Tagungsdokumentation

Können und Kennen - Berufsanerkennung in Europa (Wien) 10.6.2015

VERANSTALTER

Österreichischer Integrationsfonds
AMS Österreich/Bundesgeschäftsstelle Abt. ABI
abif - analyse beratung und interdisziplinäre forschung

ORT

Integrationszentrum Wien, Österreichischer Integrationsfonds Landstraßer Hauptstr. 26, 1030 Wien

INHALT

1. Flyer Einladung
2. Tagungsmappe
3. Vortragsfolien der ReferentInnen
   3.1. Dr.in Bettina Englmann, Global Competences, Key Note: Auswirkungen des Anerkennungsgesetzes in Deutschland
   3.2. Bernadette Zsoldos (in Vertretung von Susanne Knasmüller), BMEIA, Abt. VIII.2 - Integrationskoordination, Key Note: Anerkennung in Österreich
   3.3. Mag. Stefan Börger, LLM Land Steiermark, Referat Europa und Außenbeziehungen, Key Note: EU-Berufsanerkennungs-Richtlinie: Neuerungen, Nutzen und Grenzen
4. Workshops
   2. Validierung nichtformalen und informellen Lernens
   Mag. Christian Eichbauer, Abteilung Bildungs- und Jugendpolitik der AK Oberösterreich, Projekt "Du kannst was!"
   Dr. Gernot Mitter, Abteilung Arbeitsmarkt und Integration der AK Wien, Pilotprojekt "Meine Chance – Ich kann das!"
   3. Akteure im Anerkennungsprozess: Perspektiven unterschiedlicher Akteure im Anerkennungsprozess
   Mag.ª Edith Zitz, inspire thinking

Tagung:

Können und Kennen - Berufsanerkennung in Europa

Auf individueller Ebene sind berufliche Qualifikationen der entscheidende Faktor, wenn es um Arbeitsmarktchancen geht. Trotz angespannter Arbeitsmarktlage ist die Nachfrage nach Fachkräften nach wie vor groß. Die Anerkennung im Ausland erworbener Qualifikationen sowie die Validierung nicht-formalen und informellen Lernens soll daher einen Beitrag leisten, vorhandene Potenziale besser auszuschöpfen.

Die aktuelle Tagung widmet sich dem Thema Berufsanerkennung aus Europäischer Perspektive. Im Rahmen von Plenumsvorträgen und Kurzworkshops werden rechtliche Neuerungen auf europäischer Ebene und deren Bedeutung für nationale Initiativen beleuchtet.

Um sich anzumelden, klicken Sie bitte hier:
http://www.abif.at/deutsch/anmeldung/formular.asp?IdPageLv1=4
Um Anmeldung bis 3.6.2015 wird gebeten.
Die Teilnahme ist kostenlos!

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Tagung

10. Juni 2015
10:00 - 15:00 Uhr
Integrationszentrum Wien
Landstraßer Hauptstraße 26
1030 Wien

Raum

Veranstaltungssaal

Kontaktmöglichkeit

Martin Stark (abif)
Email: office@abif.at
Tel: (01) 522 48 73

Veranstalter

abif - analyse beratung und interdisziplinäre forschung

AMS Österreich

Österreichischer Integrationsfonds

Tagungsprogramm:

09.30-10.00	**Registrierung und Willkommenskaffee** Gesamtmoderation der Veranstaltung: Mag.ª Karin Steiner (abif)
10.00-10.15	**Begrüßungsworte:** Mag. (FH) Franz Wolf (ÖIF) René Sturm (AMS Österreich)
10.15-11.15	**Key Note:** Auswirkungen des Anerkennungsgesetzes in Deutschland Dr.in Bettina Englmann (Global Competences)
11.15-11.45	**Key Note:** Anerkennung in Österreich MMag.ª Dr. Susanne Knasmüller (BMEIA, Abt. VIII.2 - Integrationskoordination)
11.45-12.00	**Diskussion**
12.00-12.45	**Key Note:** EU-Berufsanerkennungs-Richtlinie: Neuerungen, Nutzen und Grenzen Mag. Stefan Börger, LLM (Land Steiermark, Referat Europa und Außenbeziehungen)
12.45-13.30	**Mittagspause**
13.30-14.45	**Workshops:** **Workshop 1: Anerkennung im Gesundheitsbereich**: Auswirkungen der EU-Anerkennungsrichtlinie im Gesundheitsbereich Dir. Wolfgang Fila (Vinzentinum Wien) & Mag. Stefan Börger, LLM (Land Steiermark, Referat Europa und Außenbeziehungen) **Workshop 2: Validierung nichtformalen und informellen Lernens** Mag. Christian Eichbauer (Abteilung Bildungs- und Jugendpolitik der AK Oberösterreich): Projekt „Du kannst was!“ Dr. Gernot Mitter (Abteilung Arbeitsmarkt und Integration der AK Wien): Pilotprojekt „Meine Chance – Ich kann das!“ **Workshop 3: Akteure im Anerkennungsprozess**: Perspektiven unterschiedlicher Akteure im Anerkennungsprozess Mag.ª Edith Zitz (inspire thinking)
14.45-15.00	**Zusammenfassung und Abschluss**

Fachtagung – 10. Juni 2015

von 10.00 bis 15.00 Uhr

Integrationszentrum Wien

Österreichsicher Integrationsfonds

Landstraßer Hauptstraße 26, 1030 Wien

Können und Kennen

Berufsanerkennung in Europa

Tagungsprogramm

09.30-10.00	**Registrierung und Willkommenskaffee** Gesamtmoderation der Veranstaltung: *Mag.ª Karin Steiner (abif)*
10.00-10.15	**Begrüßungsworte:** *Mag. Roland Goiser (ÖIF)* *René Sturm (AMS Österreich)*
10.15-10.40	**Key Note:** Auswirkungen des Anerkennungsgesetzes in Deutschland *Dr.in Bettina Englmann (Global Competences)*
10.40-11.10	**Key Note:** Anerkennung in Österreich *MMag.ª Susanne Knasmüller (BMEIA, Abteilung VIII.2 - Integrationskoordination)*
11.10-11.30	**Diskussion**
11.30-11.50	**Key Note:** EU-Berufsanerkennungs-Richtlinie: Neuerungen, Nutzen und Grenzen *Mag. Stefan Börger, LLM (Land Steiermark, Referat Europa und Außenbeziehungen)*
11.50-12:15	**Diskussion**
12.15-13.30	**Mittagspause**
13.30-14.45	**<u>Workshops:</u>** **Workshop 1: Anerkennung im Gesundheitsbereich** Auswirkungen der EU-Anerkennungsrichtlinie im Gesundheitsbereich *Dir. Wolfgang Fila (Vinzentinum Wien) & Mag. Stefan Börger, LLM (Land Steiermark, Referat Europa und Außenbeziehungen)* **Workshop 2: Validierung nichtformalen und informellen Lernens** Projekt „Du kannst was!“ *Mag. Christian Eichbauer (Abteilung Bildungs- und Jugendpolitik der AK Oberösterreich)* Pilotprojekt „Meine Chance – Ich kann das!“ *Dr. Gernot Mitter (Abteilung Arbeitsmarkt und Integration der AK Wien)* **Workshop 3: Akteure im Anerkennungsprozess** Perspektiven unterschiedlicher Akteure im Anerkennungsprozess *Mag.ª Edith Zitz (inspire thinking)*
14.45-15.00	**Zusammenfassung und Abschluss**

Teilnehmer/innenliste

Name	Institution
Ainetter, Heike Mag.a	ÖIF Wien
Astl, Johannes Mag.	BMG Abt. II/A/2
Auer, Reinhard DSA	Volkshilfe Beschäftigung, WÜRFEL
Baltic, Dragana	NMS Koppstraße 110/II
Bandouchova, Jaroslava	AMS
Belyus, Barbara Mag.a	Rechtsanwältin
Berger, Daniela Mag.a	ÖIF
Bichl, Norbert DSA	Beratungszentrum f. MigrantInnen
Boran, Sonja Mag.a	
Börger, Stefan Mag. LLM	Land Steiermark
Brandstätter, Ronald	VHS
Bucheder, Clarissa	Trendwerk
Chirinos Urday, Julio Alberto Bach. Lic.	privat
Chorostecka-Hassan, MA, Anna	Beratungszentrum f. Migraten und MigrantInnen
Christiansen, Christian Dr. MSc.	VÖBAT
Csarmann, Christoph Mag.	Job-TransFair
Datzinger, Manfred	AMS Wien
Demel, Tajana	simplex-wirtschaft-einfach e.U.
Dorr, Andrea Mag.a	KMU Forschung Austria
Egger-Subotitsch, Andrea Mag.a	abif
Eichbauer, Christian Mag.	Arbeiterkammer Oberösterreich
Enengel, Maria Luzia Mag.a	Österreichische Akademie der Wissenschaften
Englmann, Bettina Dr.in	Global Competences
Fila, Wolfgang	Vinzentinum Wien
Finkel, Elisabeth	Management-Entwicklung-Organisation GmbH & Co OG
Geiger, Carina MA	FAB
Gierlinger, Julia Mag.a	ibis acam
Roland Goiser	ÖIF
Gruber, Andreas Mag.	Aufleb GmbH
Haas, Christian RA Mag.	Rechtsanwaltskanzlei
Hagen, Lucas Mag.	Österreichischer Integrationsfonds
Hirschbeck, Bettina BA	BEST Institut
Homayouni, Moluksadat Mag.	Context GmbH
Horak, Bernhard Mag.	AK Wien
Hovorka-Prendtner, Silvia Mag.a	AMS NÖ
Huber, Dara	
Huemer, Barbara Mag.a	Grüner Klub im Rathaus
Jakic, Mario M.A.	BPI der ÖJAB
Juen, Alexander Mag.	waff
Kainhofer, Christian	Trendwerk
Kirilova, Sofia Mag.a	ÖIF
Knasmüller, Susanne MMag.a	BMEIA
Köberl, Daniela Mag.a	AMS Wien
Koese, Selda	

Kornsteiner, Sara Mag.a	BEST Training
Kovacs, Monika Mag.a	ipcenter.at GmbH
Krokhmal, Taisiya Mag.a	Move-ment GmbH
Krzyzanowska, Agnes	Weidinger & Partner
Lackner, Sabine Mag.a	
Lautischer, Peter Mag.	ects
Lintner-Mladosevits, Barbara DI	ZIB Training GmbH
Lorencz, Manfred Dir.	ASEP Austrian Senior Experts Pool
Lucic, Katarina Mag.a	
Lust, Alexandra Mag.a	Bundesministerium für Gesundheit
Ly Ngoc, Tuong Vy	
Macho, Britta Dipl.oec.troph.	Verband der ernährungswissenschafter Österreichs VEÖ
Matischok, Jana Mag.a	ÖIF
Metzenbauer, Karin	jobtransfair
Miller, Wolfgang	Trendwerk
Mitter, Gernot Dr.	Arbeiterkammer Wien
Moldovan, Floarea	
Nathan, Veronika	
Oppenauer, Sylvia	AMS
Ordubadi, Ali Dr.	AMS Wien
Pache, Sigrid	JBBZ
Parenta, Mirna	Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen
Paulhart, Katharina Mag.a	Österreichischer Integrationsfonds
Perfler, Silvia	Sozialministerium
Pintsuk, Julia Mag.a	abif
Poschalko, Andrea Mag.a	
Prammer, Elisabeth Dr.in	
Reisinger, Karin Mag.a	wba, Weiterbildungsakademie
Reithner, Johanna Mag.a	Volkshilfe Beschäftigung
Rezazadeh-Ardebili, Darjusch	Beratungszentrum f. MigrantInnen
Rohrer, Alexander	BCC-eGen
Rötzer, Michaela Mag.a	FAB
Rötzer-Pawlik, Gabriele Dr.in	AMS Österreich
Rudi, Olga	Mentor Management-Entwicklung-Organisation GmbH
Rumpl, Dessislava Mag.a	Beratungszentrum für Migranten und MigrantInnen
Sader, Saleema	
Schäffer, Edwin Mag.	ÖIF
Schmudermaier, Martin	itworks Personalservice
Schneeweiß, Sandra Mag.a	abif
Schöngrundner, Alexandra Dr.in	Industriellenvereinigung
Sharafi, Parvaneh	Weidinger & Partner
Skrivanek, Isabella	Donau-Universität Krems
Spittersberger, Lucas	ÖIF
Stadler, Franz-Peter Ing.	WIFI der WK Wien
Stark, Martin Mag.	abif
Steiner, Barbara	IKT-Institut für Kunsttherapie in Österreich
Steiner, Karin Mag.a	abif
Stepanek, Indra Mag.a	WAFF

Stosic, Suzana Mag.a	Transculturalwork
Strutzmann, Andrea Mag.	Berufsförderungsinstitut Wien
Stummer, Doris Dr.in	AMS
Sturm, Renè	AMS Österreich
Svoboda, Julia	abif
Szedonja, Sepp Prof. DI	HTBLVA Wien 3L
Tatzer-Schmid, Gerald	BM für Gesundheit
Timotic, Aleksandar	Caritas Wien
Traindt, Ernst Ing.	BPI der ÖJAB
Tunc, Aydin Magister	MA 17
Ullmann, Charlotte Mag.a	
Veitschegger, Tanja M.A.	Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds
Wassileff, Wassil	Weidinger & Partner
Weiss, Susanne Dr.in	Bundesministerium für Gesundheit
Wenzl, Michael	BPI der ÖJAB
Werdek, Wolfgang Mag.	AMS Wien BIZ13
Wiesmann, Cordula	vhs Wien
Wipplinger, Dietmar	Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds
Zazi, Sonja Mag.a	Beratungszentrum f. Migranten
Zitz, Edith Mag.a	inspire thinking
Zsoldos, Bernadette	BMEIA

Kurzangaben: Vortragende und TeilnehmerInnen der Podiumsdiskussion

Mag. Stefan Börger, LLM, studierte Rechtswissenschaften in Graz und anschließend Europäisches Recht in Dresden und ist seit 2004 beim Land Steiermark – zunächst als Referent für EU-Recht; seit 2009 Leiter des Referats für Europarecht und Europapolitik. Seit 2012 ist er Leiter des Referats für Europa und Außenbeziehungen im Amt der Steiermärkischen Landesregierung. Daneben hält Stefan Börger regelmäßig Vorträge zu Themen des EU-Rechts an der Landesverwaltungsakademie Steiermark, der Karl-Franzens-Universität Graz und der Fachhochschule Joanneum in Graz.

Mag. Christian Eichbauer studierte VWL an der Johannes Kepler Universität Linz und war anschließend am Institut für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (ISW) beschäftigt. Von 1992 bis 2000 war er in der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Abteilung der Arbeiterkammer Oberösterreich tätig. Seit 2000 ist Christian Eichbauer in der Bildungsabteilung der Arbeiterkammer Oberösterreich tätig, wo er schwerpunktmäßig für Erwachsenenbildung, Bildungsförderungen, EU-Bildungspolitik sowie für das Projekt „Du kannst was!“ zuständig ist.

Dr.in Bettina Englmann, geb. 1971, forscht zusammen mit Dr.in Martina Müller-Wacker am Themenkomplex Anerkennung von ausländischen Qualifikationen. Ihre erste gemeinsame Studie „Brain Waste“, die politische und öffentliche Aufmerksamkeit erregt hat, wurde 2007 veröffentlicht. Gemeinsam leiten sie das Institut Global Competences, dessen Schwerpunkte in Expertisen zur Fachkräftemigration und in Praxisinstrumenten liegen, u.a. entwickelten sie das erste deutsche Modellprojekt zur Anerkennungsberatung. Frau Dr.in Englmann hat zahlreiche Beiträge im Themenfeld veröffentlicht und war bei diversen Sachverständigenanhörungen vertreten. 2009 bis 2010 war sie Mitglied der Expertengruppe Validating Migrants’ Skills beim Europarat in Strasbourg. Neueste Publikation: Bettina Englmann/Martina Müller-Wacker: Bewirken die Anerkennungsgesetze eine Verbesserung des Bildungstransfers? Studie zu ausländischen Fachkräften, die Anerkennungsberatungsangebote in Bayern nutzten; hg. von IQ Landesnetzwerk Bayern – MigraNet; Augsburg 2014.

Wolfgang Fila wurde 1964 in Wien geboren. Er ist Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger und akademischer Lehrer für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege (GuK) und leitet seit 2008 das Vinzentinum – Schule für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege am Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern in Wien Gumpendorf. Am Vinzentinum werden seit 1999 Nostrifikationslehrgänge (Ergänzungsprüfungen) für die allgemeine GuK durchgeführt. Jährlich absolvieren 60 Pflegepersonen die Lehrgänge. Ebenso werden am Vinzentinum jährlich Eignungsprüfungen und Anpassungslehrgänge abgehalten, an denen circa 30 diplomierte Pflegepersonen aus EU-Mitgliedsstaaten teilnehmen.

MMag.ª Susanne Knasmüller ist Leiterin der Abteilung „Integrationskoordination“ im Bundesministerium für Europa, Integration und Äußeres, welche für die inhaltliche Umsetzung der österreichischen Integrationsstrategie auf Basis des Nationalen Aktionsplanes für Integration zuständig ist. Bevor sie im Jahr 2011 ihre Tätigkeit im Integrationsbereich aufnahm, arbeitete sie als Referentin in der Abteilung Asyl- und Grundversorgung im Bundesministerium für Inneres und ging ihrer Publikationstätigkeit im Bereich Fremden- und Asylrecht an der Universität Salzburg nach. Susanne Knasmüller absolvierte die Studien der Rechtswissenschaften und der Psychologie an der Universität Innsbruck. Anschließend arbeitete sie als Universitätsassistentin am Institut für Zivilrecht an der Universität Innsbruck und als wissenschaftliche Mitarbeiterin am European Centre of Tort Law in Wien. Währenddessen absolvierte sie ihr rechtswissenschaftliches Doktorat mit dem Schwerpunkt Europäisches Kartellrecht.

Dr. Gernot Mitter ist promovierter Jurist und beschäftigt sich seit 1986 in wechselnden Funktionen mit der Entwicklung des österreichischen Arbeitsmarktes und der österreichischen Arbeitsmarktpolitik. Nach einigen Jahren als stellvertretendes Mitglied im Verwaltungsrat des Arbeitsmarktservice Österreich ist Gernot Mitter aktuell stellvertretender Leiter der Abteilung Arbeitsmarkt- und Integrationspolitik der Bundesarbeiterkammer in Wien. Darüber hinaus ist er Mitglied der Aufsichts- und Geschäftsführungsorgane des Arbeitsmarktservice Wien und des Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds.

Mag.ª Edith Zitz wurde 1965 in Salzburg geboren, lebt und arbeitet in Graz. Sie studierte Englisch, Geschichte und Rechtswissenschaften in Graz und den USA. Beruflich ist Edith Zitz im Bereich Gender- und Diversitäts-Mainstreaming in Organisationen tätig. Ihre Schwerpunkte sind dabei die Anerkennung von international erworbenen Berufsqualifikationen, Sozialraumanalysen, Altersdiskriminierung und Public Health. Darüber hinaus war sie von 1995-2010 Landtagsabgeordnete in der Steiermark. www.inspire-thinking.at

Abstracts – Plenumsvorträge

Auswirkungen des Anerkennungsgesetzes in Deutschland

Bettina Englmann

Im April 2012 trat das deutsche Anerkennungsgesetz in Kraft. Damit wurden anspruchsvolle Ziele verbunden: Das Gesetz sollte nicht nur die Verfahrenspraxis für den Transfer ausländischer Qualifikationen in das deutsche Bildungssystem verbessern, sondern zudem als Element der Fachkräftestrategie die Attraktivität Deutschlands für Fachkräfte international befördern. Die rechtlichen Fortschritte für Inhaber/innen ausländischer Qualifikationen sind vielfältig und erfassen z.B. eine Verkürzung der Verfahren, informative Bescheide für Rekrutierungszwecke und den Ausbau von migrationsspezifischen Anpassungsmaßnahmen. Kompetenz- und Prozessorientierung bei der Überprüfung der sog. Gleichwertigkeit bilden die neuen Standards für individuelle Anerkennungsverfahren.

Inzwischen zeigt sich, dass ein erfolgreicher Bildungstransfer eine noch stärkere Berücksichtigung der Rahmenbedingungen erfordert. Die Zahl der vorgesehenen Anerkennungsanträge aus dem In- und Ausland blieb deutlich hinter den Erwartungen zurück. 2014 wurde von Englmann/Müller-Wacker eine erste Studie vorgelegt, die anhand von empirischen Daten Fortschritte und Hindernisse bei der Umsetzung des Anerkennungsgesetzes in der Praxis untersuchte. Anhand einer Befragung von Migrant/innen wurden u.a. die bisher wenig erforschten Zusammenhänge zwischen formaler Anerkennung und beruflichem Erfolg quantitativ erfasst. 59% der Befragten waren aktuell berufstätig. Jedem Fünften war es gelungen, in Deutschland wieder in den erworbenen Beruf zurückzukehren. Von diesen ausbildungsadäquat Beschäftigten hatten mehr als 60% einen positiven Anerkennungsbescheid erzielt. Noch höher, über 70%, lag die Quote bei den Selbständigen. Zudem ist ein weiterer Anstieg der qualifikationsadäquaten Tätigkeiten zu erwarten, da rund ein Viertel der Befragten zusätzliche Aktivitäten (u.a. Weiterbildungsmaßnahmen oder Aufbaustudiengänge) ausübte, um die berufliche Positionierung zu verbessern. Die positiven Effekte umfassender Anerkennungsrechte für Migrant/innen zeigen sich demnach unmittelbar am Arbeitsmarkt.

Anerkennungsgesetz in Österreich: Prozess und Herausforderungen

Susanne Knasmüller

Der Impulsvortrag bietet einen Überblick zu Anerkennung in Österreich aus Integrationssicht: Sprache und Arbeit sind die Schlüssel der Integration. Der ausbildungsadäquate Einsatz der mitgebrachten Qualifikationen spielt dabei eine wesentliche Rolle.

Der Input befasst sich zum einen mit dem Bildungsstand der in Österreich lebenden Personen mit Migrationshintergrund sowie dem Bildungsstand der neu zugewanderten Personen und analysiert davon ausgehend den Bedarf für ein österreichisches Anerkennungsgesetz. Der Großteil der Migrantinnen und Migranten in Österreich verfügen über mitgebrachte Qualifikationen, dennoch fühlen sich deutlich mehr Migrantinnen und Migranten unter ihrem Qualifikationsniveau beschäftigt als Österreicherinnen und Österreicher.

Zum anderen werden internationale Beispiele beleuchtet und dargestellt, wie ausgewählte Länder mit im Ausland erworbenen Qualifikationen umgehen und welche Lehren Österreich, unter Rücksichtnahme auf die lokalen Begebenheiten und Herausforderungen, daraus lernen kann.

EU-Berufsanerkennungs-Richtlinie: Neuerungen, Nutzen und Grenzen

Stefan Börger

Die Europäische Union regelt seit vielen Jahren die Anerkennung von Berufsqualifikationen innerhalb der EU, um dadurch die Mobilität innerhalb des Binnenmarktes zu fördern. Die zentrale Grundlage hierfür ist die Richtlinie 2005/36/EG, die drei Anknüpfungspunkte hat: sie umfasst – grundsätzlich – nur reglementierte Tätigkeiten (die Aufnahme einer Tätigkeit ist also an das Vorliegen einer bestimmten Qualifikation gebunden), Ausbildungen die innerhalb des EWR absolviert wurden und Staatsangehörige von EWR-Vertragsstaaten. Mit der Richtlinie 2013/55/EU wurde die Berufsanerkennungsrichtlinie geändert – diese Änderungen müssen bis Jänner 2016 in nationales Recht umgesetzt werden.

Die Neuerungen betreffen erstens eine leichtere Handhabung der Verfahren für die Betroffenen (etwa die Einführung eines Europäischen Berufsausweises, Transparenz und Informationen über die Verfahren, Recht auf partielle Anerkennung, elektronische Verfahrensabwicklung; einfacheres Anerkennungssystem); zweitens soll die Kooperation der Behörden der Mitgliedstaaten erleichtert werden (etwa durch die Nutzung der online-Plattform „IMI“ im Verkehr zwischen Behörden). Überdies wird an einigen Stellen zwischenzeitlich ergangene EuGH-Judikatur aufgenommen und es werden Querverbindungen zu anderen EU-Rechtsakten, insbesondere zur EU-Dienstleistungsrichtlinie bereinigt.

Die Rechtslage bleibt jedoch trotz der neuen Richtlinie recht unübersichtlich und in Österreich weitgehend zersplittert. Einige Bundesländer haben oder planen daher zentrale Berufsanerkennungsgesetze. In einigen Bereichen wären Überlegungen zweckmäßig, inwieweit die neue Richtlinie auch als Ausgangspunkt für Anerkennungsregelungen genutzt werden können, die über das erforderliche Mindestmaß der Umsetzung hinausgehen.

Abstracts – Workshops

Workshop 1: Anerkennung im Gesundheitsbereich

Umsetzung der geänderten EU-Anerkennungsrichtlinie im Gesundheitsbereich

Stefan Börger & Wolfgang Fila

Der Workshop baut auf der Key-Note „EU-Berufsanerkennungs-Richtlinie: Neuerungen, Nutzen und Grenzen auf“ auf und widmet sich ebenfalls den Auswirkungen der Änderungen der EU-Anerkennungsrichtlinie durch die Richtlinie 2013/55/EU. Da die EU-Anerkennungsrichtlinie grundsätzlich nur reglementierte Tätigkeiten umfasst (das Ausüben einer Tätigkeit ist an das Vorhandensein einer bestimmten Qualifikation gebunden), widmet sich der Workshop einem Berufsbereich, der davon besonders stark betroffen ist – den Gesundheitsberufen.

Gemeinsam mit den TeilnehmerInnen diskutierten Stefan Börger vom Land Steiermark und Wolfgang Fila von Vinzentinum – Schule für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege am Krankenhaus der Barmherzigen Schwestern in Wien Gumpendorf die nationale Umsetzung der geänderten Richtlinie und fokussieren dabei im Speziellen auf die Berufsgruppe der diplomierten Gesundheits- und Krankenpflegepersonen.

Workshop 2: Validierung nichtformalen und informellen Lernens

Pilotprojekt: „Meine Chance – Ich kann das!“

Gernot Mitter

Das Projekt „Meine Chance – Ich kann das!“ will einen neuen Weg zum außerordentlichen Lehrabschluss schaffen, um weitere Hürden zu einem Berufsabschluss abzubauen und Fachkräfte für die Zukunft auszubilden.

Die Lehrabschlussprüfung besteht aus einem theoretischen und praktischen Teil. Durch das Anerkennungssystem von „Meine Chance – Ich kann das“ soll bereits vorhandene Kenntnisse validiert werden. Sind entsprechende Kenntnisse bereits vorhanden bzw. werden bestehende Lücken durch spezielle Kurse geschlossen, sieht die Wirtschaftskammer vom theoretischen Teil der Lehrabschlussprüfung ab und es muss nur der praktische Teil der Prüfung abgelegt werden.

Das Projekt startet in drei Lehrberufen und zwar für die Berufe Koch/Köchin, Restaurantfachkraft und Bürokaufmann bzw. Bürokauffrau. Begonnen wird mit Angeboten für Arbeitslose im Mai, im September sollen dann auch Beschäftigte einbezogen werden.

„Du kannst was!“ – Anerkennung non-formaler und informeller Kompetenzen für einen Berufsabschluss

Christian Eichbauer

Das Pilotprojekt „Du kannst was!“ wurde 2008 initiiert und war/ist ein sozialpartnerschaftlicher Modellversuch mit finanzieller Unterstützung des Landes OÖ, um in Oberösterreich beschäftigten Personen ohne anerkannten Bildungsabschluss auf kurzem, unbürokratischem und sehr individualisiertem Weg zu einem Lehrabschluss zu verhelfen und damit einen Beitrag zum vielzitierten Facharbeitermangel zu leisten. Dabei sollten neben Oberösterreicher/-innen (Mindestalter 22 Jahre) ohne formale Berufsausbildung auch Erwachsene mit Migrationshintergrund, die sich in Österreich legal aufhalten und keine anerkannte Berufsausbildung nachweisen können, angesprochen werden.

Ziel des Projekts war die Entwicklung und Erprobung eines auf (ober-)österreichische Rahmenbedingungen zugeschnittenen Modells zur Erfassung, Anerkennung und Validierung informell und non-formal erworbener Kompetenzen in ausgewählten Berufen, um damit eine deutliche Verbesserung der Motivation und Zugangsbedingungen zur Weiterbildung für niedrigqualifizierte Personen in OÖ zu schaffen. Ein zentrales Element aus Sicht der AK OÖ war die Akzeptanz des Verfahrens und der erworbenen Bildungsabschlüsse am regulären Arbeitsmarkt. Mittlerweile konnte mit einer Änderung des Berufsausbildungsgesetzes im Jahr 2012 das Verfahren auf - wenngleich noch nicht zufriedenstellende - gesetzliche Basis gestellt werden.

Workshop 3: Akteure im Anerkennungsprozess

Perspektiven unterschiedlicher Akteure im Anerkennungsprozess

Edith Zitz

Der Workshop bietet einen umfassenden Überblick über die „stakeholder“ bzw. AkteurInnen in den vielfältig ausgestalteten Anerkennungsverfahren und im Umfeld. Er bezieht dabei alle Ebenen mit ein. Im Fokus steht, wie die Verfahren und die diese unterstützenden Abläufe so gestaltet werden können, dass sie rasch und transparent für alle Beteiligten stattfinden. Außerdem werden folgende Fragen gemeinsam mit den TeilnehmerInnen des Workshops bearbeitet: Gibt es bisher zu wenig wahrgenommene oder gar übersehene AkteurInnen? Wie kann man diese hereinholen? Welcher Bedarf ergibt sich aus der komplexen Akteurslage? Wo bestehen (tatsächliche oder vermutete) Interessenswidersprüche? Wie kann man ein tragfähiges Netzwerk sichern und Synergien ableiten, die beschäftigungs- und wirtschafts-, aber auch gesellschaftspolitisch stärkend sind?

Sehr geehrte Tagungsteilnehmerinnen und Tagungsteilnehmer!

Die PowerPoint-Folien der Vortragenden, die Tagungsmappe und Veranstaltungsfotos finden Sie auf www.abif.at unter dem Menüpunkt „Events“. Zur Dokumentation der Tagung wird darüber hinaus ein eigener Tagungsband erstellt, der in der E-Library des AMS-Forschungsnetzwerkes unter www.ams-forschungsnetzwerk.at publiziert wird.

Vielen Dank für Ihr Kommen!

Auswirkungen des Anerkennungsgesetzes in Deutschland

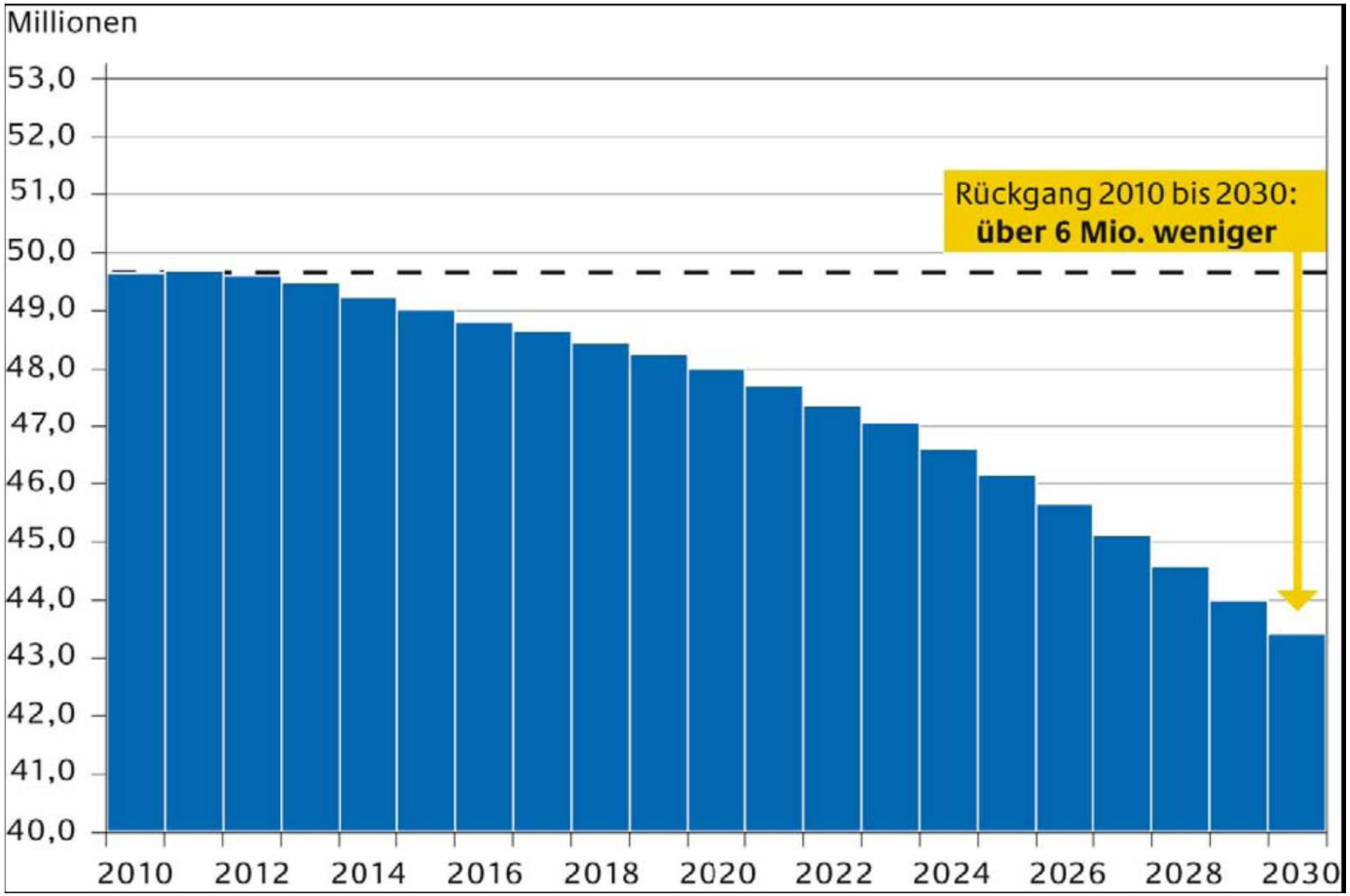
am 10. Juni 2015 in Wien

Dr. Bettina Englmann

Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

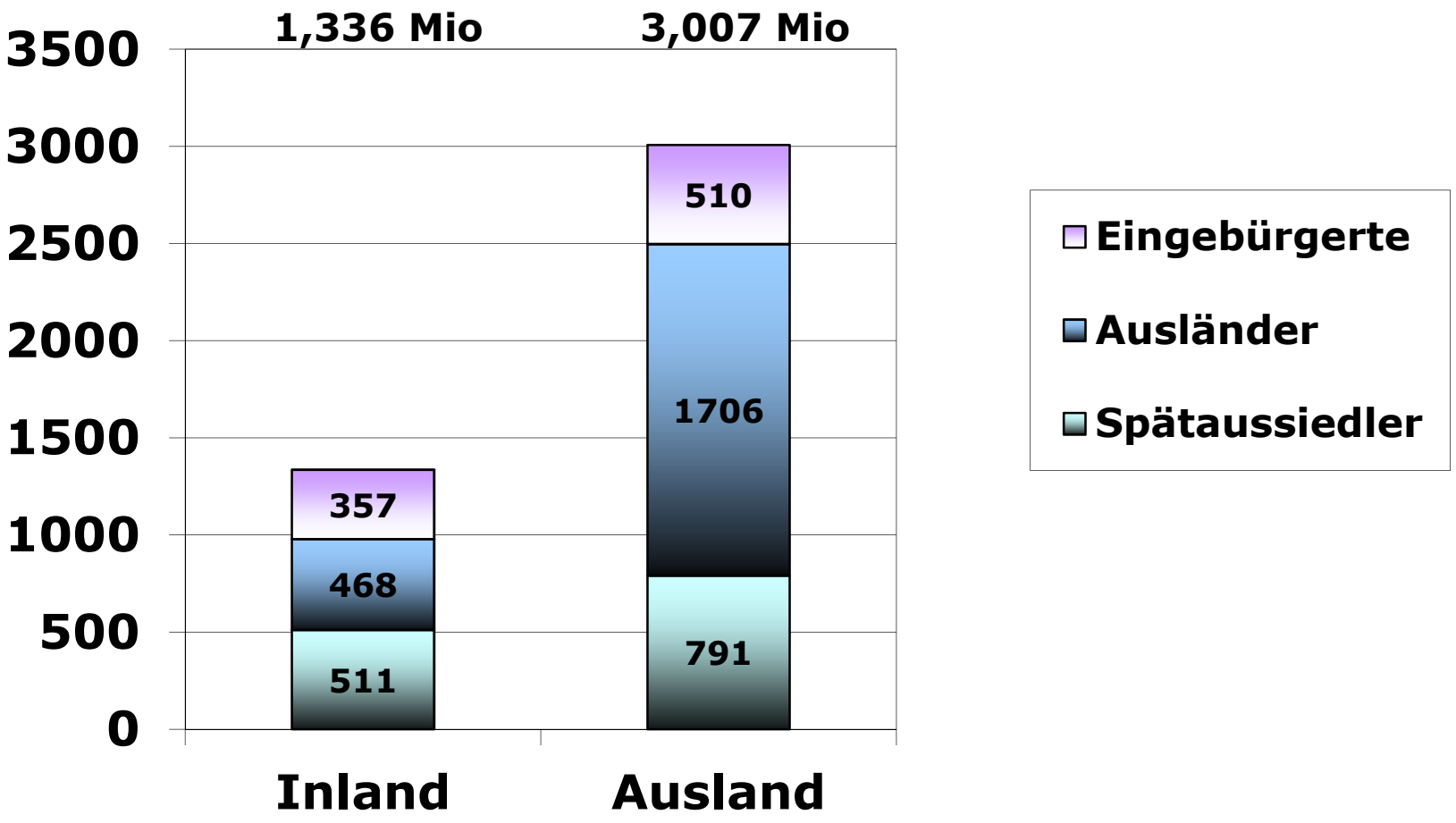
Der demografische Wandel: Bevölkerungs-entwicklung in Deutschland, 20- bis 64-Jährige



Quelle: Statistisches Bundesamt, 2012

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Erwerb des Bildungsabschlusses nach Migrationsstatus, Alter 25 bis 65, in 1000



Quelle: Statistisches Bundesamt, Bevölkerung und Erwerbstätigkeit; LFS-Ad-hoc-Modul/Mikrozensus 2008; eigene Darstellung

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Ziele des Anerkennungsgesetzes

Gesellschafts- und wirtschaftspolitisch

- **Integration durch neue Rechte im Bildungssystem fördern**
- **Fachkräftebedarf im demografischen Wandel sichern**
- **Attraktivität Deutschlands für Zuwanderer stärken**
- **Einsatz als Fachkräfte statt Dequalizierung von Migrant/innen**

Spezifisch für das Anerkennungsrecht

- **Vereinheitlichung – Vereinfachung – Transparenz**
- **Angebote für Anpassungsqualifizierungen**
- **Steigerung der Antragszahlen: 285.000 neue Fachkräfte durch BQFG**

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Fortschritte durch das Berufsqualifikationsfeststellungsgesetz (BQFG)

- **Nationalität der Antragsteller/innen spielt keine Rolle mehr**
- **Grundsätzlicher Verfahrensanspruch**
- **Prüfung der Gleichwertigkeit anhand Qualifikation <u>und</u> Berufserfahrung sowie Weiterbildungen**
- **Einschränkung der erforderlichen Dokumente**
- **Bescheide: Begründungen und Darstellung individueller Kompetenzen**
- **Verfahrensdauer maximal 3 Monate**
- **Alternative Verfahren für dokumentenlose Flüchtlinge**
- **Antragstellung aus dem Ausland möglich**
- **Statistik und Evaluation**

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Die wichtigsten Fortschritte im BQFG: Ressourcen- und Prozessorientierung

Was ist zu tun, wenn im Einzelfall keine volle Gleichwertigkeit festgestellt werden kann?

- **Anspruch auf Ausgleichsmaßnahmen bei reglementieren Berufen: Wahlrecht zwischen Anpassungslehrgang und Eignungsprüfung**

- **Bei nicht-reglementierten Berufen sollen Anerkennungsstellen Hinweise auf Kompetenzausbau und/oder Anpassungskurse geben; Folgeanträge sind danach generell möglich.**

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Struktur des „Gesetzes zur Verbesserung der Feststellung und Anerkennung im Ausland erworbener Berufsqualifikationen“

<u>Art. 1</u>:

Berufsqualifikationsfeststellungsgesetz (BQFG)

<u>Art. 2 bis 61</u>:

Fachrecht des Bundes (BBiG, HwO, BÄO, Krankenpflegegesetz etc.)

➡ **KEINE Vereinheitlichung von Bundes- und Länderrecht;**
für reglementierte und nicht-reglementierte Berufe;
für EU- und Drittlandsqualifikationen

➡ **Subsidiäre Gültigkeit des BQFG zum Fachrecht**

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Berufsgruppen im Anerkennungsgesetz

Enthalten	Nicht enthalten	
Fachrecht des Bundes (Artikel 2ff.)	Nicht-reglementierte Hochschulabschlüsse	Fachrecht der Länder
· Abschlüsse der beruflichen Bildung nach HwO und BBiG · Akademische Heilberufe · Gesundheitsfachberufe · Juristische Berufe	· Zusätzliche Antragsrechte für Spätaussiedler/innen nur nach BVFG (betrifft auch juristische Berufe)	· Lehrer/innen · Sozialberufe · Architekt/innen · Ingenieur/innen

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

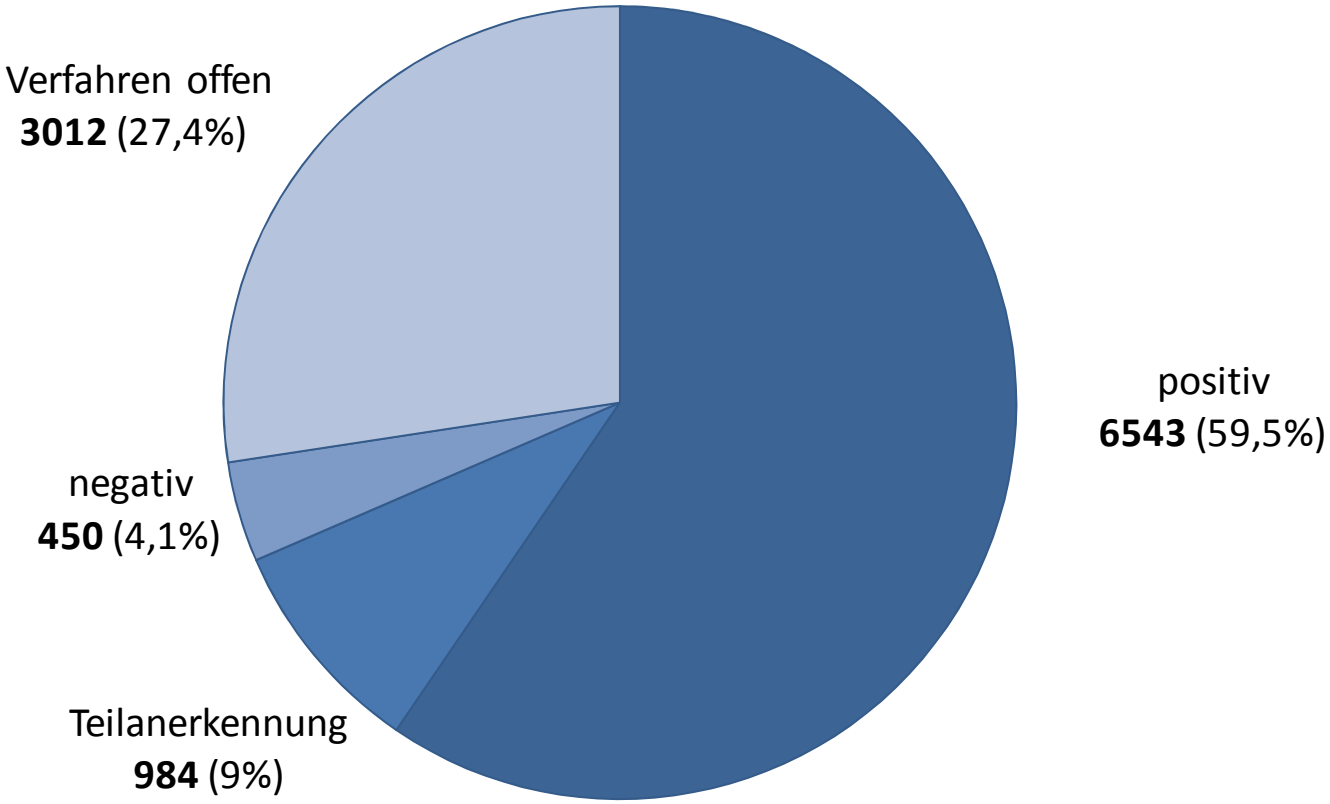
Rahmenbedingungen

- **Anerkennungsberatung für Migrant/innen im Rahmen des IQ-Netzwerks deutschlandweit ausgebaut**
- **Neue Regierungsportale im Internet für ausländische Fachkräfte und für Unternehmen**
- **Verordnung des BMG zu Ausgleichsmaßnahmen für Gesundheitsberufe, um eine einheitliche Praxis zu erreichen (erst ab Januar 2014).**
- **Bundesregierung fordert die Länder auf, Anpassungsmaßnahmen einzurichten.**
- **Die Finanzierung der Verfahren soll durch die Arbeitsverwaltung möglichst sichergestellt werden.**
  - **Kostenübernahme für Gebühren, Übersetzungen/Beglaubigungen**
  - **„Ermessensleistung" bei Maßnahmen, Eignungs-/Kenntnisprüfungen**

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Die amtliche Statistik nach BQFG (Bund)

10989 Anträge von April bis Dezember 2012



Quelle: Statistisches Bundesamt, Auskünfte an Verf., 2014

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Ziel: Mehr Migration für Deutschland

Rückgang der Zuwanderung gestoppt?

- ► Netto-Migration nach Deutschland 2013: 429.000 Personen (2012: 369.000)
- ► Weniger als 10% sind Zuwanderer aus Drittstaaten mit Arbeitsvisum; trotz Blauer Karte EU und neuer BeschäftigungsVO keine Steigerung nach 2012
- ► Vgl. Australien: Jährliche Zuwanderungsquote liegt über 1% der Bevölkerungsanzahl
- ► Anerkennungsanträge aus dem Ausland steigen: 4,8% (2012), 9,4% (2013)

Veränderungsdruck: Durch Migrant/innen Fachkräftemangel begegnen

- ► Betriebe sollen vermehrt ausländische Fachkräfte anwerben
- ► Regierungskampagnen für neue „Anerkennungs- und Willkommenskultur“

© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

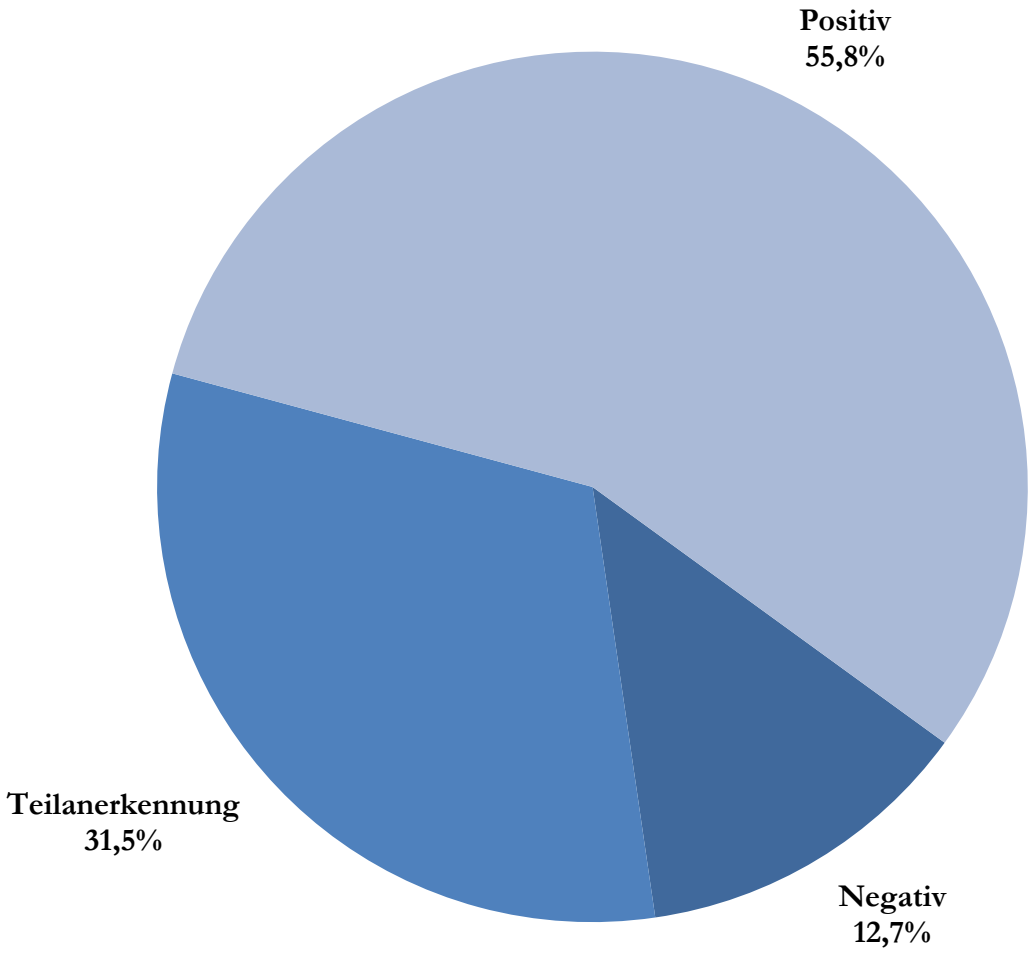
2014: Studie von Englmann/Müller-Wacker zu Entwicklungen der Anerkennungsituation

Ziel: Erhebung und Auswertung empirischer Daten, die Auswirkungen der Anerkennungsgesetze belegen

- **Stichprobe der Zielgruppe: Ausländische Fachkräfte, die Anfragen bei bayerischen Anerkennungsberater/innen stellten (447 TN)**
- **Ergänzende qualitative Befragungen:**
  - **Mitarbeiter/innen von Anerkennungsstellen in Bayern**
  - **Migrationsbeauftragte in Agenturen für Arbeit und Jobcentern**
  - **Arbeitgeber/innen bzw. Personalverantwortliche, die ausländische Fachkräfte beschäftigen**
  - **Anerkennungsberater/innen**

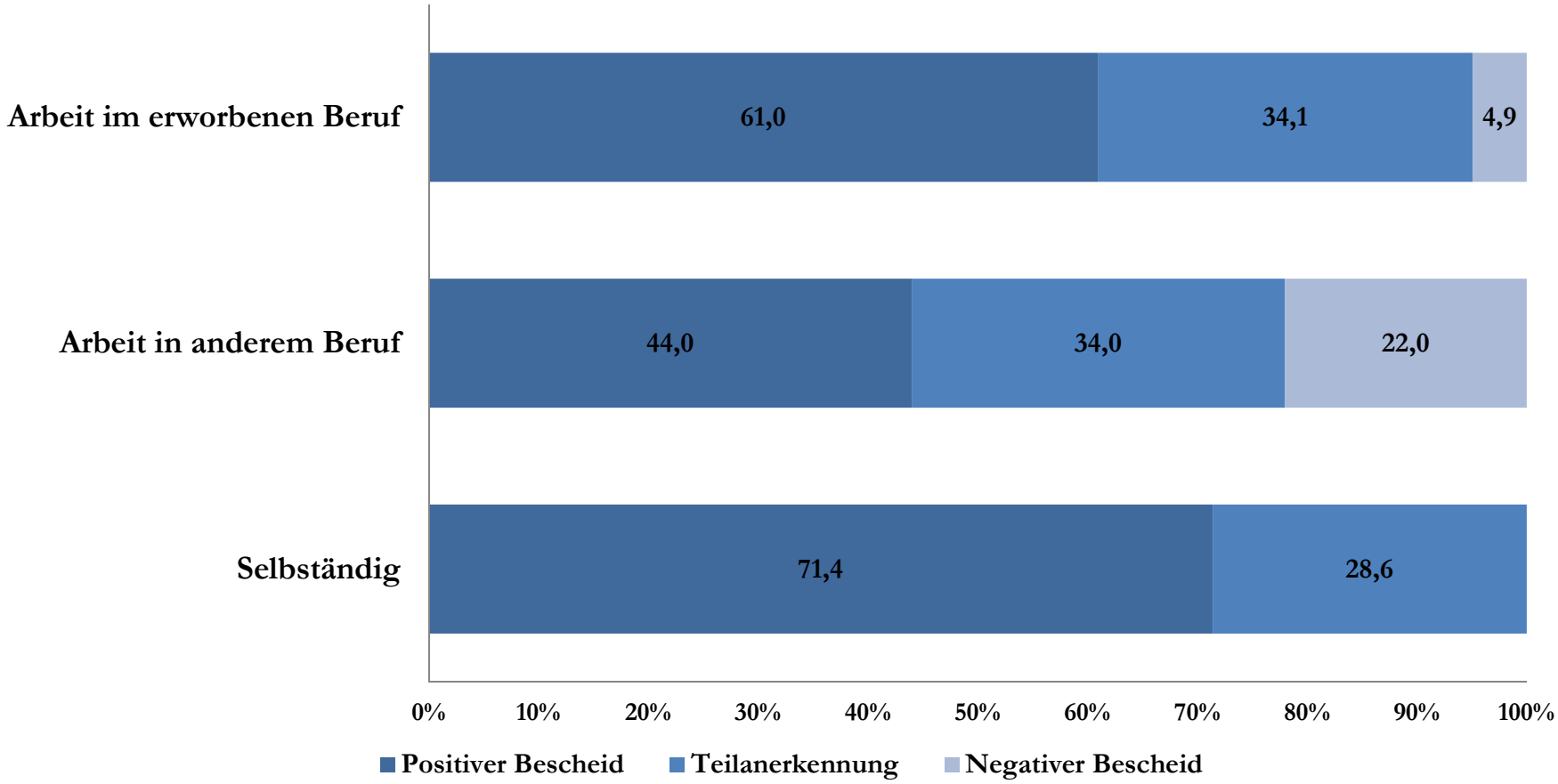
© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Anerkennungsergebnisse der Befragten, in Prozent (n= 181)



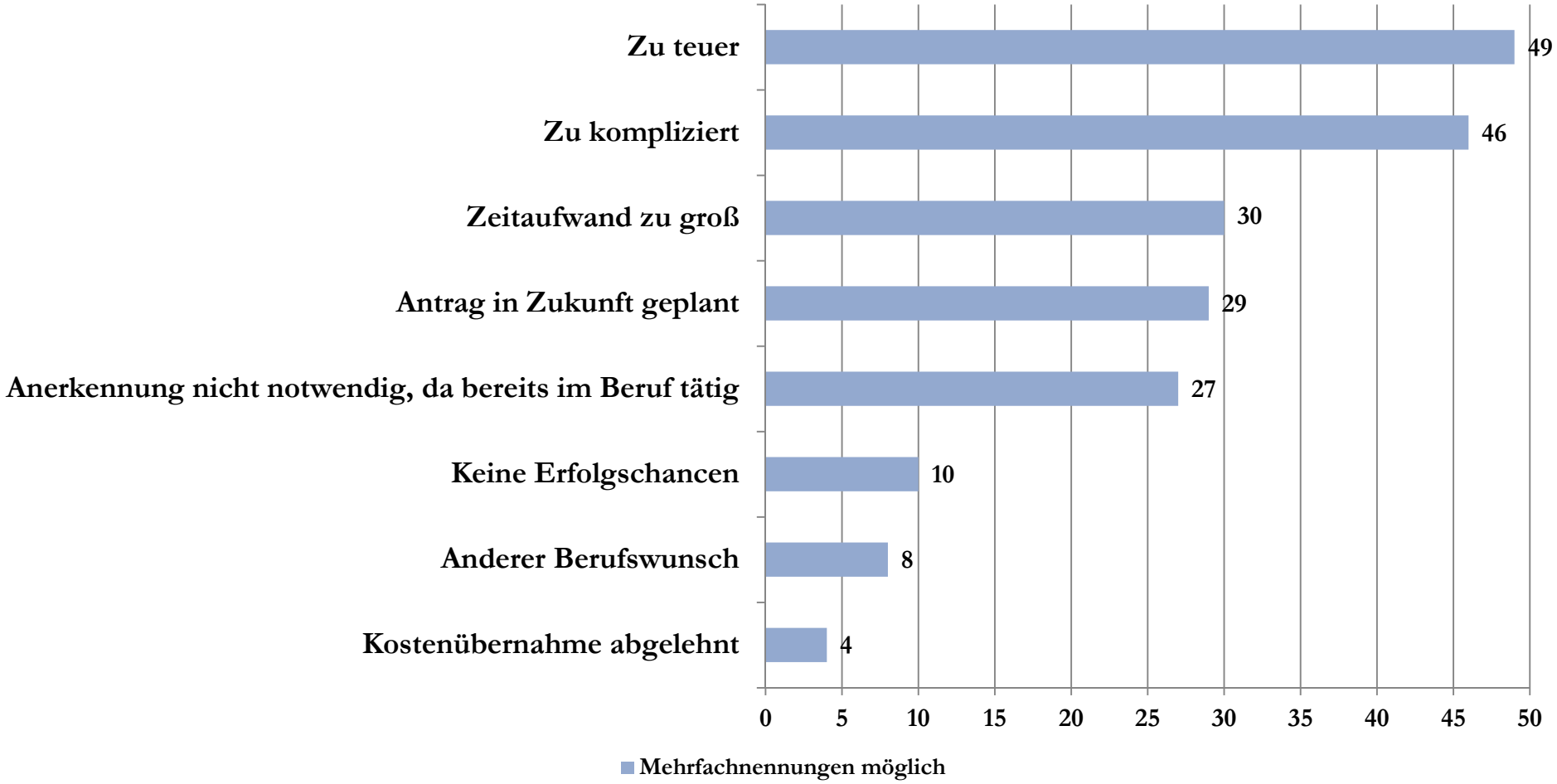
© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Berufstätigkeit in Abhängigkeit vom Ergebnis des Anerkennungsverfahrens, in Prozent



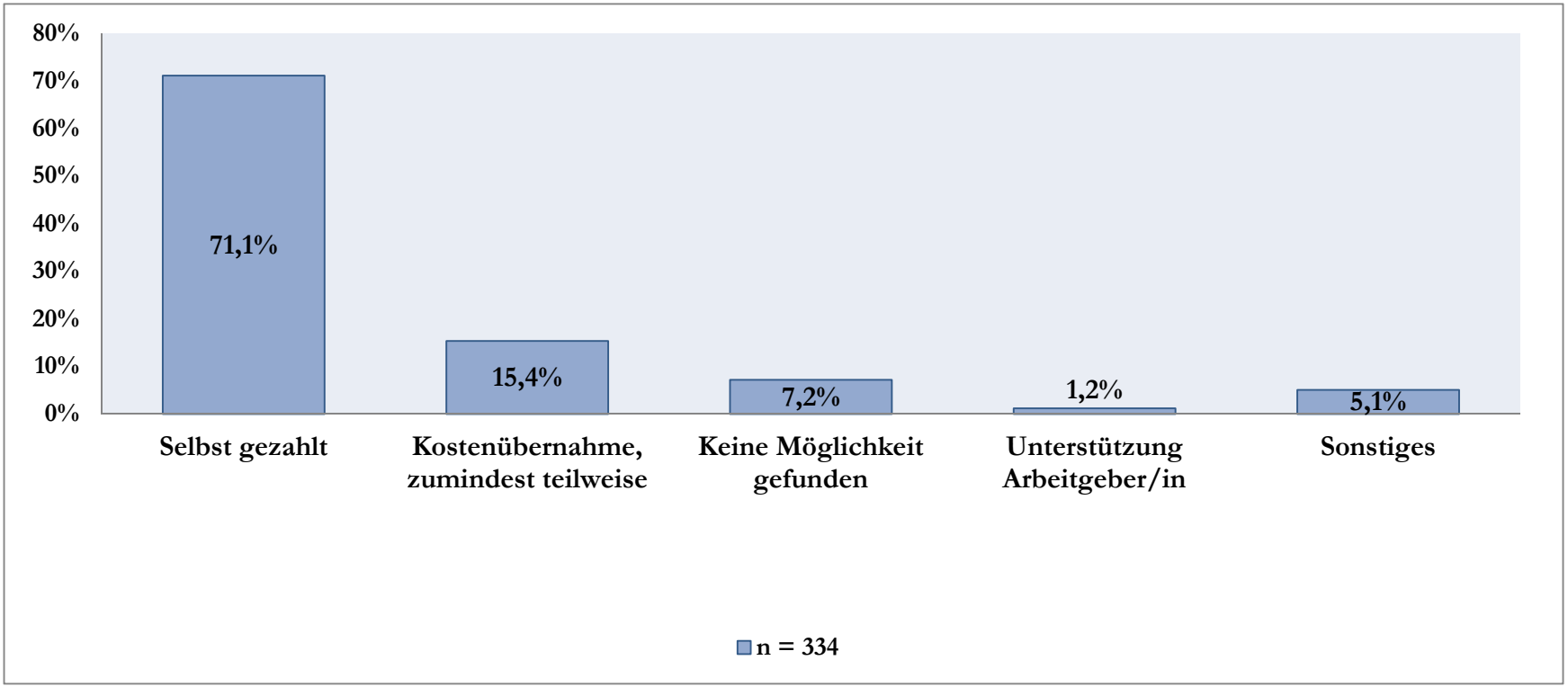
© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Antragsverzicht nach Beratung bei 37,7% der Befragten: Gründe



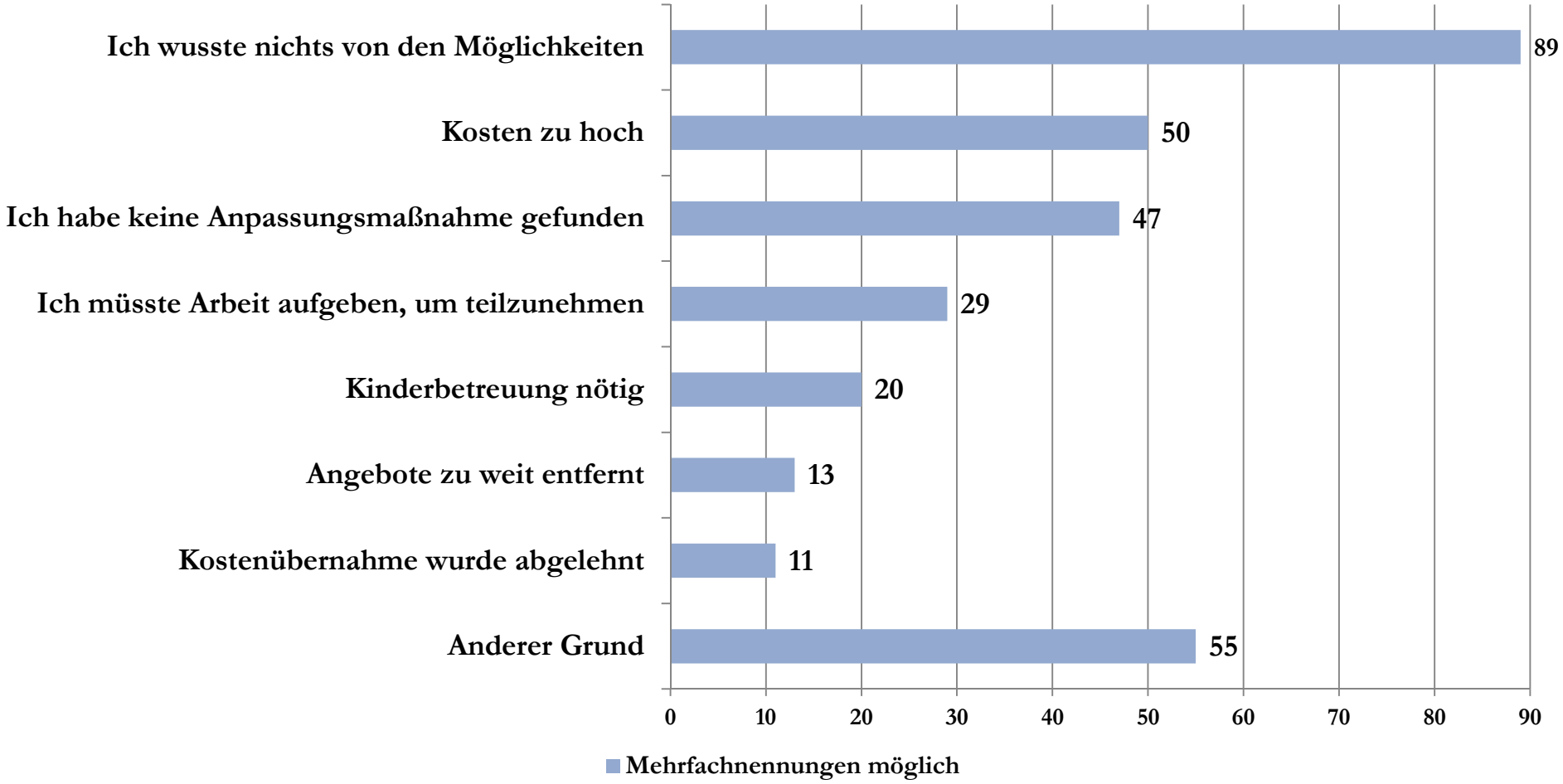
© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Angaben zur Finanzierung des Anerkennungsverfahrens, in Prozent



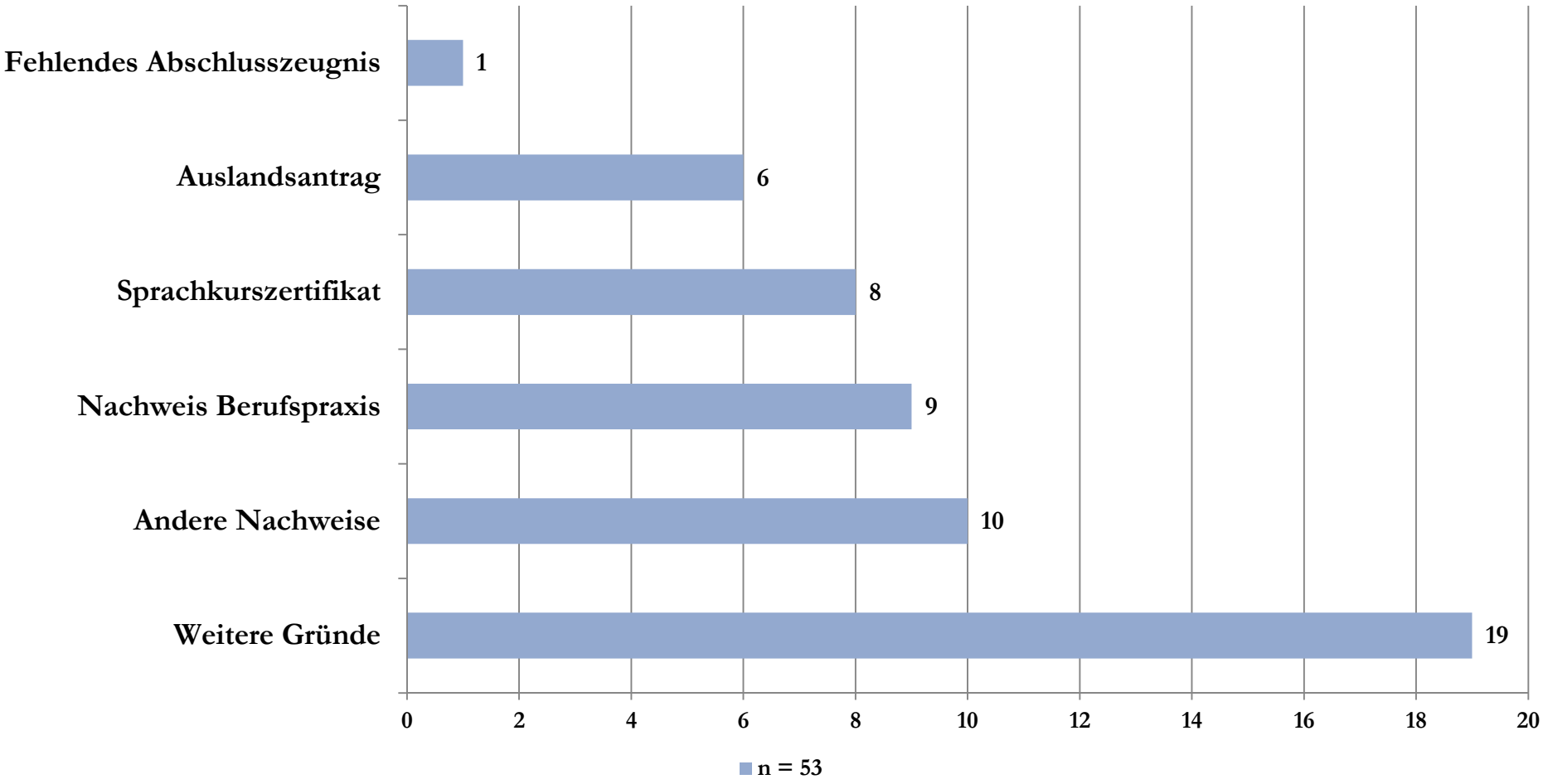
© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Keine Anpassungsmaßnahme absolviert: Gründe



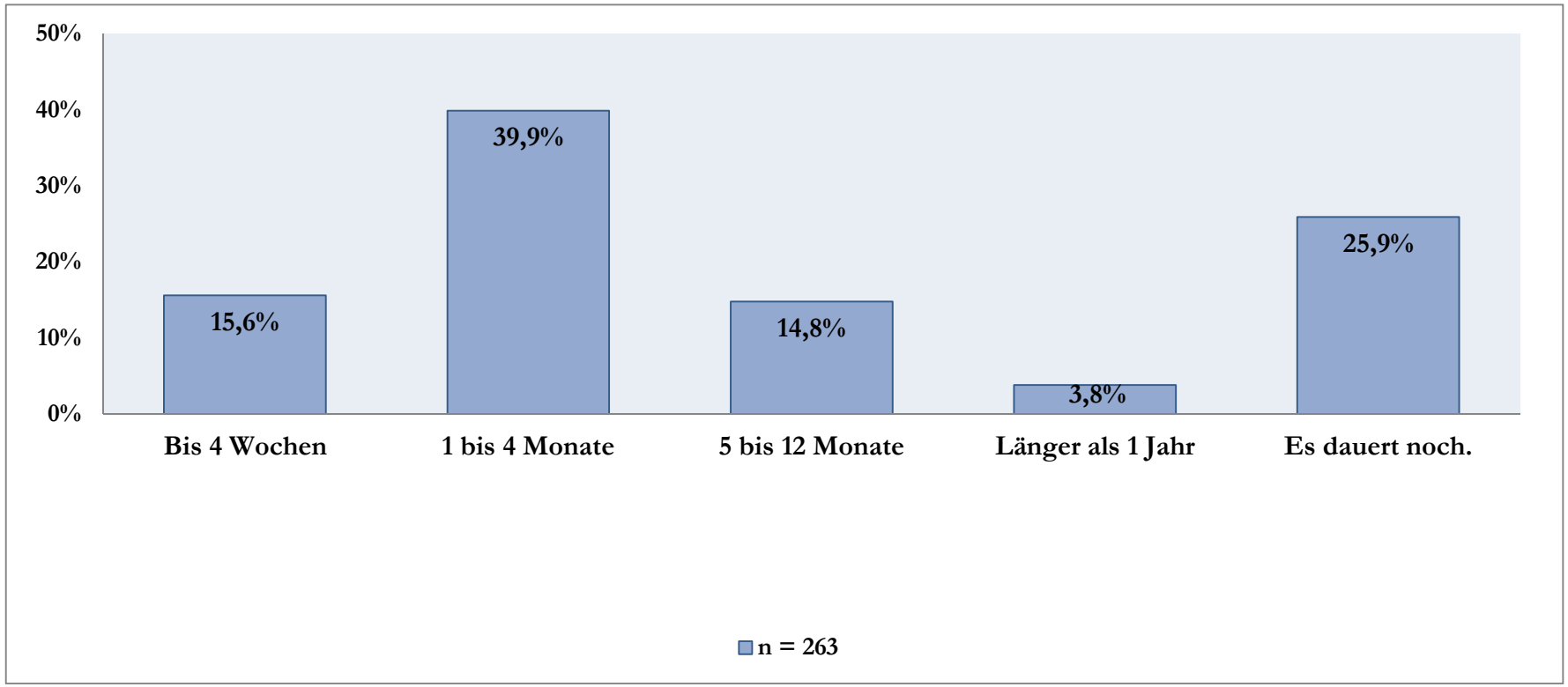
© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Abbrüche oder dauerhaft offene Verfahren bei 19,3% der Antragsteller/innen: Gründe



© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Dauer des Anerkennungsverfahrens in Prozent: Verbesserungen nach April 2012



© Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Dr. Bettina Englmann

Global Competences UG (haftungsbeschränkt)

englmann@globalcompetences.de

EUROPA
INTEGRATION
ÄUSSERES
BUNDESMINISTERIUM
REPUBLIK ÖSTERREICH

Anerkennung in Österreich

MMag. Dr. Susanne Knasmüller
Abteilungsleiterin für Integrationskoordination

Tagung Können und Kennen - Berufsanerkennung in Europa
10. Juni 2015

Agenda

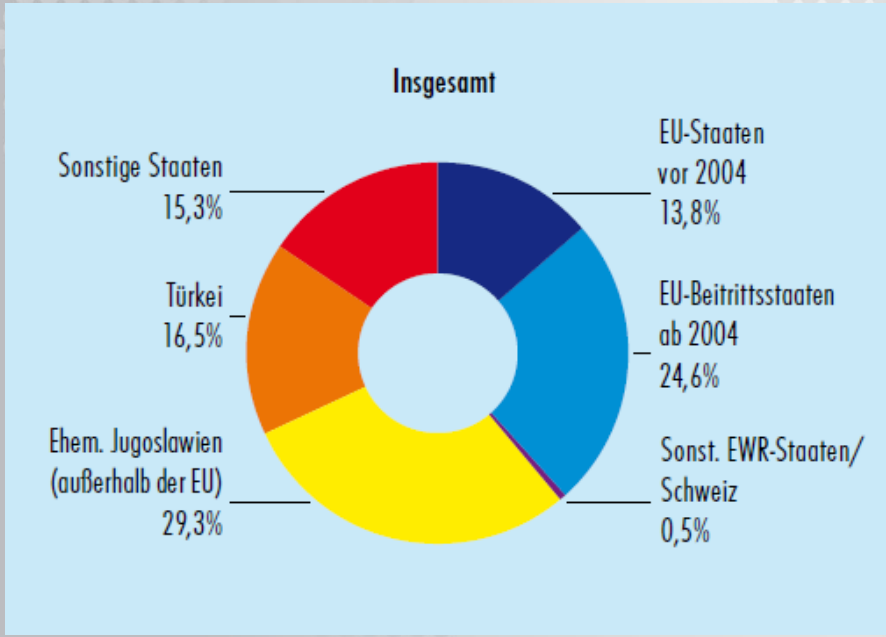
I. Qualifikation von MigrantInnen in Österreich

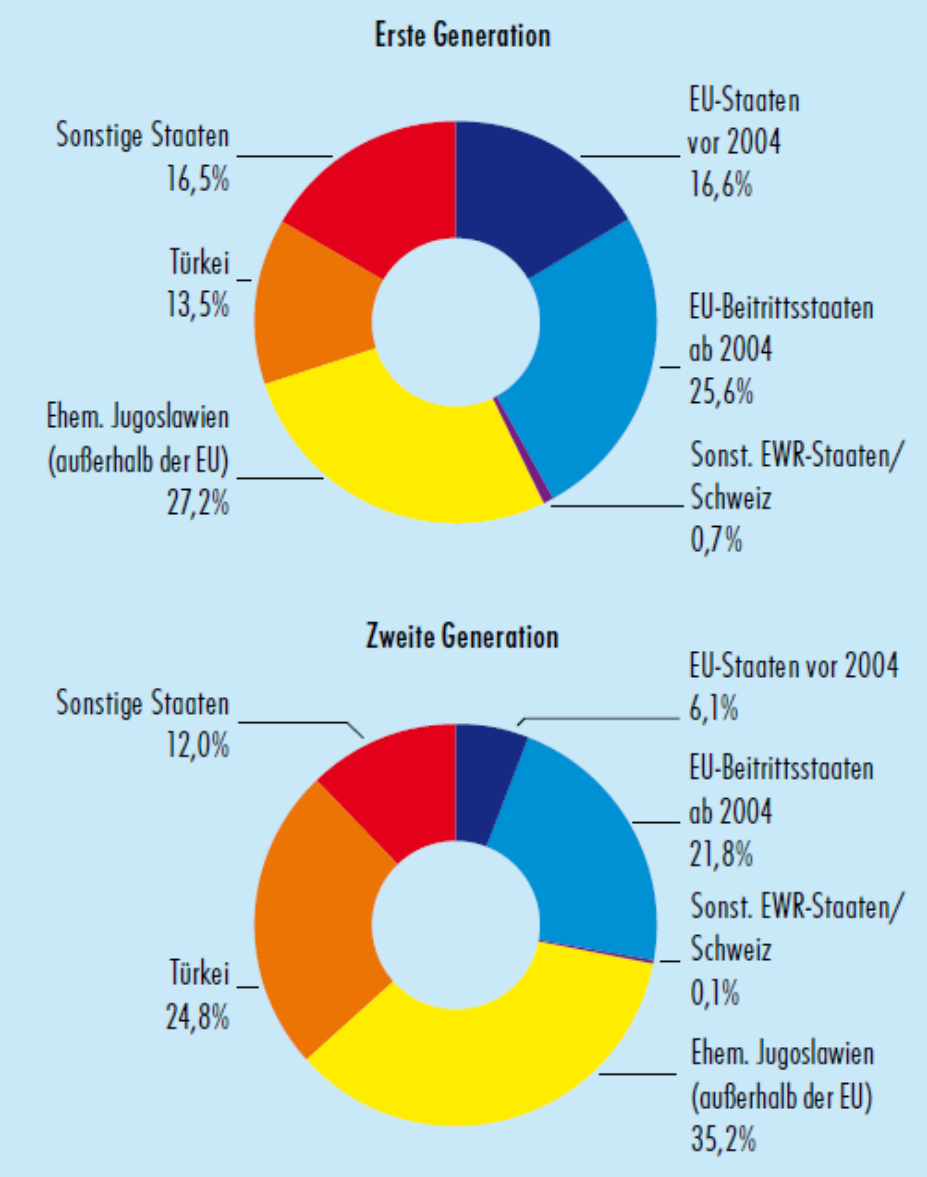
II. Bedarf für ein österreichisches Anerkennungsgesetz

III. Anerkennung international

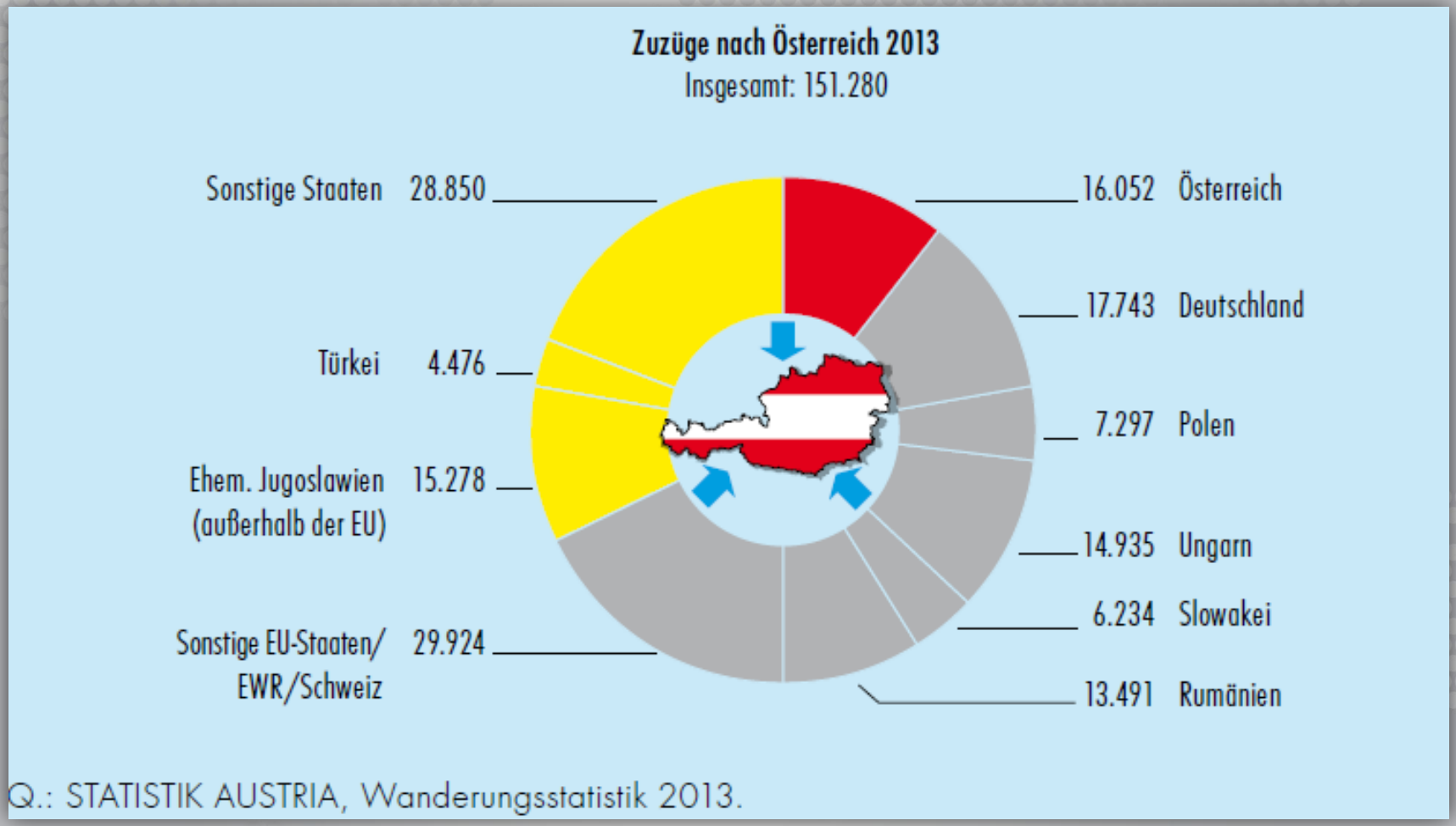
IV. Fazit für die österreichische Situation

Bevölkerung mit Migrationshintergrund



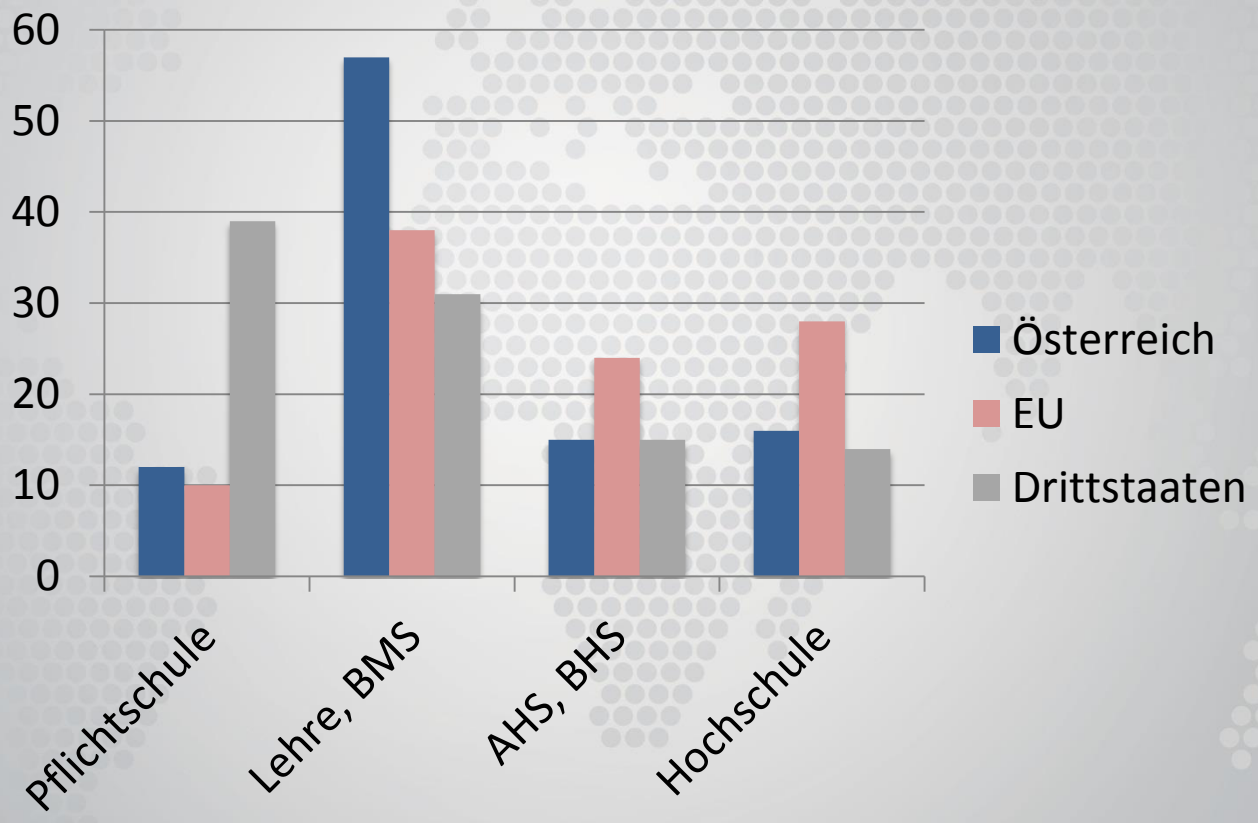


Zuwanderung nach Österreich



Qualifikation von MigrantInnen in Österreich

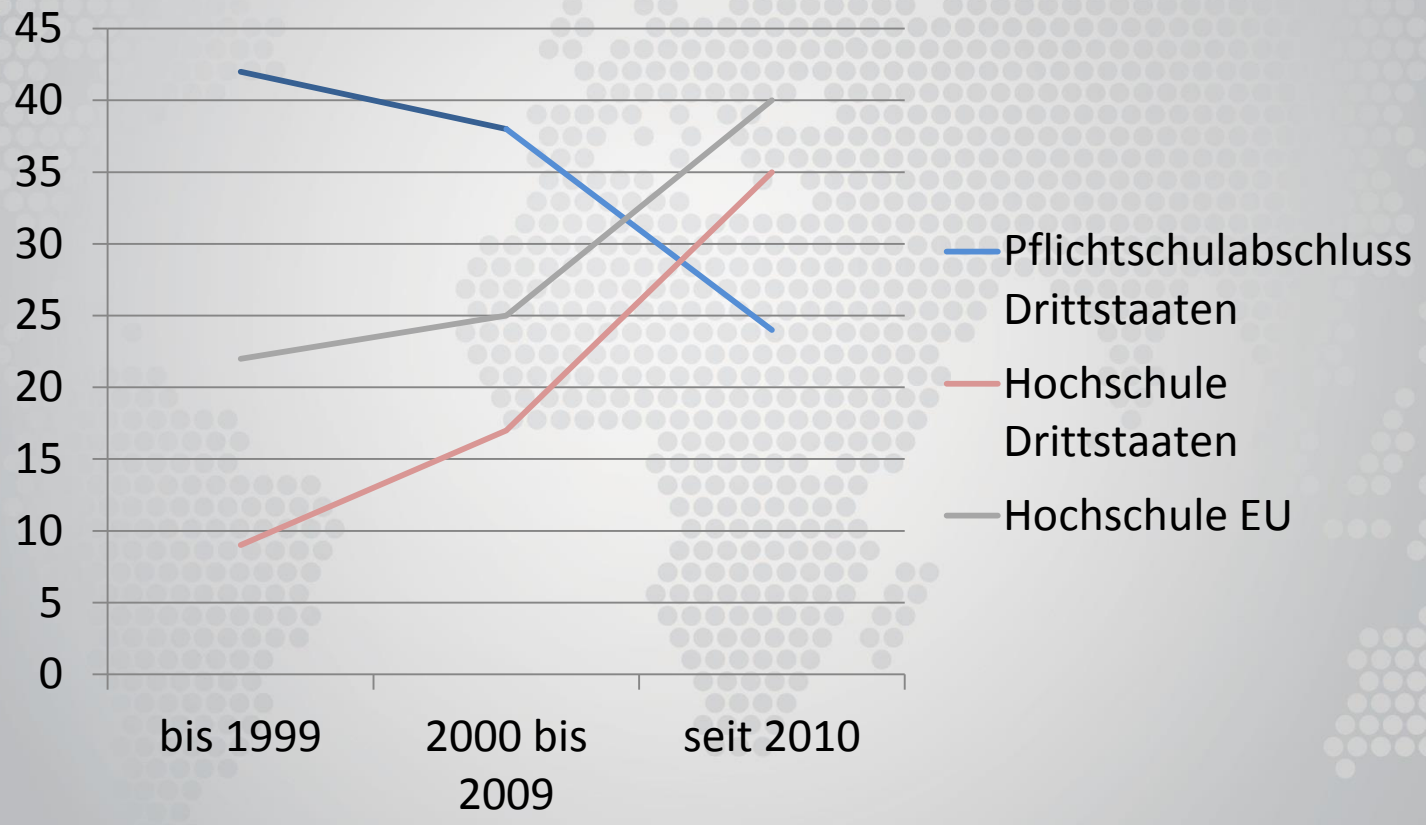
Bevölkerung in Österreich



Quelle: Statistik Austria, eigene Darstellung

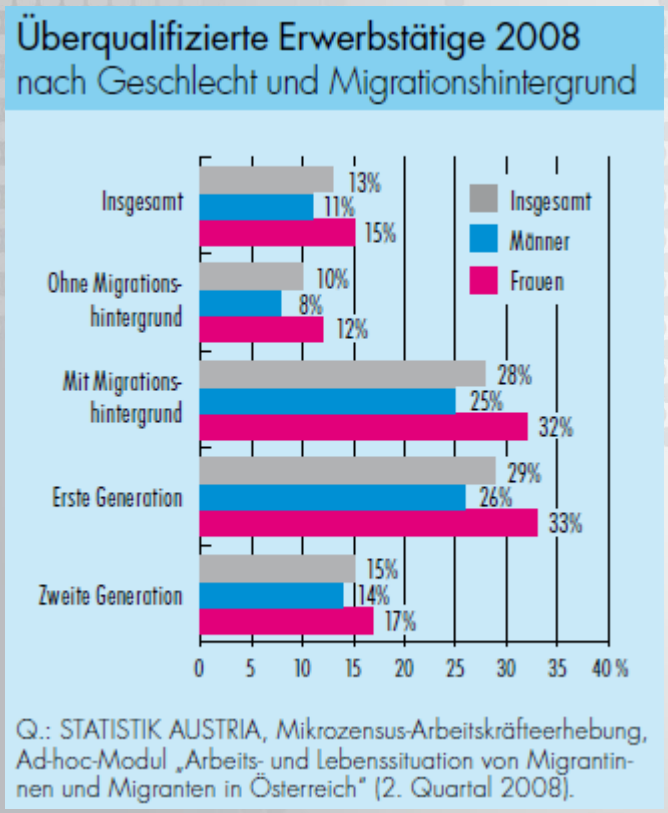
Qualifikation von MigrantInnen in Österreich

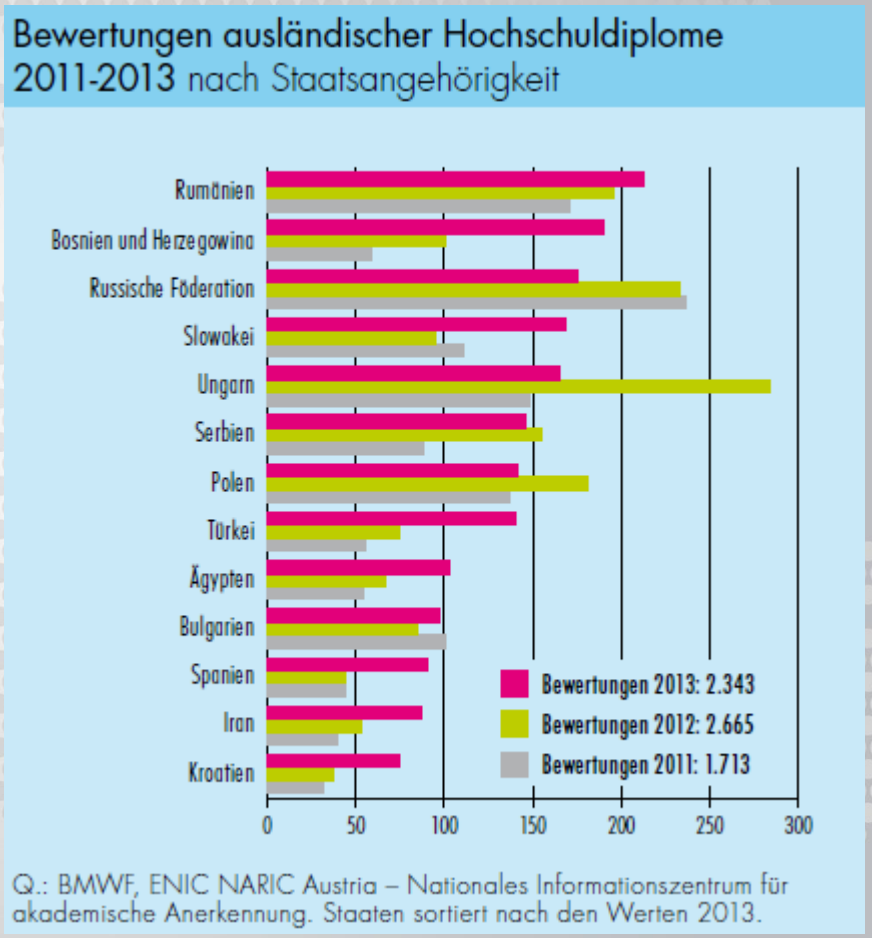
Zeitlicher Verlauf der Zuwanderung



Quelle: Statistik Austria, eigene Darstellung

Bedarf für ein österreichisches Anerkennungsgesetz





Anerkennung international

- BQFG in Deutschland
  - Rechtsanspruch, Gleichstellung EU- und Drittstaatsangehörige, Antragstellung aus dem Ausland möglich, Berücksichtigung der Berufserfahrung möglich
  - begleitende Informations- und Beratungsangebote
- Dänemark
  - einheitliche Ansprechstelle
  - einheitliche Bewertungsstelle
  - Koordinierungsstelle für Anerkennungsverfahren in reglementierten Berufen
- Kanada
  - einheitliche Anerkennung innerhalb des Landes
  - einheitlicher Anerkennungsprozess

Fazit

- ausbildungsadäquate Beschäftigung
- schnelle und effiziente Verfahren
- einheitliche und transparente Verfahren
- Gleichstellung von EU- und Drittstaatsangehörigen
- Bewertungen rechtlich verankern
- single point of contact
- statistische Erfassung

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

EUROPA
INTEGRATION
ÄUSSERES
BUNDESMINISTERIUM
REPUBLIK ÖSTERREICH

EU-Berufsanerkennungs-Richtlinie

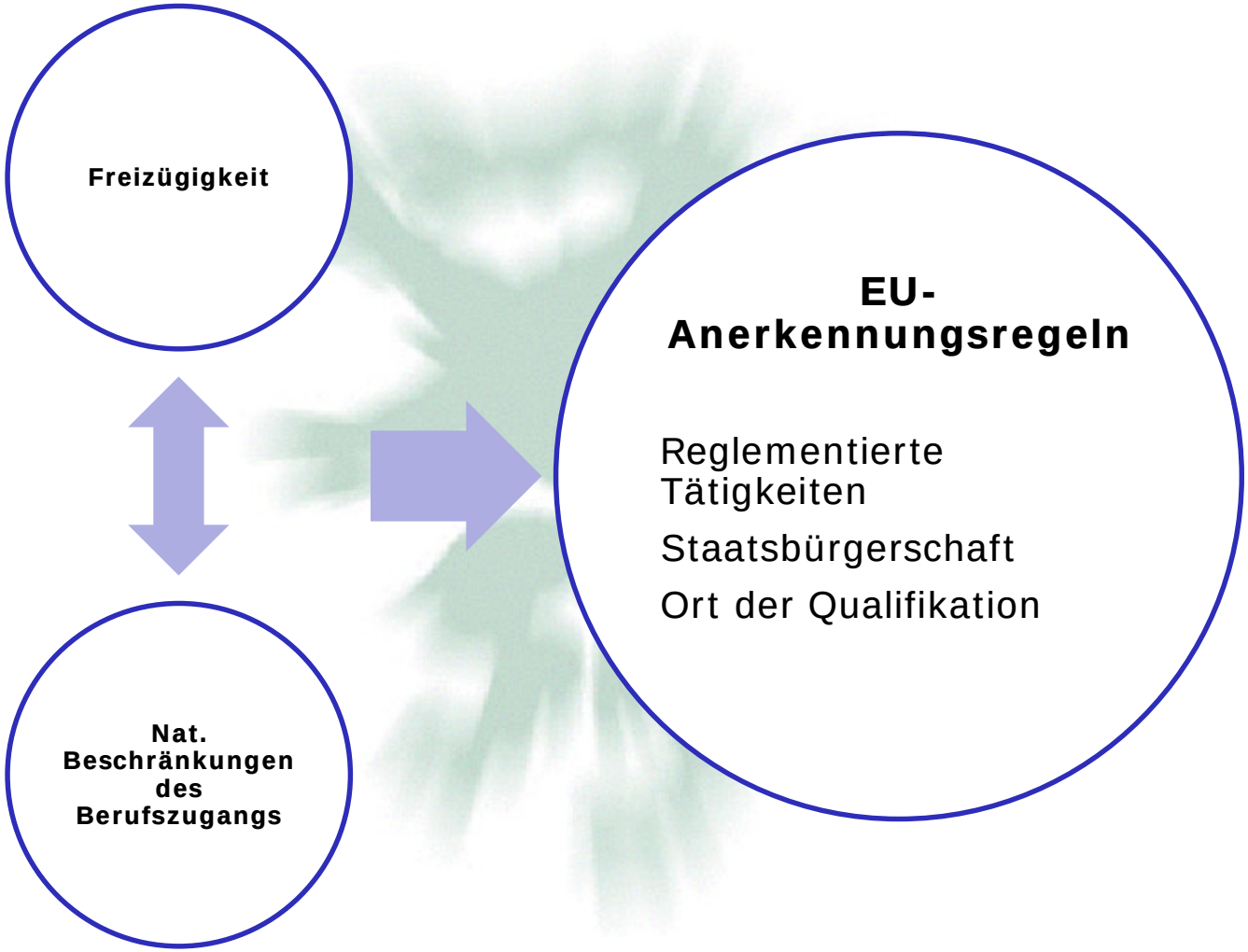
Neuerungen, Nutzen und Grenzen

Können und Kennen-Berufsanerkennung in Europa
Wien, 10.6.2015

Das Land Steiermark

Zweck der Regelungen

Das Land Steiermark



Grundlegender Rechtsakt

Das Land Steiermark

Richtlinie 2005/36/EG über die Anerkennung von Berufsqualifikationen

- ersetzt 15 bestehende RL
- Horizontale Regelung-Sektorale Regelungen
- Niederlassungsfreiheit-Dienstleistungsfreiheit

Umsetzung der RL 2005/36/EG

Das Land Steiermark

- Umsetzung in 148 Schritten…

  (119 Länder, 29 Bund)

- Erste Versuche von „Berufsanerkennungsgesetzen“ der Länder

Änderungsrichtlinie 2013/55/EU

Das Land Steiermark

Modernisierung des Systems

Verknüpfung zur Dienstleistungsrichtlinie

2013/55/EU

Einer der 12 „Hebel“ der Binnenmarktakte

Verwaltungsvereinfachung und -kooperation

Inhalte (Auszug)

- Europäischer Berufsausweis
- Partieller Berufszugang und Berufspraktika
- Sprachkenntnisse
- Flexibilität im Anerkennungssystem
- Änderungen in sektorellen Berufen
- Nutzung von IMI (Internal Market Information System)
- Informationspflichten und elektronische Verfahren
- Screening und Evaluierung

Herausforderungen der Umsetzung

Das Land Steiermark

- Regelungsdichte und Unübersichtlichkeit (Horizontalgesetz, Materienregelungen, *Anerkennungsgesetz*?)
- Abgrenzungen und Zusammenhänge
- Umgang mit delegierten Rechtsakten und Durchführungsrechtsakten
- Gesetzgeberischer Spielraum und Gestaltungswille?
- Frist 18.1.2016

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Mag. Stefan Börger LL.M.
Amt der Steiermärkischen Landesregierung - Abteilung 09
Referat Europa und Außenbeziehungen
stefan.boerger@stmk.gv.at

Das Land Steiermark

„Du kannst was!“

Ein - nicht mehr so - neuer Weg zum Lehrabschluss

Projektauftrag/Projektträger

EB-Forum (Bildungseinrichtungen in OÖ) , **Sozialpartner, Land OÖ**

Nach EU- Leitlinien (Freiwillig, gleichberechtigter Zugang, Beteiligung d. Interessengruppen am Validierungssystem, Qualitätssicherung, Beratung/Orientierung)

Grundsatz: Ergebnisse des Lernens durch Arbeit, informelles Lernen & non-formales Lernen anerkennen und validieren → ohne Reduktion und Abwertung von Ausbildungsoptionen

Erprobung an 9 ausgewählten Lehrberufen

Koch, Maurer, Universalschweißer, Garten-

und Grünflächengestaltung, Metallbearbeitung, Tischlerei, EDV-Techniker, Einzelhandel, Restaurantfachmann

2 Wege zum Lehrabschluss

- Individueller Ansatz
- Zeit- und kostensparend
- Baut auf vorhandenen Kompetenzen auf

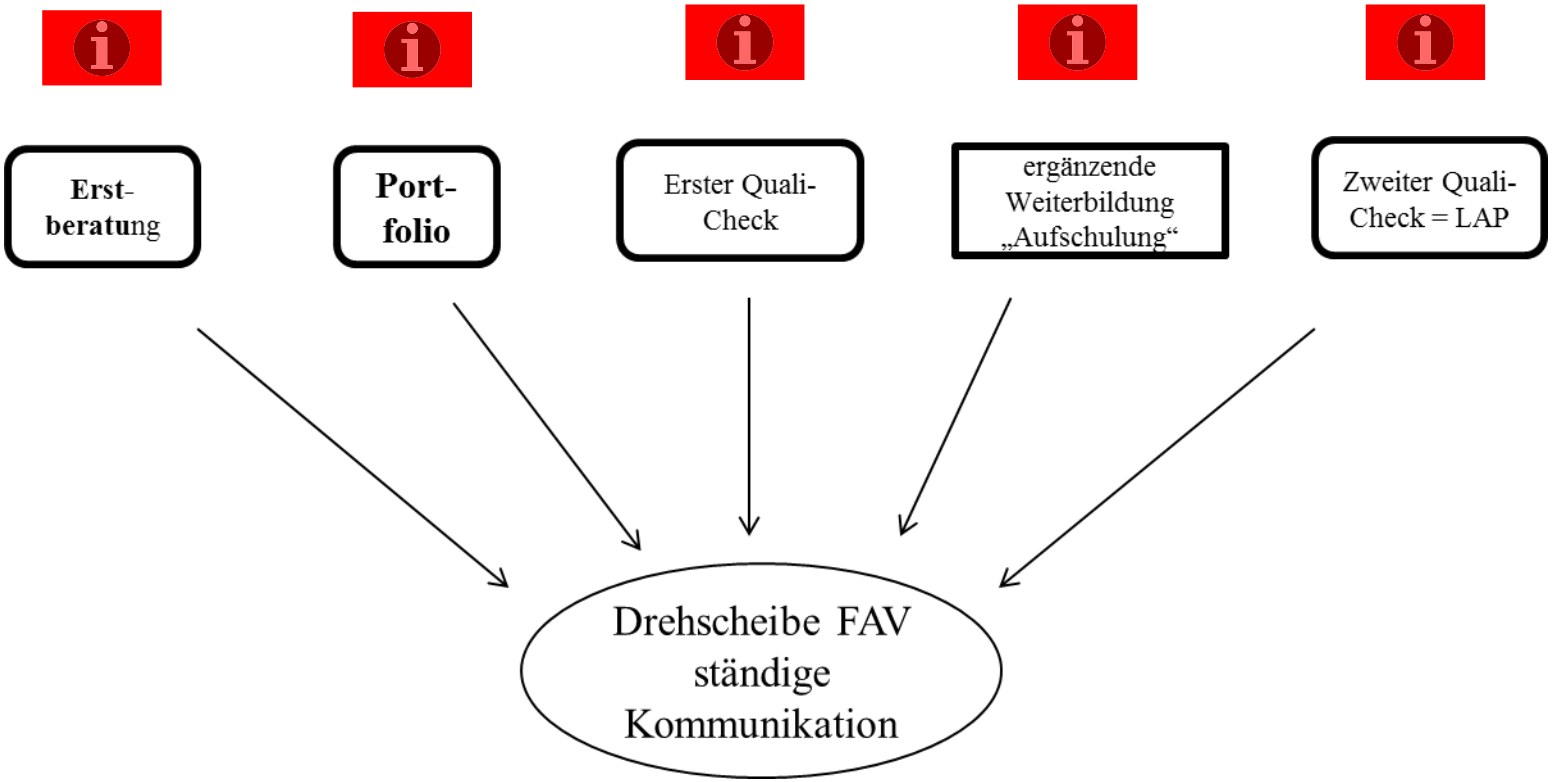
Kein „Lehrabschluss 2. Klasse“!!!

Alternative: Ausnahmsweise Zulassung zur LAP

Zielgruppen des Projekts

- **Oberösterreicherinnen und Oberösterreicher mit aufrechtem Beschäftigungsverhältnis (22+), die der Gruppe Niedrigqualifizierten bzw. „Bildungsfernen“ zuzuordnen sind**
  - d.h. keine (abgeschlossene) Berufsausbildung oder „veralteter“ Lehrabschluss bzw. in diesem Beruf nicht mehr tätig
- **erwachsene Frauen und Männer mit Migrationshintergrund, die sich legal in Oberösterreich aufhalten und deren Qualifikation in Österreich nicht anerkannt ist**

Der Weg zu einem anerkannten Berufsabschluss



- Portfolioarbeit -

Das Herzstück des Prozesses

✓ **Workshop 1**

Einführung, allgemeine Biografiearbeit, Einstieg in die Portfolioarbeit

✓ **Workshop 2:**

Portfolio-Arbeit, Klärung offener Fragen, Beiziehung von Berufs-ExpertInnen (PrüferInnen) für den jeweiligen Beruf

✓ **Workshop 3:**

Fertigstellung des Portfolios, Ausblick auf weitere Schritte

Gruppengröße 8 – 12 TN je Berufsgruppe, Dauer pro Workshop etwa 3 Stunden (wurde mittlerweile gesenkt!)

Finanzierung

Alle TeilnehmerInnen des Pilotprojekts erhielten im Rahmen des OÖ. **Bildungskontos** den max. Fördersatz 70% , unabhängig ob,

- Förderungen bereits beansprucht wurden,
- bereits ein Lehrabschluss vorliegt,
- Arbeitnehmer/-in aus einem anderen Bundesland
- max. € (damals) 2.200 €

- in jedem Fall (damals)
  100 € - AK-Bildungsbonus

TeilnehmerInnenstatistik

- Seit 2011 haben 738 TN das Projekt „durchlaufen“
- 354 TN zum Quali-Check II angetreten, 273 erfolgreich absolviert (Erfolgsquote 77,11%)
- 81 TN sind gerade in Phase des Quali-Checks I oder II (Jänner 2015)
- 189 TN haben das Programm ohne Abschluss verlassen

Branchen: Einzelhandel (33,5%), Metallbearbeitung (25,3), Köche (8,4), Betriebslogistik (6,6), Elektrotechnik (5,4)

Geschlecht: 41,1 männlich, 58, 9 weiblich

Alterstruktur: 35,1% zw. 31 und 40 Jahre, 31,9% zw. 41 und 50Jahre. 23,9% zw. 21 und 30 Jahre

Nationalität : ca. 40% mit Migrationshintergrund

Erfahrungen

- Teile des Verfahrens/der Regelungen unklar, weil erst im Prozess entwickelt
- Verfahren kann gestrafft/gekürzt/konzentriert werden
- Gute Kooperation zwischen den Partnern (Erfahrungsaustausch)
- Verbesserung der Kommunikation zw. den Akteuren notwendig (BeraterInnen/Portfolio-TrainerInnen/PrüferInnen)

- hohes Maß an objektiv vorhandenen, bisher aber „unsichtbaren Kompetenzen“

- Lernmotivation der TeinehmerInnen war außergewöhnlich

Erfahrungen

Drop-outs aufgrund

- **Von Sprachprobleme – Fachsprache!**
- **Fehlende oder falsche Lerntechniken**
- **Wartezeit, bis Gruppengröße erreicht ist (Senkung angedacht → 4 Personen)**

Aber bei erfolgreichen AbsolventInnen

- **Gestiegenes Selbstwertgefühl und Selbstvertrauen**
- **Lernen macht Spaß – offen für weitere Fortbildungen, z.B. BRP**
- **Ansehen bei KollegInnen und im Bekanntenkreis**

Bildungspolitische Herausforderungen

- Änderungen im BAG waren notwendig und wurden umgesetzt (BAG-Novelle Dez. 2012; allerdings auf Projektbasis durch LABAB)
- EU-Ratsempfehlung: Entwicklung nationaler Verfahren zur Anerkennung informell und non-formal erworbener Kompetenzen bis 2018
- Finanzierungsgrundlagen sicherstellen
- Wir brauchen ein Anerkennungsgesetz!!

DKW2.0 - Perspektiven

- Ausdehnung des Projekts auf Zielgruppe **„Arbeitslose“** unter Einbeziehung des AMS (seit 2 Jahren)
- **Neue Berufe:** Bäcker, Elektrotechnik, IGT-Heizungstechnik, Kunststofftechnik, Lagerlogistik, Produktionstechnik
- Neue Berufe im Rahmen von DKW2.0 können mit einer Vorlaufzeit von ca. 2 Monaten angeboten werden
- Perspektive: Ausdehnung auch auf Berufe außerhalb des BAG

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Mag. Christian Eichbauer
Abt. Bildung, Jugend und Kultur
Arbeiterkammer Oberösterreich

“Meine Chance – ich kann das. Das Wiener Anerkennungssystem”

“Können und Kennen - Berufsanerkennung in Europa”, Wien, 10. Juni 2015;

Input Gernot Mitter, AK Wien, Abt AMI

Worüber ich reden möchte

- „Meine Chance – ich kann das. Das Wr Anerkennungssystem“
  - Wie schaut dieses System aus?
  - Ex-ante-Beurteilung: Stärken und Schwächen des Wr Anerkennungssystems
  - Was kann es für ein österreichisches Anerkennungsgesetz bedeuten?

Das Pilotprojekt

- Ziel: Ersetzen der theoret LAP
- Zielgruppe: Beschäftigte und Arbeitslose über 22 Jahre
- Pilotprojekt: 3 Lehrberufe

Das Pilotprojekt

- **Portofolio – Erstellung und Guidance: WAFF, AMS im Rahmen von KMS**
- **Validierung Portofolio: Berufsschulen**

Das Pilotprojekt – vom Portfolio zur theoretischen LAP

Portfolio validiert und von Lehrlingsstelle anerkannt

Erwerb der noch notwendigen Kenntnisse

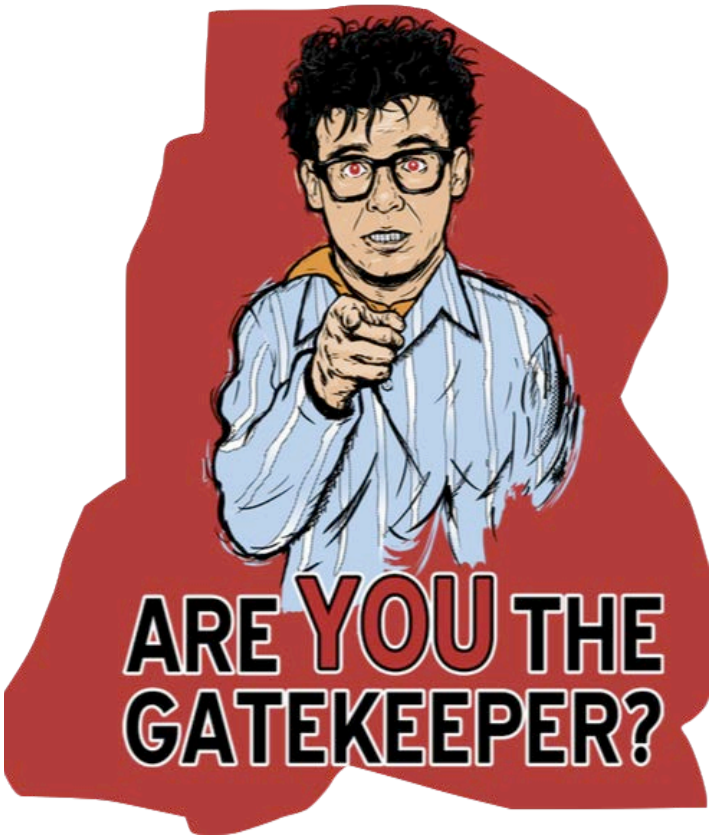
Arbeitslose: KMS – Schulungen (akkreditierte Träger)

Beschäftigte: EB-Angebote (Kurse und Träger: akkreditiert)

Lehrlingsstelle: Absehen von theoret LAP auf Basis des Qualifikationspasses

Das Pilotprojekt – die Rolle der Lehrlingsstelle

- Zugang zum System
- Anerkennung
- Akkreditierung



Ex-ante Beurteilung aus meiner Sicht

Stärken

- Abstimmung zw WAFF, AMS, BS bei Portfolio-Arbeit
- BS als „validator“ und einziger Validierungsschritt – keine Prüfung!
- Nicht an bestimmten AM-Status gebunden
- Kostengünstig

Schwächen

- nur theoret LAP
- Mgl: Knappheit an Schulungsangeboten
- Viele Wege zum ao LAP: Was passt für wen?

Folgerungen für ein österreichisches Anerkennungsgesetz?

- **Beschäftigte UND Arbeit Suchende als Zielgruppe**
- **Guidance:**
  - **ein Ansprechpartner für den gesamten Lernprozess**
  - **Wer (AMS-BIZ, AST, Länder, Sozialpartner)?**
- **Nutzen der Berufsschulen als "validator" – know how, Standards und Qualitätssicherung, Ressourcen, Vertrauen**
- **Reduktion auf einen einzigen Validierungsschritt**
- **Kombination und Konzentration der Fördermittel**

Folgerungen für ein österreichisches Anerkennungsgesetz?

- **Akkreditierung von Maßnahmen und Trägern: Qualität und Wettbewerb?**
- **Reduktion auf nur einen Teil der (oa) LAP vermeiden!**
- **Gatekeeper-Monopol regulieren/vermeiden - Sicherung von Fairness und Qualität**

Danke für´s Zuhören

Gernot Mitter

Email: gernot.mitter@akwien.at; fon: 01 50165/2194

www.arbeiterkammer.at

inspire thinking

Tagung „Können und Kennen“ 10.06.2015, Wien

Workshop 3: Akteure im Anerkennungsprozess

Edith Zitz

STADT GRAZ BILDUNG & INTEGRATION

EUROPA INTEGRATION ÄUSSERES BUNDESMINISTERIUM REPUBLIK ÖSTERREICH

inspire thinking

Perspektiven unterschiedlicher Akteure im Anerkennungsprozess

„Stakeholder“:

Anspruchsgruppen mit Interessen

betroffen von den Maßnahmen

miteinander verzahnt/ verwickelt/ vernetzt

inspire thinking

Territorialer Cluster

international - EU/ EWR – Österreich

Bundesländer - Kommunen

MigrantInnen - „ÖsterreicherInnen“?

inspire thinking

Institutionen-Cluster

(Aus)Bildungs-/ Wissenschaftsinstitutionen

Verfahrensdurchführende Stellen / Behörden (hoheitlich)

Stellen mit Kompetenz zur Bewertung – Anerkennung – Validierung

inspire thinking

Arbeit-/Wirtschafts-Cluster

AMS

Sozialpartner: WK, AK, IV, ÖGB

Beratungs-/ Trainingseinrichtungen, NGOs,…

Auf allen Ebenen: Bund - Land - Regionen

inspire thinking

Unternehmens-Cluster

Transnationale, organisatorisch ausdifferenzierte Unternehmen -> EPUs

(Halb)Öffentlicher Bereich

Personalverantwortliche -> recruiting und Begleitung

inspire thinking

Gesetzgebung – Politik - Vollzug

Erarbeitung von Gesetzen

Umsetzung von EU-Richtlinien, Verordnungen

Gesellschaftlicher Diskurs !

inspire thinking

Wer ist noch wenig eingebunden?

KMUs?
Medien / JournalistInnen?
IT, Datenbankerstellung?
Social Media?
„Kreativszene“ generell?

inspire thinking

Wer ist noch wenig eingebunden?

„Willkommenskultur“

Botschaften?
Aussenhandelsstellen?

ÜbersetzerInnen?

inspire thinking

Wer ist noch wenig eingebunden?

Atypische MultiplikatorInnen ?

Migrantische (Selbst)Organisationen?

inspire thinking

Vorgehen

Netzwerkanalyse

Umgang / Abgleich von Zuschreibungen

Perspektivenwechsel

Darlegen des jeweiligen Regelwerkes

Vernetzungsmöglichkeiten horizontal /vertikal

Gemeinsame Projekte!

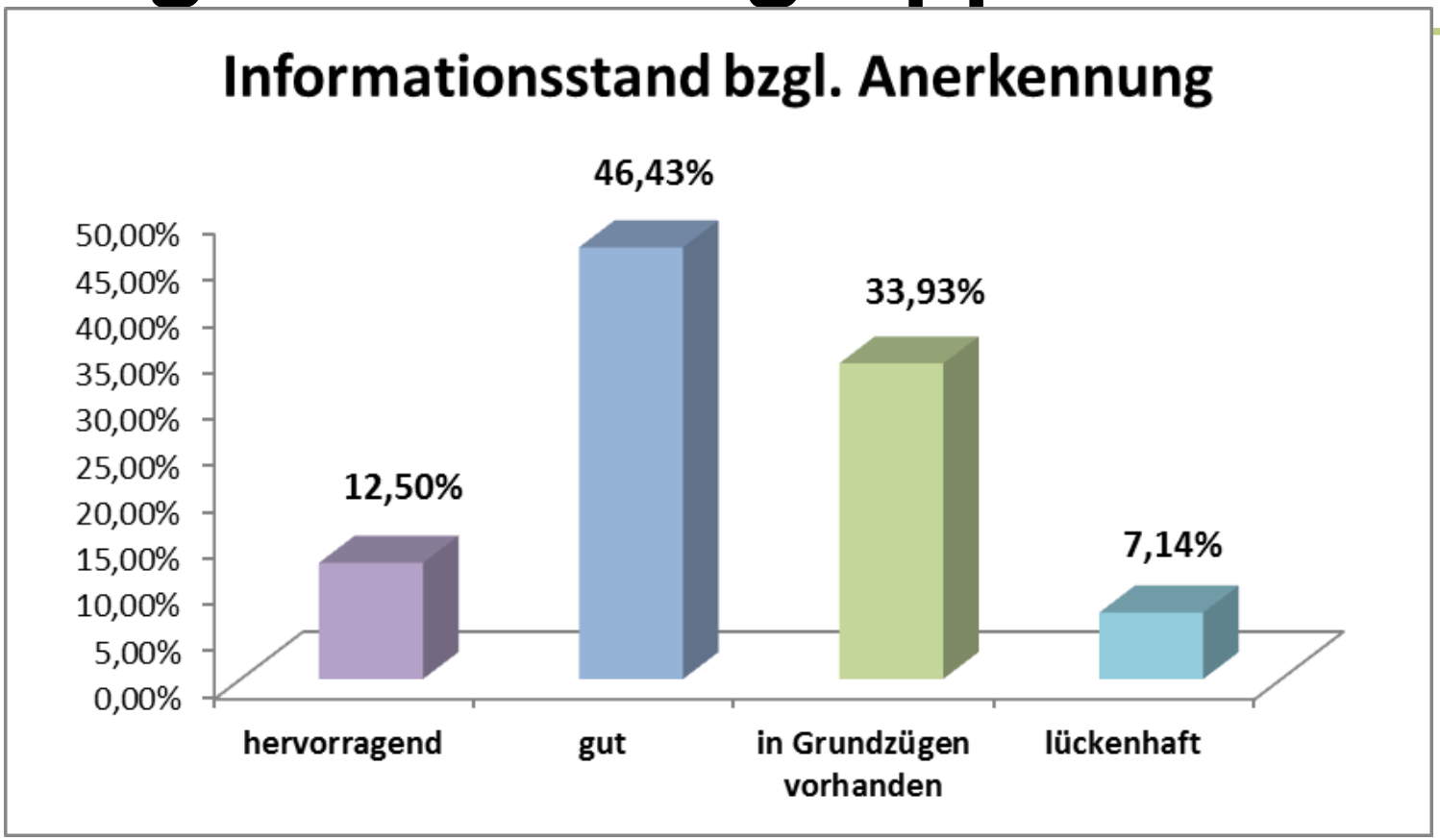
inspire thinking

Procedere für Inklusion

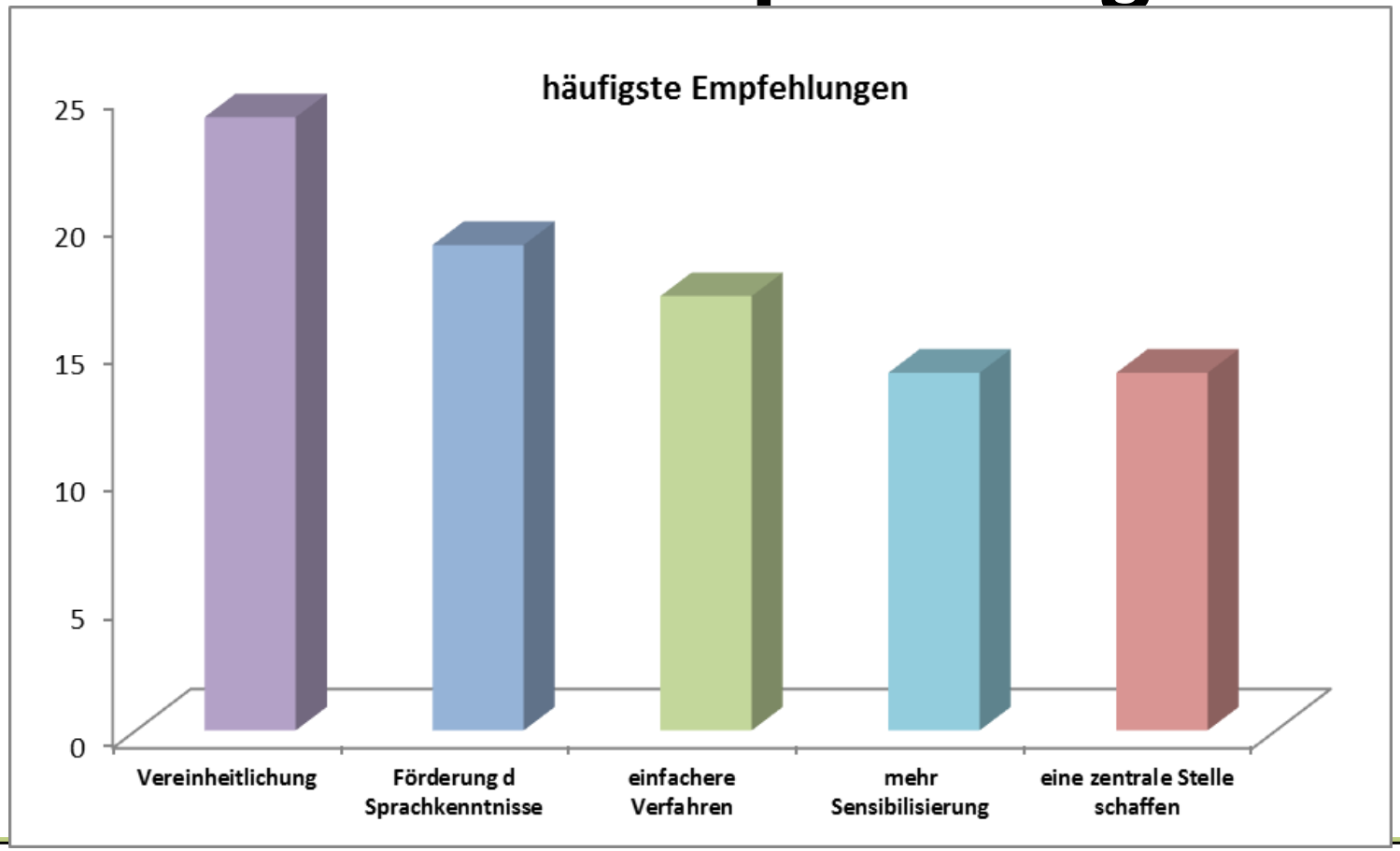
- Commitment und Strategie
- Organisation und Abläufe
- „Personal“ und Entwicklung
- „KundInnen“ und Services
- Kommunikation und **Kooperation**

inspire thinking

Ergebnis Fokusgruppen 2015



Bedarfe - Empfehlungen



inspire thinking

Danke für die Aufmerksamkeit!

Mag.a Edith Zitz
edith.zitz@inspire-thinking.at

inspire
0676/ 580 3474
Marienplatz 1/II
A-8020 Graz

STADT GRAZ BILDUNG & INTEGRATION

EUROPA INTEGRATION ÄUSSERES BUNDESMINISTERIUM REPUBLIK ÖSTERREICH