

Kopiervorlage für „Soft Skills-Analyse“

Im Folgenden finden Sie Eigenschaften/Persönlichkeitsmerkmale aufgelistet und beschrieben. Markieren Sie diejenigen, die am stärksten auf Sie zutreffen. Bei welchen sehen Sie noch Entwicklungsmöglichkeiten oder Entwicklungsbedarf?

Persönlichkeitsmerkmal	Beschreibung	
Anpassungsvermögen	mit unterschiedlichen Menschen zurechtkommen	
Aufgeschlossenheit	Menschen gerne zuhören, die eine ganz andere Auffassung haben	
Auftreten	sicheres Auftreten und gute Umgangsformen	
Auffassungsvermögen	Neues schnell begreifen	
Ausdauer	eine Arbeit bis zum gewünschten Ergebnis fortführen	
Begeisterungsfähigkeit	sich für etwas begeistern können	
Belastbarkeit	Schwierigkeiten und Problemen gut bewältigen	
Eigeninitiative	eigene Ziele setzen und verwirklichen, auch ohne Anstöße von außen	
Entscheidungsfähigkeit	sich schnell und sicher entscheiden	
Gute/r ZuhörerIn	anderen Menschen zuhören und sie ausreden lassen	
Hilfsbereitschaft	helfen wenn jemand Hilfe braucht	
Kontaktfähigkeit	leicht fremde Menschen kennen lernen	
Kompromissbereitschaft	auch andere Standpunkte gelten lassen	
Kommunikationsfähigkeit	überzeugend reden und andere mitreißen	
Kreativität	immer wieder neue Ideen entwickeln	
Kritikbereitschaft	sich korrigieren lassen, wenn man etwas falsch gemacht hat	
Leistungsbereitschaft	den Ehrgeiz haben, auch harten Anforderungen gerecht zu werden	
Lernbereitschaft	gern Neues lernen	
Organisationsfähigkeit	auch bei komplexen Aufgaben Zeitbedarf und Mitteleinsatz optimal planen	
Risikobereitschaft	etwas riskieren um etwas zu erreichen	
Selbständigkeit	lieber nach eigenen Regeln als nach Anweisungen arbeiten	
Selbstsicherheit	überzeugt sein, in allen Situationen zurechtkommen	
Selbstbewusstsein	wissen was ich kann und was ich will	
Teamfähigkeit	gern und konstruktiv mit anderen zusammenarbeiten	
Überzeugungskraft	in Diskussionen treffsichere Argumente bringen, die andere überzeugen	
Zielstrebigkeit	versuchen das zu erreichen was man sich vorgenommen hat	
Zuverlässigkeit	Zugesagtes erledigen	