

Dimensionen beruflicher Veränderungen

Beruf /Tätigkeit			
Umfeld /Branche /Zielgruppe	Bekannt	<p>Bekannt</p> <p>Heimspiel, Tätigkeit bekannt, Kenntnisse der Zielgruppe/Branche/ Umfeld vorhanden</p> <p>Herausforderung: Wechsel ArbeitgeberIn</p>	<p>Kenntnisse Zielgruppe / Umfeld / Branche vorhanden</p> <p>Tätigkeit neu</p> <p>Herausforderung: Umschulung auf neue Kompetenzen</p>
	Unbekannt	<p>Tätigkeit bekannt</p> <p>Keine Kenntnisse Zielgruppe / Umfeld / Branche</p> <p>Herausforderung: neues Umfeld erobern, Branchen- und Produktkenntnisse aneignen, andere Kultur, anderer Habitus</p>	<p>Tätigkeit unbekannt und keine Kenntnisse Zielgruppe /Umfeld /Branche</p> <p>Herausforderung: Alles neu, Umschulung und neue Branche</p> <p>Höchstes Risiko der Überforderung und der Akzeptanz des Arbeitsmarktes</p>

		Beruf, Tätigkeit	
		bekannt	unbekannt
Arbeitsumfeld, Branche, Zielgruppe	bekannt	<p>Heimspiel, Komfortzone</p>	<p>Herausforderung: neue Tätigkeit, Kompetenzen neu lernen</p>
	unbekannt	<p>Herausforderung: Fachwissen aneignen, neues Umfeld, Branchenkenntnisse, Spielregeln, Menschen</p>	<p>alles neu: Lernherausforderung groß, Gefahr der Überforderung und des Scheiterns, Akzeptanz des Arbeitsmarktes?</p>