

3. unabhängiger Treffpunkt für Unternehmen, Experten, Interessenvereinigungen und Politik

Lehrlingsforum 2015

17. / 18. Nov 2015

Courtyard by Marriott Wien Messe

- » Die Zukunft der Lehre – was passiert, wenn nichts passiert? Perspektiven & Lösungen aus Sicht der Jugend und Experten
- » Bildungskonzepte – Image – Recruiting: Austausch & Impulse mit über 120 Kollegen aus allen Branchen und Regionen
- » Lernen von den Besten – Von Praktikern für Praktiker: Andritz, Billa, Hilti, Mark, MPREIS, Schindlerhof, Siemens, Spar, Stiegl und Wiener Stadtwerke

KEY NOTE



Rudolf Hundstorfer
Bundesminister
für Arbeit, Soziales und
Konsumentenschutz

FACHLICHER LEITER



Bernhard Heinzlmaier
Institut für Jugendkultur-
forschung

MODERATION



Karin Bauer
DER STANDARD



**Alexandra
Förderl-Schmid**
DER STANDARD

VORTRAGENDE

Gabriele Aurednicek
Wiener Stadtwerke

Daniel Bacher
Leobersdorfer Maschinenfabrik

Herbert Buchinger
Arbeitsmarktservice

Erich Buza
Wiener Netze

Peter Dehnbostel
Deutsche Universität für Weiterbildung

Bastian Dürnberger
Mark Metallwarenfabrik

Johannes Fenz
Berufsschule Eisenstadt

Alfred Freundlinger
Wirtschaftskammer Österreich

Ewald Grabner
Rechtsanwaltskanzlei Grabner

Gaby Hotter-Rechfelden
Ausbilderforum Tirol

Remo Kluser
Hilti Corporation

Nicole Kobjoll
Schindlerhof Klaus Kobjoll

Corinna Ladinig
CTC-Academy

Rudolf Mark
Mark Metallwarenfabrik

René Motamedi
Billa

Lisa Noggler-Gürtler
Andritz

Alexander Pertele
Stieglbrauerei zu Salzburg

Bernhard Pesenhofer
Andritz

Wilhelm Raber

Laura Gatner Haus

Erwin Reichenvater
Direktor der PTS St. Peter/Au

Matthias Rohrer
Institut für Jugendkultur-
forschung

Jörg Schielin
Spar Akademie Wien

Helmut Friedrich Schroll
Siemens Österreich

Thomas Schrott
MPREIS Warenvertrieb

Claudia Maria Stahl
Architektur & Raum

Matthias Strolz
NEOS

Markus Tomaschitz
AVL List

9.00 ERÖFFNUNGSPLENUM

Begrüßung durch Romy Faisst, Business Circle und Karin Bauer, DER STANDARD

9.10 WORST CASE – WAS PASSIERT, WENN NICHTS PASSIERT?

Die Zukunft der Lehre in Zeiten des Akademisierungswahns

- » 30.000 weniger betriebliche Lehrabsolventen zwischen 2014 und 2017 – ist der Rückgang aufhaltbar? Lösungen findet man nur, wenn man die Lehre aus der Perspektive der Zielgruppe der Jugendlichen betrachtet. 2 aktuelle Studien geben Aufschluss darüber, was für die Kids an der Lehre heute top und was flop ist.

Bernhard Heinzlmaier, Institut für Jugendkulturforschung

9.35 Hat das duale System noch Zukunft?

- » Wie gefährlich ist der aktuelle Akademisierungstrend?
- » Entwicklungen und Stärken des dualen Systems
- » Essentials eines zukunftsorientierten dualen Systems

10.15 DUALE AUSBILDUNG – DAS ALLHEILMITTEL GEGEN FACHKRÄFTEMANGEL?

Adieu Industrieland Österreich: Ohne Lehrlinge keine Facharbeitskräfte – ohne Facharbeitskräfte keine Industrie Konsequenzen für Unternehmen und Wohlstand

Podiumsdiskussion mit Vertretern aus Industrie, Politik und Interessenvertretungen

Rudolf Mark, Mark Metallwarenfabrik

Matthias Strolz, NEOS

Markus Tomaschitz, AVL List

Sonja Zwazl, WK Niederösterreich

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

11.00 Kaffeepause

11.30 WORLDCAFE – REALISTISCHE ZUKUNFTSSZENARIEN ENTWICKELN

In mehreren Kreativworkshops werden Typologien künftiger Jugendlicher entwickelt und entsprechende Strategien erarbeitet, wie man mit den unterschiedlichen Jugendtypen am besten umgehen kann.

Angeleitet von Bernhard Heinzlmaier und moderiert von Matthias Rohrer, Institut für Jugendkulturforschung

12.45 Mittagspause

14.00 AUF DEM HEISSEN STUHL

Bundesminister Rudolf Hundstorfer im Gespräch mit Alexandra Förderl-Schmid, DER STANDARD zu den brennendsten Fragen in der Lehrlingsausbildung

14.45 BEWÄHRTE UND NEUE BILDUNGSKONZEPTE IN DER DUALEN AUSBILDUNG

Entwicklungschancen in der dualen Berufsbildung mit Ausbildungsverbänden

- » Am Punkt: Möglichkeiten, Teilnahme, Förderungen

Alfred Freundlinger, Wirtschaftskammer Österreich

15.05 Ausbilderforum Tirol: Weiterbildung – Vernetzung – Imagestärkung von Lehrlingsausbildern Praxisbeispiel: MPreis Warenvertrieb

- » Weiterbildung - Qualifizierung von Lehrlingsausbildern zur Unterstützung ihrer berufspädagogischen Rolle
- » Vernetzung - Austausch von Ideen und Erfahrungen auf persönlicher Ebene
- » Nutzen der Vernetzung aus Sicht der MPreis Warenvertriebs GmbH

Gaby Hotter-Rechfelden, Ausbilderforum Tirol und Thomas Schrott, MPREIS Warenvertrieb

15.35 Kaffeepause

16.05 LEHRLINGSAKADEMIEN: WAS MACHT DAS KONZEPT ZU ETWAS EINZIGARTIGEM ?

Spar Akademie Wien – der Erfolg einer Idee

- » Ganzheitliche, nachhaltige Bildung
- » Das multikulturelle Kraftfeld / Miteinander und voneinander lernen

Jörg Schielin, Spar Akademie Wien

Stiegl-Lehrlingsakademie – Denken in Generationen

- » Aufbau einer Lehrlings-Akademie / Top-Mitarbeiter für die Zukunft gewinnen
- » Personalmarketing für Lehrlinge

Alexander Pertele, Stieglbrauerei zu Salzburg

17.00 AUS AKTUELLEM ANLASS: FLÜCHTLINGE ALS CHANCE FÜR UNTERNEHMEN

Jugendliche Flüchtlinge auf Lehrstellensuche: Was sie können und was sie brauchen!

Salehi Farshad, Lehrstellensuchender

Eva-Maria Huysza, Dimension Data Austria

Wilhelm Raber, Laura Gatner Haus für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge mit über 40 Flüchtlingen

Johannes Zimmerl, REWE International

Moderation: Karin Bauer

17.45 Get-together, gemeinsames Abendessen und Partytime

Lehrlingsforum 2015

9.00 BERUFSWAHL & IMAGE DER LEHRE

Warum der Lehrstellenschwund kein Zufall ist

- » Welche Reformen und Maßnahmen bringen die duale Ausbildung zurück auf die Erfolgsspur?
- » Forderungen an die Bildungspolitik: Impulse und Diskussion

Herbert Buchinger, Arbeitsmarktservice und Unternehmensvertreter

9.30 Die richtige Berufswahl – Voraussetzung für zufriedene Mitarbeiter und zufriedene Unternehmen Der Einfluss von Lehrern, Eltern und Freunden

Ein Gespräch mit Lehrabsolventen, Eltern und Lehrern

Claudia Maria Stahl, Architektur & Raum

Erwin Reichenvater, Direktor der PTS St. Peter/Au und PTS Waidhofen/Ybbs

Ewald Grabner, Rechtsanwaltskanzlei Grabner

Johannes Fenz, Berufsschule Eisenstadt

Moderation: Elfriede Gerdenits, Wirtschaftstrainerin

10.15 Erfolgreich in der Ausbildung – ein Plädoyer zur Stärkung der Ausbilder

Erich Buza, Wiener Netze

10.35 Kaffeepause

11.00 RECRUITING: WER GEWINNT DEN WETTBEWERB UM DIE BESTEN LEHRLINGSKÖPFE?

Word of relevant Mouth – offene Fokusgruppe mit Jugendlichen

In einer moderierten Diskussionsrunde sprechen Jugendliche darüber, wie sie sich ihren idealen Arbeitgeber vorstellen, was sie an weniger idealen Betrieben am meisten stört und wie sie die aktuellen Lehrlingskampagnen großer österreichischer Unternehmen bewerten.

Leitung & Moderation: Bernhard Heinzmaier, Institut für Jugendkulturforschung

11.45 Culture eats strategy for breakfast – Mitarbeiterorientierung im Schindlerhof

- » Der Erfolgsfaktor Nummer 1 ist der Spirit im Unternehmen
- » Mitarbeiter, die hoch motiviert sind, finden für jedes Problem eine Lösung! Mitarbeiter, die nicht motiviert sind, finden in jeder Lösung ein Problem!

Nicole Kobjoll, Schindlerhof Klaus Kobjoll

12.30 Das Billa-Basiskompetenztraining

- » Mangelnde Kompetenzen von Bewerbern & Lehrlingen im Bereich Lesen und Rechnen - Ein wachsendes Problem für Unternehmen
- » Ein zielgruppengerechtes Trainingskonzept – Intensives Lernen, das Spaß macht, motiviert und den praktischen Nutzen für die Lehrlinge im Fokus hat
- » Überzeugende Ergebnisse - Sichtbare Leistungssteigerung und gestärktes Selbstbewusstsein

Thomas Weinberger, il Aus- und Weiterbildung / René Motamedi, Billa

13.00 Mittagessen

14.15 ROUNDTABLES – LERNEN VON DEN BESTEN

2 RT zur Wahl, Session 1: 14.15-15.00, Session 2: 15.05-15.50. Jeder Host zeigt in 15 Minuten die Erfahrung seines Lehrlingskonzepts auf, anschließend folgen Fragen und Diskussionen. Um den Tiefgang zu garantieren, werden an jedem RT maximal 12 Personen teilnehmen.

RT 1 Lehrlinge suchen ihre Nachfolger selbst – 6 Jahre Praxisbericht eines ungewöhnlichen Recruitingweges

Daniel Bacher, Leopoldsdorfer Maschinenfabrik

RT 2 Explore Industry - Explore Andritz Die Andritz AG auf spannendste Art und Weise entdecken

Bernhard Pesenhofer und Lisa Noggler-Gürtler, Andritz

RT 3 Lern- und Planspiele in der Lehrlingsausbildung – Konzeption, Durchführung und Reflexion

Corinna Ladinig, CTC-Academy

RT 4 Enabling Spaces – Räume zum Lernen. Und welche Rolle Kommunikation dabei spielt

Carina Trapl und Bastian Dürnberger, Mark Metallwaren

RT 5 Trend Digitalisierung – und wie können wir ihn für uns nutzen: Fun in der Kommunikation untereinander

Nicole Kobjoll, Schindlerhof Klaus Kobjoll

RT 6 Aus Bildung wird Zukunft – Inklusionsausbildung bei der Siemens AG Österreich

Helmut Friedrich Schroll, Siemens Österreich

RT 7 Steigerung der Sozialkompetenz und des unternehmerischen Handelns durch eine Lehrlingsfirma

Remo Kluser, Hilti Corporation

15.50 Kaffeepause

16.15 LEHRLINGE ZIEHEN EIN RESÜMEE

Lehrlingskultur

Wie ticken wir, wer sind wir und was sollen wir sein?

Das Lehrlings-Redaktionsteam der Wiener Stadtwerke fasst seine persönlichen Eindrücke der Konferenz zusammen und berichtet über seine Aktivitäten bei der Lehrlingsredaktion.

Leitung: Gabriele Aurednicek, Wiener Stadtwerke



17.00 Ende der Veranstaltung

Ihr Expertenteam

IHRE GESPRÄCHSPARTNER BEIM LEHRLINGSFORUM 2015



Gabriele Aurednicek ist Leiterin des Lehrlingsreferates im Konzern der Wiener Stadtwerke und für die Koordination der Ausbildung von 450 Lehrlingen in 15 Berufen sowie für die Lehrlingsredaktion verantwortlich. Davor war sie „vor Ort“ Ausbilderin und Ausbildungsleiterin in einem der Konzernunternehmen.



Mag. Daniel Bacher war bereits in verschiedenen Industrieunternehmen im HR Bereich tätig. Er startete in der Leobersdorfer Maschinenfabrik sein österreichisch anerkanntes Projekt „Lehrlinge suchen ihre Nachfolger“.



Karin Bauer leitet das Karrierenressort in der Tageszeitung DER STANDARD. Bereits ab 1988 war sie Redakteurin der Tageszeitung DER STANDARD, seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage. Sie war TV-Börsenkorrespondentin für den Wirtschaftssender n-tv.



Dr. Herbert Buchinger ist Vorstandsvorsitzender des AMS Österreich. Er wirkte maßgeblich an der Reform der Arbeitsmarktverwaltung und der Gründung des AMS im Jahr 1994 mit. Der Arbeitsmarktexperte ist seit nunmehr 20 Jahren für die Umsetzung der aktiven Arbeitsmarktpolitik im AMS Österreich verantwortlich.



Ing. Erich Buza ist Leiter der Lehrlingsausbildung der Wiener Netze GmbH und leitet die Abteilung „Technisch/gewerbliche und kaufmännische Lehrlingsausbildung“ und trägt die Verantwortung für ca. 100 Lehrlingen in den Berufen Elektrotechnik, Metalltechnik, Installations- und Gebäudetechnik und Bürokaufmann/frau.



Prof. Dr. Peter Dehnbostel ist Professor für Betriebl. Bildungsmanagement & Weiterbildung an der Deutschen Universität für Weiterbildung (DUW) in Berlin. Schwerpunkte: Betriebliches Bildungsmanagement; berufliche Aus- und Weiterbildung; Lernen im Prozess der Arbeit; Begleitung von betrieblichen Modellprojekten u.v.m.



Bastian Dürnberger lernt im zweiten Lehrjahr Metalltechniker / Werkzeugbautechnik. Er interessiert sich für neue Lernwege in der Lehrlingsausbildung und ist seit dem 1. Lehrjahr als Guide für Firmenbesucher aktiv.



Dir. Johannes Fenz ist Direktor an der Berufsschule Eisenstadt und Mitglied des Hochschulrates an der Pädagogischen Hochschule Burgenland. Er ist Präsident des Burgenländischen Volksbildungswerkes und Vorsitzender von Kolping Eisenstadt.



Dr. Alexandra Förderl-Schmid ist Chefredakteurin von DER STANDARD und derStandard.at und seit 2012 auch Co-Herausgeberin. Die promovierte Publizistin schreibt seit 1990 für DER STANDARD. Sie war Korrespondentin in Berlin und Brüssel und Leiterin des Wirtschaftsressorts.



Dr. Alfred Freundlinger hat in Wien Publizistik und Pädagogik studiert. Seit 2001 arbeitet er in der Abteilung für Bildungspolitik der Wirtschaftskammer Österreich, Schwerpunkt ist der Themenbereich Lehrlingsausbildung.



Elfriede Gerdenits ist seit 25 Jahren als Wirtschaftstrainerin, Coach und Moderatorin tätig. Expertein in Lehrlingsthemen und strategischer Karriereentwicklung. Sie ist zudem auch Autorin von 14 Sachbüchern und Romanen.



RA Mag. Ewald Grabner ist seit der Kanzleigründung im Jahr 2010 als selbständiger Rechtsanwalt in Wien tätig und betreibt seine Kanzlei „Rechtsanwalt Grabner“ mit großem Erfolg. Davor war er als Jurist in der Arbeitsrechtsabteilung der Arbeiterkammer Wien beschäftigt.



Mag. Bernhard Heinzlmaier ist ehrenamtlicher Vorsitzender des Instituts für Jugendkulturforschung in Wien & Hamburg. Hauptberuflich leitet er die tfactory-Trendagentur in Hamburg. Schwerpunkte: Zielgruppenkommunikation, Jugendpolitik, jugendkulturelle Trends, Lifestyleforschung.



Gaby Hotter-Rechfelden ist Leiterin des Ausbilderforums in der amg-tirol. Das Ausbilderforum, eine Kooperation von Land Tirol, AK, WK & ÖGB steht seit fast 20 Jahren im Dienste der Weiterbildung & Vernetzung von Lehrlingsausbildern mit dem Anspruch, einen Beitrag zur qualitativ hochwertigen Lehrlingsausbildung zu leisten.



BM Rudolf Hundstorfer ist seit 12/2008 Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz. 2003 wurde er Vize-Präsident des ÖGB, 2006 geschäftsführender Präsident des ÖGB und 2007 Präsident des ÖGB und Mitglied im ÖGB-Vorstand mit Arbeitsschwerpunkt "Soziales".



Remo Kluser ist Leiter der Berufsausbildung der Hilti AG am Headquarter in Schaan. Das Ausbildungskonzept sieht nicht nur die Förderung der schulischen und fachlichen Fähigkeiten vor. Auch die berufsübergreifenden Fähigkeiten wie Teamfähigkeit, unternehmerisches Handeln und Flexibilität stehen dabei im Fokus.



Nicole Kobjoll studierte an der Ecole Hôtelière de Lausanne und schloss mit dem „Bachelor of Science in Intern. Hotel Mgmt“ ab. Praktika in Irland, Schweiz und Deutschland sorgten für den erforderlichen Praxisbezug. Im „Schindlerhof“ ist sie heute als Inhaberin & Geschäftsführerin tätig.



Corinna Ladinig ist Wirtschaftstrainerin und Coach mit systemisch konstruktivistischem Beratungsansatz sowie angewandtem Know-how im Accelerated Learning und Teaching, Geschäftsführerin der CTC-Academy, Strukturaufstellerin und Psychotherapeutin.



Ing. Rudolf Mark führt das Unternehmen MARK in dritter Generation. Er hat MARK vom Schuhösenhersteller zu einem der weltweiten Top-Lieferanten in der Automobilindustrie gemacht. Er ist Mitbegründer eines einzigartigen Schultyps, der KTLA in Oberösterreich, einer Kombination aus Lehrabschluss und HTL-Matura.



René Motamedi, BA ist als Teamleiter der PE der Billa AG zuständig für Mitarbeiter ohne Personalverantwortung und verantwortlich für die österr. Aus- und Weiterbildung der Lehrlinge. Er begann 2004 als Lehrling bei Billa und sammelte Erfahrungen im Vertrieb und als Trainer.



Lisa Noggler-Gürtler, Lehrlings- und Vermittlungsprojekte mit MED EL, der ANDRITZ AG, der Industriellenvereinigung & im Rahmen von „sparkling science“, Lehrtätigkeit, Publikationen zu Kulturgeschichte, Museologie & Wissensvermittlung.



Alexander Pertele ist HR-Generalist bei der Stieglbrauerei zu Salzburg. Schwerpunkte: Recruiting & Personalentwicklung. Aufgrund seiner Erfahrung im Lehrlingsbereich ist er auch mit dem strategischen Aufbau und Ausbau der Lehrlingsakademie betraut.



Bernhard Pesendorfer verantwortet als Abteilungsleiter der Produktion die Bereiche Werksmontage, Verpackung, Kunststoffbau und hat 2012 die Ausbildungsleitung der Andritz AG übernommen. PE im generellen bzw. beginnend im Kindesalter, ist zentrales Element seines Betätigungsfeldes.



Mag. Wilhelm Raber leitet das „Laura Gartner Haus für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (UMF)“. Formal betitelt als „Einrichtungsleitung“ obliegt ihm die Personalverantwortung für ein Team von 25 Mitarbeitern. Weiters ist ihm die Pflege und Erziehung für die zzt. 46 UMF zugeordnet.



Erwin Reichenvater ist Direktor der PTS St. Peter/Au und PTS Waidhofen/Ybbs. Er ist Vater von drei Söhnen, die alle Lehre als Ausbildung absolvierten.



Matthias Rohrer arbeitet seit 2008 am Institut für Jugendkulturforschung. Von 2008 bis 2012 als wissenschaftlicher Mitarbeiter im Department Wien tätig, verstärkt er seit Anfang 2013 das Team im Department Hamburg.



KR Dir. Jörg Schielin befindet sich in seinem 52. Lehrjahr im Österreichischen Handel. Von Beruf ist er „Menschengärtner“, Leiter der SPAR Akademie Wien und Vorsitzender des Bildungspolitischen Ausschusses der Bundessparte Handel der Wirtschaftskammer Österreich.



KR Ing. Helmut Schroll ist seit über 20 Jahren in der Berufsausbildung in lehrender und prüfender Tätigkeit. Seit 2010 hat er die Leitung der kaufmännisch-gewerblichen Lehrlingsausbildung sowie Erwachsenenbildung bei der Siemens AG Österreich.



MMag. Thomas Schrott MSc. ist seit über 10 Jahren bei der MPREIS Warenvertriebs GmbH für die Ausbildung der Lehrlinge verantwortlich. Er ist „diplomierter Lehrlingsausbilder“ und als Mitglied und Sprecher des Team17, einer Gruppe engagierter Tiroler LehrlingsausbilderInnen, tief im Tiroler Lehrwesen verwurzelt.



DI (FH) Claudia Maria Stahl arbeitet grenzübergreifend in den Bereichen Architektur & Coaching, unterstützt bei der Analyse ganz persönlicher Wohnbedürfnisse, leistet Hilfestellung bei der Zieldefinition & begleitet die Umsetzung von Bauvorhaben.



Dr. Matthias Strolz ist seit 2012 Vorsitzender der NEOS – Das neue Österreich. 2008-2012 war er Geschäftsführender Gesellschafter der promitto gmbh; seit 2002 Lehrbeauftragter an Universitäten und in Master-Lehrgängen; 2000-2001 Parlamentarischer Mitarbeiter im Österreichischen Parlament.



Mag. Dr. Markus Tomaschitz, MBA ist seit 2013 HR Director bei AVL List GmbH in Graz. Davor war er Executive Director der Magna Education and Research GmbH sowie Mitglied des European Board of Magna International Europe AG. 2002-2006 war er Direktor und Geschäftsführer der FH JOANNEUM in Graz.



Carina Trapl ist verantwortlich für die strategische Kommunikation in der MARK Gruppe und leitet die interne Trainerausbildung im Unternehmen. Im Rahmen der Lehrlingsausbildung beschäftigt sie sich mit partizipativen Ansätzen der Wissensgenerierung.



Mag. (FH) Thomas Weinberger ist Geschäftsführer der il Aus- und Weiterbildung GmbH. Er arbeitet als Trainer, Coach und Supervisor für Unternehmen, Schulen und Non-Profit-Organisationen. Gemeinsam mit seinem interdisziplinären Team bei lehrlingstraining.at entwickelt er zielgruppengerechte, erlebnis- und ergebnisorientierte Trainingsmaßnahmen.



Johannes Zimmerl ist Direktor Konzern-Personalwesen der REWE International AG. Zusätzlich ist er als Geschäftsführer der REWE International DienstleistungsgmbH sowie als Compliance Officer und Vorsitzender des Arbeitnehmerschusses der REWE International AG tätig.



Sonja Zwagl ist Unternehmerin und steht seit 1999 der Wirtschaftskammer Niederösterreich als Präsidentin vor. Einer ihrer Schwerpunkte liegt auf Fragen der Berufs- und Jugendausbildung mit einem besonderen Fokus auf die Lehre.



Willkommen bei BUSINESS CIRCLE!

Im Kreis der Spitzenvertreter aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik

Die Nr. 1 bei Konferenzen in Österreich – seit 1994 Ihr Partner für Ihre Pole Position!

Ihre Gastgeber

Jeder Themenbereich wird von einem unserer langjährigen Partner verantwortet.

Diese Kompetenzverteilung garantiert Ihnen Kontinuität und optimale Qualität der Veranstaltungen.



Karin Neubauer
Senior Marketing & Sales Managerin
+43/ (0)1/522 58 20-27
neubauer@businesscircle.at



René Romauch
Organisation
+43/ (0)1/522 58 20-14
romauch@businesscircle.at

Herzlich Willkommen!



Romy Faisst
Gastgeberin des Lehrlingsforums



Bernhard Heinzlmaier
Institut für Jugendkulturforschung

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Zukunft der Lehre - was passiert, wenn nichts passiert?
Unter diesem Motto findet das 3. Lehrlingsforum statt.

Die Zukunft der Lehre sieht trüb aus, betrachtet man die nackten Zahlen. Prognosen sagen, dass bis 2017 die Zahl der betrieblichen Lehrabsolventen um 30.000 zurück gehen wird.

Was kann man dagegen tun?

Wie die Lehre attraktiver machen?

Wie dem Akademisierungswahn einen Riegel vorschieben?

Lösungen findet man nur dann, wenn man die Lehre aus der Perspektive der Zielgruppe der Jugendlichen betrachtet. Zwei aktuelle Studien geben Aufschluss darüber, was für die Kids an der Lehre - wie sie heute ist - top und was flop ist, und was man verbessern müsste. Auf Basis der Meinung der Jugendlichen – die an mehreren Stellen im Programm selber zu Wort kommen – garantiert dieses Forum frische Erkenntnisse und Lösungen.

Auch bei der 3. Durchführung werden die 140 erwarteten Teilnehmer selbst aktiv: Gemeinsam entwickeln wir im WorldCafe verschiedene wahrscheinliche Zukunftsszenarien und die entsprechenden Strategien, um mit ihnen zurecht zu kommen.

Was passiert, wenn sich die Jugendlichen der Zukunft zu asozialen Wachteln entwickeln, die nur auf den eigenen Vorteil aus sind, oder zu braven biedereren kleinbürgerlichen Pinguinen, die an Anpasstheit und Autoritätshörigkeit noch ihre Großeltern übertreffen?

Am allermeisten schätzten die Teilnehmer der Vorjahre die Erfahrungsberichte und Roundtables mit Lehrlingsausbildern und HR-Verantwortlichen aus Unternehmen, die erfolgreiche Entwicklungen bzw. Programme in der Lehrlingsausbildung ihrer Unternehmen aufzeigen. Der offene (und ehrliche) Austausch über nachahmbare Programme ist enorm wertvoll für jeden Beteiligten.

Weiteres Highlight

Bundesminister Rudolf Hundstorfer stellt sich den kritischen Fragen von Alexandra Förderl-Schmid, Chefredakteurin von DER STANDARD, zu den brennendsten Themen in der Lehrlingsausbildung.

Dem Motto des 3. Lehrlingsforums entsprechend lade ich Sie zur Teilnahme am 3. Lehrlingsforum ein: Sie haben es in der Hand, dass etwas passiert!

Gemeinsam mit dem engagierten Team an Vortragenden freue ich mich Sie am 17. November zu begrüßen!

Romy Faisst
Business Circle

Bernhard Heinzlmaier
Institut für Jugendkulturforschung

ZIELGRUPPE

- » Geschäftsführer / Führungskräfte aus Unternehmen, die vor der Entscheidung stehen Lehrlingskonzepte (weiter-) zu entwickeln bzw. auszubauen
- » HR-Leiter, die die strategischen Maßnahmen zur Personaleinsatzplanung managen
- » Leiter der Lehrlingsausbildung / Lehrlingsausbilder
- » HR-Spezialisten aus den Bereichen Personalentwicklung und Recruiting
- » Vertreter der öffentlichen Hand, die mit der Entwicklung des Lehrlingswesens beauftragt und konfrontiert sind

TEILNEHMERSTIMMEN

Der Austausch bei den Round Tables, die konkreten Konzeptvorstellungen und die inhaltlich relevanten Vorträge haben mir sehr gut gefallen.

Sandra Krempf-Spörk, Volkswirtschaftliche Gesellschaft Wien und Niederösterreich

Wirklich alles total perfekt mit sehr vielen liebevollen Extras. Diese Bemühungen führen einfach zu einem besonderen Wohlfühlfaktor!

Daniela Sachs, dm drogerie markt

Eine gelungene Veranstaltung, die aufzeigt wie die Gesellschaft die Lehre sieht. Interessante Ideen, wie man die Ansichten ändern kann.

Christina Mokuor, Haberkorn

Sehr informatives, abwechslungsreiches Jahresforum. Es hat viele Aspekte der Lehrlingsausbildung und Lehrlinge abgebildet. Perfekte Organisation, ansprechende Location, abwechslungsreiches Programm & RednerInnen.
Brigitte Breit, Österreichische Computer Gesellschaft ,OCG'

VERANSTALTUNGSORT



HOTEL COURTYARD BY MARRIOTT WIEN MESSE

Trabrennstrasse 4
1020 Wien
Tel.: +43/1/727 30
www.marriott.de/hotels/travel/viefg-courtyard-vienna-messe/

BUSINESS CIRCLE

Die Nr. 1 bei Konferenzen

ANMELDUNG



Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

René Romauch Organisation, Business Circle

Bitte nennen Sie bei Ihrer Online-Buchung den Code PE6217 - INT
Wir bestätigen Ihre Anmeldung innerhalb von 3 Tagen per E-Mail.

anmeldung@businesscircle.at

+43/(0)1/522 58 20-14

+43/(0)1/522 58 20-18

Business Circle, Ölzeltgasse 3, 1030 Wien



FRÜHBUCHERBONUS* Melden Sie sich schnell an und profitieren Sie von unserem Frühbucherbonus. Buchen & zahlen Sie 2 Monate vor der Veranstaltung, erhalten Sie 100 Euro. 1 Monat vorher sind es 50 Euro.

INKLUSIVE digitaler Dokumentation, Speisen, Getränke und Abendprogramm

RÜCKTRITT Sie können nicht teilnehmen? Dann melden Sie uns einen Ersatz und die andere Person kann für Sie einspringen. Wenn Sie keinen Ersatz gefunden haben, verrechnen wir bis 2 Wochen vor der Veranstaltung nur die Bearbeitungsgebühr von 80 Euro, danach den gesamten Betrag. Bitte stornieren Sie schriftlich.

1. TEILNEHMER/IN

3. Lehrlingsforum am 17. / 18. November 2015, EUR 1.449 bis 1.499 *

* Preise exklusive MwSt.

Buchen und zahlen Sie bis 16. Oktober 2015, erhalten Sie 50 Euro Frühbucherbonus.

Vor- und Zuname, Titel _____

Beruf, Funktion _____

E-Mail _____

Tel, Fax _____

Firma, Branche _____

Ansprechpartner im Sekretariat _____

Adresse _____

Firmenmäßige Zeichnung/Datum _____

2. TEILNEHMER/IN -50% RABATT

3. Lehrlingsforum am 17. / 18. November 2015, EUR 749*

* Preise exklusive MwSt.

Vor- und Zuname, Titel _____

Beruf, Funktion _____

E-Mail _____

Tel, Fax _____

Firma, Branche _____

- 50%

3. TEILNEHMER/IN -75% RABATT

3. Lehrlingsforum am 17. / 18. November 2015, EUR 375*

* Preise exklusive MwSt.

Vor- und Zuname, Titel _____

Beruf, Funktion _____

E-Mail _____

Tel, Fax _____

Firma, Branche _____

- 75%

PARTNER

INSTITUT FÜR
AUS- UND WEITERBILDUNG
LEHRLINGSTRAINING.AT

www.lehrlingstraining.at



www.ctc-academy.at

MEDIENPARTNER

derStandard.at

www.derstandard.at



HRweb.at

www.hrweb.at

TRAINiNG
www.magazintraining.com

www.magazintraining.com

WERDEN SIE PARTNER DES LEHRLINGSFORUMS 2015

Weitere Informationen: Karin Neubauer, Tel: +43/(0)1/522 58 20-27, neubauer@businesscircle.at, www.businesscircle.at