-----												
Digitale Simulationstools insgesamt	4,0										4,0	1,35%
Digitale Simulationst ohne Präzis.											0,0	0,00%
IDEAS	4,0										4,0	1,35%
Working Model											0,0	0,00%
SIMPACK											0,0	0,00%
COSMOS											0,0	0,00%

Abbildung 10: Qualifikationserwartungen zu Computerkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien

#### 4.4 Fachspezifische Kenntnisse

Fachspezifische Kenntnisse werden mit vielschichtigen Begrifflichkeiten angesprochen, sind aber nur in etwa einem Drittel der Stellenbeschreibungen (36.4%) enthalten (Abb. 11). Technische Kenntnisse werden in 25.9 Prozent der Stellen genannt. Kaufmännisch-wirtschaftliche Kenntnisse werden zu 10.6 Prozent und Projektmanagementkenntnisse zu 3.7 Prozent nachgefragt.

Fachspezifische Kenntnisse im Beruf CAD-KonstrukteurIn werden in 23.7 Prozent der Fälle definiert. Am häufigsten gefordert sind maschinenbautechnische Kenntnisse, nämlich in 13.0 von insgesamt 105.5 Stellen; andere kommen kaum vor.

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen	105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%
keine Angaben	80,5	6,0	25,0	43,5	2,0	0,0	1,0	31,0	0,0	0,0	189,0	63,64%
nicht spezifizierte Kenntnisse			2,0	2,0							4,0	1,35%
<b>handwerkliche Fähigkeiten insgesamt</b>			4,0	1,0							5,0	1,68%
handwerkliche Fähigkeiten ohne Präzis.											0,0	0,00%
Metallbearbeitung/Schlosserei insgesamt			1,0								1,0	0,34%
Metallbearbeit./Schlosserei ohne Präzis.											0,0	0,00%
Montagekenntnisse Maschinenmontage			1,0								1,0	0,34%
Planlesen Metall											0,0	0,00%
(Dünn-)Blechbearbeitung											0,0	0,00%
Edelstahl-Kenntnisse											0,0	0,00%
<b>Maschinenbedienungskennntnis insgesamt</b>			2,0								2,0	0,67%
Maschinenbedienungskenn ohne Präzis.			1,0								1,0	0,34%
Drehen											0,0	0,00%
Fräsen											0,0	0,00%
Erodieren											0,0	0,00%
Schleifen											0,0	0,00%
Bohren											0,0	0,00%
<b>CNC-Kenntnisse insgesamt</b>			1,0								1,0	0,34%
CNC-Kenntnisse ohne Präzis.			1,0								1,0	0,34%
<b>Schweißkenntnisse insgesamt</b>											0,0	0,00%
Schweißkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
<b>Mechanikkenntnisse insgesamt</b>			1,0								1,0	0,34%
Mechanikkenntnisse ohne Präzis.			1,0								1,0	0,34%
Hydraulik											0,0	0,00%
Optik											0,0	0,00%
<b>Kunststoffverarbeitungskenntr insgesamt</b>											0,0	0,00%
Kunststoffverarbeitungsk. ohne Präzis.											0,0	0,00%
<b>Elektro-/Elektrik-Kenntnisse insgesamt</b>				1,0							1,0	0,34%
Elektro-/Elektrikkenntniss ohne Präzis.											0,0	0,00%
Elektromaterialkenntnisse				1,0							1,0	0,34%
<b>Lagerhaltungskenntnisse insgesamt</b>											0,0	0,00%
Lagerhaltungskenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Verpackungskenntnisse											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Wien													
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
Zahl erfasster offener Stellen		105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%
<b>technische Kenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>	<b>24,0</b>		<b>19,0</b>	<b>22,5</b>	<b>2,5</b>		<b>2,0</b>	<b>7,0</b>			<b>77,0</b>	<b>25,93%</b>
technische Kenntnisse	ohne Präzis.	9,0		1,0	7,5	1,5						19,0	6,40%
Basic Engineering				2,0								2,0	0,67%
Handhabung techn. Handbücher												0,0	0,00%
<b>bautechnische Kenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>				<b>2,0</b>				<b>7,0</b>			<b>9,0</b>	<b>3,03%</b>
bautechnische Kenntnisse	ohne Präzis.								3,0			3,0	1,01%
Hochbau									2,0			2,0	0,67%
Gebäude-/Haustechnik-Ke	insgesamt				2,0				2,0			4,0	1,35%
Gebäude-/Haustechni	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Kälte-/Klima-/Heizung	insgesamt				2,0				2,0			4,0	1,35%
Kälte-/Klima-/Hei	ohne Präzis.								1,0			1,0	0,34%
Heizungstechnik/Wärmetechnik									1,0			1,0	0,34%
Kältetechnik/Klimatechnik									1,0			1,0	0,34%
Sanitärtechnik									1,0			1,0	0,34%
Materialkenntnisse im Bereich HKLS					2,0							2,0	0,67%
Wärmepumpentechnik												0,0	0,00%
Wärmebedarfsberechnung												0,0	0,00%
<b>Metallbaukenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
Metallbaukenntnisse	ohne Präzis.											0,0	0,00%
Stahlbau-Technik												0,0	0,00%
<b>Maschinenbautechn. Kenntniss</b>	<b>insgesamt</b>	<b>13,0</b>		<b>13,0</b>	<b>12,0</b>			<b>2,0</b>				<b>40,0</b>	<b>13,47%</b>
Maschinenbautechn.K.	ohne Präzis.			1,0	1,0							2,0	0,67%
Konstruktionskenntnisse (Mb)		2,0		3,0								5,0	1,68%
Kenntnisse im Bereich Toleranzen												0,0	0,00%
Werkstoffkenntnisse				1,0								1,0	0,34%
Festigkeitslehre												0,0	0,00%
Thermodynamik		2,0		6,0								8,0	2,69%
Strömungslehre												0,0	0,00%
Kenntnis maschinendynamischer Grundlagen								2,0				2,0	0,67%
Kenntnisse der Mechanik		1,0										1,0	0,34%
Korrosionsschutzkenntnisse		1,0										1,0	0,34%
mechanische Bearbeitungsverfahren				1,0	2,0							3,0	1,01%
Simulationskenntn. mechanischer Systeme												0,0	0,00%
<b>Maschinen-/Anlagenbauke</b>	<b>insgesamt</b>	<b>4,0</b>		<b>7,0</b>	<b>7,0</b>			<b>2,0</b>				<b>20,0</b>	<b>6,73%</b>
Maschinen-/Anlagenb	ohne Präzis.	2,0		1,0								3,0	1,01%
Pneumatik-Technik												0,0	0,00%
Hydraulik-Technik				6,0	3,0			2,0				11,0	3,70%
Rohrleitungsbau					1,0							1,0	0,34%
Behälterbau				6,0								6,0	2,02%
Apparatebau												0,0	0,00%
Pumpen/Pumpentechnik				6,0								6,0	2,02%
Vorrichtung-/Werkzeug-/Formenbau					3,0							3,0	1,01%
Fördertechnik		2,0										2,0	0,67%
Kraftwerksanlagenbau												0,0	0,00%
Filtertechnik												0,0	0,00%
Maschinenelemente												0,0	0,00%
<b>Fahrzeugbaukenntnisse</b>	<b>insgesamt</b>	<b>4,0</b>			<b>2,0</b>							<b>6,0</b>	<b>2,02%</b>
Fahrzeugbaukennt.	ohne Präzis.	2,0			2,0							4,0	1,35%
Automobilentwicklung		2,0										2,0	0,67%
Verbrennungskraftmaschinen												0,0	0,00%
Schienenfahrzeugkenntnisse		2,0										2,0	0,67%
<b>Flugzeugbau</b>	<b>insgesamt</b>	<b>2,0</b>										<b>2,0</b>	<b>0,67%</b>
Flugzeugbau	ohne Präzis.	2,0										2,0	0,67%
<b>Schweißtechnik</b>	<b>insgesamt</b>			<b>1,0</b>								<b>1,0</b>	<b>0,34%</b>
Schweißtechnik	ohne Präzis.			1,0								1,0	0,34%
Wärmebehandlung von Metallen												0,0	0,00%
<b>Gießereitechnik</b>	<b>insgesamt</b>											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
Gießereitechnik	ohne Präzis.											0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

Ergebnisse Wien													
fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau													
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%	
Zahl erfasster offener Stellen	105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%	
Berechnungskennnisse insgesamt	1,0										1,0	0,34%	
Berechnungskennn. ohne Präzis.											0,0	0,00%	
FEM-Kennnisse											0,0	0,00%	
CFD-Kennnisse	1,0										1,0	0,34%	
Kunststofftechnik insgesamt	1,0										1,0	0,34%	
Kunststofftechnik ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Spritzgußtechnik											0,0	0,00%	
Materialaufbereitung Gummi											0,0	0,00%	
Materialkenntnisse Kunststoff											0,0	0,00%	
Materialkenntnisse Gummi											0,0	0,00%	
Simulation von Kunststoffverarbeitung	1,0										1,0	0,34%	
Chemiekennnisse insgesamt				1,0							1,0	0,34%	
Chemiekennnisse ohne Präzis.				1,0							1,0	0,34%	
Elektrotechnikkennnisse insgesamt	1,0			1,0				3,0			5,0	1,68%	
Elektrotechnikkennnisse ohne Präzis	1,0			1,0				3,0			5,0	1,68%	
Automatisierungstechnik insgesamt	2,0		1,0		1,0		2,0	1,0			7,0	2,36%	
Automatisierungstechnik ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Maschinen-/Anlagenbetreuungskenntnisse											0,0	0,00%	
Mechatronikkennnisse	1,0										1,0	0,34%	
Meßtechnik					1,0		2,0	1,0			4,0	1,35%	
Steuerungstechnik								1,0			1,0	0,34%	
Antriebstechnik											0,0	0,00%	
SPS-Kennnisse insgesamt	1,0		1,0								2,0	0,67%	
SPS-Kennnisse ohne Präzis	1,0		1,0								2,0	0,67%	
Siemens/Simatic/Step5, Step 7											0,0	0,00%	
Regeltechnik insgesamt							2,0	1,0			3,0	1,01%	
Regeltechnik ohne Präzis.							2,0	1,0			3,0	1,01%	
Elektronikkennnisse insgesamt											0,0	0,00%	
Elektronikkennnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Elektronische Bauteilkennnisse											0,0	0,00%	
Telekommunikationskennniss insgesamt	2,0										2,0	0,67%	
Telekommunikationskennn ohne Präzis	2,0										2,0	0,67%	
(Bio-)Medizintechnikkennniss insgesamt											0,0	0,00%	
(Bio-)Medizintechnikkennn ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Verfahrenstechnik insgesamt			1,0								1,0	0,34%	
Verfahrenstechnik ohne Präzis.											0,0	0,00%	
chemische Verfahrenstechnik			1,0								1,0	0,34%	
Produktion/Fertigungssteuerui insgesamt			5,0								5,0	1,68%	
Produktion/Fertigungsst. ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Produktionsprozeßkenntnisse			3,0								3,0	1,01%	
Serienfertigungskennnisse											0,0	0,00%	
Fertigungsplanung/-steuerung, PPS			2,0								2,0	0,67%	
Lean Management											0,0	0,00%	
Qualitätswesen/-kontrolle insgesamt					1,0						1,0	0,34%	
Qualitätswesen/-kontrolle ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Meß-/Prüfmittel					1,0						1,0	0,34%	
Meßdatenerfassung											0,0	0,00%	
Meßdatenauswertung											0,0	0,00%	
Werkstoffprüfung											0,0	0,00%	
Robustheitsanalysen											0,0	0,00%	
Arbeitsplanungskennnisse insgesamt			2,0								2,0	0,67%	
Arbeitsplanungskennniss ohne Präzis.											0,0	0,00%	
Arbeitsvorbereitung			2,0								2,0	0,67%	
Refa-Kennnisse											0,0	0,00%	
Arbeitsablaufanalyse											0,0	0,00%	

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>fachspezifische Kenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>	<b>105,5</b>	<b>6,0</b>	<b>52,0</b>	<b>80,0</b>	<b>8,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>42,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>297,0</b>	<b>100,00%</b>
<b>kaufm./wirtschaftl. Kenntnisse insgesamt</b>	<b>4,0</b>		<b>8,0</b>	<b>15,5</b>	<b>2,0</b>			<b>2,0</b>			<b>31,5</b>	<b>10,61%</b>
kaufmänn./wirtschaftl. Kennt. ohne Präzis.				12,0				2,0			14,0	4,71%
Betriebsführungkenntnisse											0,0	0,00%
Organisations-/Verwaltungsmanagement											0,0	0,00%
Geschäftsprozeßkenntnisse											0,0	0,00%
Logistikkenntnisse											0,0	0,00%
Qualitätsmanagementkenntnisse	4,0		3,0	1,5							8,5	2,86%
Kenntnis bestimmter Qualitätssysteme	3,0		4,0	2,5	2,0						11,5	3,87%
FMEA	3,0		2,0	1,5							6,5	2,19%
Six Sigma			2,0								2,0	0,67%
Projektierungkenntnisse			1,0								1,0	0,34%
Projektabwicklungskennntnisse											0,0	0,00%
Reporting				1,0							1,0	0,34%
Chancen-/Risikenmanagement				1,0							1,0	0,34%
<b>Rechnungswesenkenntnisse insgesamt</b>				1,0							1,0	0,34%
Rechnungswesenkenntnis ohne Präzis.											0,0	0,00%
Controllingkenntnisse				1,0							1,0	0,34%
<b>Marketing-/PR-Kenntnisse insgesamt</b>											0,0	0,00%
Marketing-/PR-Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
<b>wissenschaftliche Kenntnisse insgesamt</b>					2,0		2,0				4,0	1,35%
wissenschaftliche Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
<b>Mathematikkenntnisse insgesamt</b>					2,0		2,0				4,0	1,35%
Mathematikkenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
Statistikkenntnisse					2,0		2,0				4,0	1,35%
<b>medizinische Kenntnisse insgesamt</b>											0,0	0,00%
medizinische Kenntnisse ohne Präzis.											0,0	0,00%
<b>Präventivmedizinische Kenntn insgesamt</b>											0,0	0,00%
Präventivmedizinische Kei ohne Präzis.											0,0	0,00%
Ergonomiekennntnisse											0,0	0,00%
<b>Kenntn. von Gesetzen/Normen insgesamt</b>			1,0	1,0				3,0			5,0	1,68%
rechtliche Kenntnisse ohne Präzis.				1,0							1,0	0,34%
Vertragsrecht											0,0	0,00%
(Bundes-)vergaberecht								2,0			2,0	0,67%
Arbeitssicherheitsrichtlinien (asr)								1,0			1,0	0,34%
technische Luftfahrtvorschriften											0,0	0,00%
Normen-Kenntnisse ohne Präzis.				1,0							1,0	0,34%
Normen über Medizintechnikgeräte											0,0	0,00%
DGRL			1,0								1,0	0,34%
pharmazeutische Produktionsrichtlinien											0,0	0,00%
lebensmitteltechnische Produktionsstandards											0,0	0,00%
<b>Branchen-/Marktkenntnisse insgesamt</b>	<b>1,0</b>		<b>2,0</b>	<b>3,0</b>				<b>2,0</b>			<b>8,0</b>	<b>2,69%</b>
Branchen-/Marktkenntnisse ohne Präzis				2,0							2,0	0,67%
Kenntnisse der Automobilbranche											0,0	0,00%
Kenntnisse der Pharmabranche											0,0	0,00%
Kenntnisse der Lebensmittelbranche											0,0	0,00%
Bau-/Baunebengewerbe			2,0	1,0				2,0			5,0	1,68%
Fördertechnikbranche	1,0										1,0	0,34%
Schienenfahrzeugbranche											0,0	0,00%
<b>sonstige Kenntnisse insgesamt</b>											0,0	0,00%
sonstige Kenntnisse ohne Präzis											0,0	0,00%
Kenntnisse im Umgang mit Behörden/Institutionen											0,0	0,00%
<b>Projektmanagementkenntnisse</b>	<b>2,0</b>		<b>5,0</b>	<b>2,0</b>				<b>2,0</b>			<b>11,0</b>	<b>3,70%</b>

**Abbildung 11: Qualifikationserwartungen zu fachspezifischen Kenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien**



Zu vielen Qualifikationsdimensionen der dargestellten Tabellen wird in keinem einzigen Fall in den für Wien inserierten Stellen ein Bedarf geäußert. Diese Dimensionen wurden aus den Tabellen nicht entfernt, weil in der Gesamtstichprobe sehr wohl Nennungen in diesen Dimensionen registriert wurden.

#### 4.5 Sprachliche Kenntnisse

In knapp der Hälfte aller Stellen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau (46.1%) und im besonderen für den CAD-KonstrukteurIn werden englische Sprachkenntnisse auf gutem oder sehr gutem Sprachniveau erwartet (Abb. 12).

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>Fremdsprachenkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>	<b>105,5</b>	<b>6,0</b>	<b>52,0</b>	<b>80,0</b>	<b>8,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>42,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>297,0</b>	<b>100,00%</b>
<b>keine Angaben</b>	<b>58,0</b>	<b>6,0</b>	<b>23,0</b>	<b>28,5</b>	<b>5,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>37,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>158,0</b>	<b>53,20%</b>
<b>Fremdsprachkenntn. insgesamt</b>	<b>2,0</b>		<b>3,0</b>	<b>5,0</b>							<b>10,0</b>	<b>3,37%</b>
<b>ohne Präzisierung</b>											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
sehr gut				1,0							<b>1,0</b>	<b>0,34%</b>
gut				4,0							<b>9,0</b>	<b>3,03%</b>
etwas	2,0		3,0									
<b>Englisch insgesamt</b>	<b>47,5</b>		<b>29,0</b>	<b>49,5</b>	<b>3,0</b>		<b>3,0</b>	<b>5,0</b>			<b>137,0</b>	<b>46,13%</b>
sehr gut	14,0		11,0	16,0							<b>41,0</b>	<b>13,80%</b>
gut	32,5		18,0	33,5	3,0		3,0	5,0			<b>95,0</b>	<b>31,99%</b>
etwas	1,0										<b>1,0</b>	<b>0,34%</b>
<b>Französisch insgesamt</b>				<b>3,0</b>							<b>3,0</b>	<b>1,01%</b>
sehr gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
etwas				3,0							<b>3,0</b>	<b>1,01%</b>
<b>Italienisch insgesamt</b>											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
sehr gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
etwas											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Spanisch insgesamt</b>											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
sehr gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
etwas											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Portugiesisch insgesamt</b>				<b>3,0</b>							<b>3,0</b>	<b>1,01%</b>
sehr gut				3,0							<b>3,0</b>	<b>1,01%</b>
gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
etwas											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Polnisch insgesamt</b>				<b>1,0</b>							<b>1,0</b>	<b>0,34%</b>
sehr gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
etwas				1,0							<b>1,0</b>	<b>0,34%</b>
<b>Tschechisch insgesamt</b>			<b>1,0</b>								<b>1,0</b>	<b>0,34%</b>
sehr gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
gut											<b>0,0</b>	<b>0,00%</b>
etwas			1,0								<b>1,0</b>	<b>0,34%</b>

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

<b>Ergebnisse Wien</b>													
<b>Fremdsprachenkenntnisse - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>													
Berufe		ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>		105,5	6,0	52,0	80,0	8,5	0,0	3,0	42,0	0,0	0,0	297,0	100,00%
Slowakisch	<b>insgesamt</b>											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Ungarisch	<b>insgesamt</b>											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Chinesisch	<b>insgesamt</b>											0,0	0,00%
	sehr gut											0,0	0,00%
	gut											0,0	0,00%
	etwas											0,0	0,00%
Deutsch	<b>insgesamt</b>	4,0			9,0							13,0	4,38%
	sehr gut	4,0			8,0							12,0	4,04%
	gut				1,0							1,0	0,34%
	etwas											0,0	0,00%

**Abbildung 12: Qualifikationserwartungen zu Fremdsprachenkenntnissen in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien**

#### 4.6 Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden

Zur Qualifikationsdimension „Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden“ werden in zwei Drittel der Stellen (71.0%) Angaben gemacht. Die häufigst genannten Aspekte in Prozent sind:

- Einsatzbereitschaft 28.5
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit 25.4
- Kommunikationsfähigkeit 22.7
- Selbstständigkeit 15.5
- Flexibilität 13.1
- Reisebereitschaft 11.8
- Verantwortungsgefühl/Zuverlässigkeit 9.8
- Kundenorientierung 9.4
- Führungsqualitäten 9.4

Ein ähnliches Muster an Bedarfen in dieser Qualifikationsdimension bildet sich für den Beruf CAD-KonstrukteurIn ab. Explizit nachgefragt werden vorrangig Einsatzbereitschaft, Fähigkeit zur Zusammenarbeit, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Kundenorientierung, Selbstständigkeit, Verantwortungsgefühl/Zuverlässigkeit und analytisches Denken in eben

dieser Reihenfolge. Die Ergebnisse für alle 10 Berufe in insgesamt 84 Qualifikationsdimension sind in der nachfolgenden Abbildung 13 dargestellt.

<b>Ergebnisse Wien</b>												
<b>soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>												
Berufe	ko	tz	pt	vt	qt	st	wp	kä	sb	ft	Mb-ges	Mb-%
<b>Zahl erfasster offener Stellen</b>	<b>105,5</b>	<b>6,0</b>	<b>52,0</b>	<b>80,0</b>	<b>8,5</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>42,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>297,0</b>	<b>100,00%</b>
<b>keine Angaben</b>	<b>42,0</b>	<b>6,0</b>	<b>8,0</b>	<b>10,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>18,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>86,0</b>	<b>28,96%</b>
<b>soziale Kompetenzen</b>	<b>insgesamt</b>	<b>33,5</b>		<b>31,0</b>	<b>41,5</b>	<b>3,0</b>		<b>1,0</b>	<b>15,0</b>		<b>125,0</b>	<b>42,09%</b>
	Soziale Kompetenz	2,0		2,0	1,0						5,0	1,68%
	Fähigk. zur Zusammenarintegrative Fähigkeiten	23,5		21,0	23,0	2,0		6,0			75,5	25,42%
	gutes Auftreten	2,0			10,5			3,0			2,0	0,67%
	gepflegtes Äußeres	6,0			5,5						19,5	6,57%
	gute Umgangsformen							1,0			5,5	1,85%
	Führungsqualitäten	5,0		15,0	2,0			6,0			1,0	0,34%
	Durchsetzungsvermögen	4,0		5,0	9,0			4,0			28,0	9,43%
	Einfühlungsvermögen				1,0						22,0	7,41%
	Konfliktfähigkeit	4,0									1,0	0,34%
	Freude am Umgang mit Menschen	2,0		1,0	3,0	1,0	1,0				4,0	1,35%
	starke Persönlichkeit										8,0	2,69%
	Beratungskompetenz										0,0	0,00%
	Kontaktfreudigkeit			1,0	8,0						0,0	0,00%
	Selbstreflexionsfähigkeit										9,0	3,03%
	Kooperationsbereitschaft	2,0						1,0			0,0	0,00%
	interkulturelle Kompetenz										3,0	1,01%
											0,0	0,00%
<b>sprachliche Kompetenzen</b>	<b>insgesamt</b>	<b>22,5</b>		<b>15,0</b>	<b>23,5</b>	<b>1,5</b>		<b>5,0</b>			<b>67,5</b>	<b>22,73%</b>
	Kommunikationsfähigkeit (sprachl. Ausdruck)	22,5		15,0	23,5	1,5		5,0			67,5	22,73%
	Rhetorikkenntnisse										0,0	0,00%
	Präsentationsfähigkeit										0,0	0,00%
	Moderationsfähigkeit										0,0	0,00%
	schriftspachl. Kompetenz				3,0						3,0	1,01%
<b>persönl. Werte u. Einstellungen</b>	<b>insgesamt</b>	<b>51,5</b>		<b>36,0</b>	<b>58,5</b>	<b>5,0</b>		<b>3,0</b>	<b>18,0</b>		<b>172,0</b>	<b>57,91%</b>
	Einsatzbereitschaft	32,5		17,0	25,0	2,0	2,0	6,0			84,5	28,45%
	Selbständigkeit	13,0		7,0	18,0	1,0		7,0			46,0	15,49%
	Flexibilität	18,0		6,0	11,0			4,0			39,0	13,13%
	Unternehm. Denken	5,0		2,0	4,0			1,0			12,0	4,04%
	Ehrgeiz (Ambition)	2,5		5,0	1,0			2,0			10,5	3,54%
	Dynamik	6,0		7,0	2,0			1,0			16,0	5,39%
	Verantwortungsgefühl/ Zuverlässigkeit	10,0		9,0	9,0			1,0			29,0	9,76%
	Reisebereitsch. (Mobilität)	9,0		8,0	16,0			2,0			35,0	11,78%
	Kundenorientierung	15,0		3,0	10,0						28,0	9,43%
	Pünktlichkeit										0,0	0,00%
	Beharrlichkeit			2,0		1,0	1,0				4,0	1,35%
	Sorgfalt	1,0		5,0	1,0			1,0			8,0	2,69%
	Genauigkeit	6,0		1,0	4,0	2,0	1,0	1,0			15,0	5,05%
	Begeisterungsfähigkeit				3,0						3,0	1,01%
	Risikobereitschaft										0,0	0,00%
	Loyalität			2,0							2,0	0,67%
	Freundlichkeit				1,0						1,0	0,34%
	Aufgeschlossenheit	1,0									1,0	0,34%
	Hilfsbereitschaft										0,0	0,00%
	Ehrlichkeit			1,0	1,0						2,0	0,67%
	Selbstbewußtsein				3,5						3,5	1,18%
	professionelle Einstellung										0,0	0,00%
	Umweltbewußtsein										0,0	0,00%
	Sicherheitsbewußtsein										0,0	0,00%

(Fortsetzung Tabelle nächste Seite)

<b>Ergebnisse Wien</b>													
<b>soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden - BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau</b>													
<b>Berufe</b>		<b>ko</b>	<b>tz</b>	<b>pt</b>	<b>vt</b>	<b>qt</b>	<b>st</b>	<b>wp</b>	<b>kä</b>	<b>sb</b>	<b>ft</b>	<b>Mb-ges</b>	<b>Mb-%</b>
<b>kognitive Fähigkeiten</b>	<b>insgesamt</b>	20,0		25,0	20,5	2,5		1,0	7,0			76,0	25,59%
	Innovatives Denken								2,0			2,0	0,67%
	Analytisches Denken	8,0		5,0	10,5	2,5		1,0				27,0	9,09%
	Ganzheitliches Denken	3,0										3,0	1,01%
	Umsicht			3,0								3,0	1,01%
	Räumliches Vorstellungsvermögen	2,0			3,0							5,0	1,68%
	Problemlösefähigkeit				1,0							1,0	0,34%
	Schnelle Auffassungsgabe											0,0	0,00%
	Gespür für Entwicklungen											0,0	0,00%
	Experimentierfreudigkeit/Improvisationstalent											0,0	0,00%
	Konzentrationsfähigkeit											0,0	0,00%
	Systematische, strukturierte Arbeitsweise	6,0		13,0	3,0							22,0	7,41%
	Lernbereitschaft	2,0		1,0	8,0				3,0			14,0	4,71%
	Nutzenorientiertes Denken und Handeln	3,0		12,0	6,0	1,0		1,0	4,0			27,0	9,09%
	Entscheidungsfähigkeit	2,0			5,0							7,0	2,36%
	vielseitige Einsetzbarkeit											0,0	0,00%
	Neugierde											0,0	0,00%
	"Hausverstand"				3,0							3,0	1,01%
	Entwicklungspotential											0,0	0,00%
	Realitätssinn											0,0	0,00%
	Zahlenverständnis											0,0	0,00%
	Managementfähigkeiten			3,0	1,0							4,0	1,35%
	gutes Zeitmanagement											0,0	0,00%
Pioniergeist											0,0	0,00%	
Fähigkeit zur Darstellung komplexer Sachverhalte											0,0	0,00%	
Multitaskingfähigkeit	1,0										1,0	0,34%	
<b>körperl. u. psych. Voraussetzung</b>	<b>insgesamt</b>	4,0		8,0	10,0				5,0			27,0	9,09%
	Belastbarkeit	3,0		8,0	10,0				5,0			26,0	8,75%
	Streßstabilität	1,0										1,0	0,34%
<b>Besondere Fähigkeiten/Eignungen</b>	<b>insgesamt</b>	13,0		8,0	15,0				5,0			41,0	13,80%
	Organisationstalent	6,0		5,0	2,0				2,0			15,0	5,05%
	Kreativität	3,0		2,0	3,0				3,0			11,0	3,70%
	Verhandlungsgeschick	4,0		1,0	10,0				1,0			16,0	5,39%
	handwerkliches Geschick										0,0	0,00%	

**Abbildung 13: Qualifikationserwartungen zu Soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden in den Berufen der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau im Bundesland Wien**

## 5. Epilog

Der Bundeslandbericht mit seinem umfangreichen Tabellenanhang soll es den interessierten LeserInnen ermöglichen, auf konkrete Fragestellungen hin zu erkennen wie weit sich Stellenangebots- und Qualifikationsstrukturen des österreichischen Gesamtsample im Bundesland widerspiegeln bzw. wo Abweichungen ein interpretationswürdiges Ausmaß erreichen. Beispielhaft seien hier vier Fragestellungen aufgeführt, die durch das vorliegende Datenmaterial beantwortet werden können:

- Wie groß sind die Anteile der Stellenaufkommen im Beruf CAD-KonstrukteurIn, der Berufsobergruppe Maschinen-, Anlagen und Apparatebau oder des Berufsbereichs Maschinen, Kfz, Metall im Gesamtsample, im Bundesland oder in der Relation zueinander?
- Welche CAD-Programme werden im Beruf CAD-KonstrukteurIn mit welcher Häufigkeit im Bundesland nachgefragt und wie schaut das im Gesamtsample aus?
- Wie viele HTL Maschinenbauingenieure werden gesucht, in welchen Berufen ist diese Ausbildung von Relevanz und unterscheidet sich das im Bundesland vom Gesamtsample?
- Sind osteuropäische Sprachen im Bundesland ein selektionsrelevantes Kriterium und wenn ja, in welchen Berufen und lassen sich Abweichungen zum Gesamtsample beobachten?

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass sich das vorliegende Datensample für eine Reihe von Berufen gut eignet, um auf Bundeslandebene valide Hinweise auf Qualifikationsbedarfe zu erhalten. Für die Mehrzahl der hier untersuchten 132 Berufe gilt dies eingeschränkt, weil das Stellenaufkommen im Bundesland zu gering ist. Für diese ist der Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich über die Analyse des Qualifikationsbedarfs aus der Gesamtstichprobe für Österreich vom September 2006 (Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer 2006b) eine verlässliche Informationsquelle<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Der Endbericht mit den zugehörigen Tabellenanhang findet sich in der beigelegte CD-ROM.

## 6. Literatur

- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2002): Qualitative Detailanalyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufen. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Linz, Juli 2002.
- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2004): Analyse und Prognose der Qualifikationsbedarfsentwicklungen anhand einer Stellenmarktanalyse in Österreich. Das Beispiel des Berufsfeldes Maschinenbautechnik. In: Qualifikationsbedarf der Zukunft II: Bildungsbiographien, Arbeitsmarktkarrieren und Arbeitsmarktbedarf. Beiträge zur Fachtagung „Qualifikationsbedarf der Zukunft – Kompetenzen als Dreh- und Angelpunkt einer sich verändernden Arbeitswelt“. AMS report 40. Herausgegeben vom Arbeitsmarktservice Österreich von Maria Hofstätter und René Sturm. Wien: Arbeitsmarktservice Österreich. S. 70-92.
- Loidl-Keil, Rainer; Mair, Josef (2005): Wunschprofil im Beruf des/der Sozialmanagers/-in. Eine Stellenmarktanalyse zu den Qualifikationsbedarfen in Berufen der sozialen Betreuung, Beratung und Therapie in Österreich. In: Kontraste – Presse- und Informationsdienst für Sozialpolitik. Nummer 6, Juli 2005. S. 22-25.
- Mair, Josef; Beranek, Ewald (2003): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien, November 2003.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2004a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2004.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2004b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: 2004.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2005a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: Januar 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: September 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005c): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsgruppen – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: Oktober 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2005d): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsgruppen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: Dezember 2005.
- Mair, Josef; Loidl-Keil, Rainer (2006a): Analyse des Qualifikationsbedarfs in zehn ausgewählten Berufsgruppen – Bundesländerauswertung. 9 Bundeslandberichte an das Arbeitsmarktservice Österreich und an die Landesgeschäftsstellen des Arbeitsmarktservice. Wien: Januar 2006.
- Mair, Josef, Loidl-Keil, Rainer (2006b): Analyse des Qualifikationsbedarfs in vier ausgewählten Berufsbereichen anhand von Stellenmarktinserten. Endbericht an das Arbeitsmarktservice Österreich. Wien: September 2006.