

4. HUMAN RESOURCES KONGRESS

Herausforderungen für Arbeitgeber

Anspruchsvollere MitarbeiterInnen & vernetzte Welt



Streams zu:

Führung bzw. strategische Personalplanung,
Employer Branding bzw. Engagement

06.-07. Oktober 2014, Wien

F. Kühmayer
„Future to Work“-
Experte
Zukunftsinstitut

H. Heineke
Vorstand, Geschäfts-
leiter, Mitinhaber
Schleppen AG (D)

Mag. Schmit
Mitgründer und
Geschäftsführer
ANECON Software
Design & Beratung

Mag. Schmitzer
Leiterin
Finance & HR
ANECON Software
Design & Beratung

A. Benkö
Leiterin
Abteilung HR
ASFINAG Service
GmbH

M. Böhm
Leiterin Personal
Baumit, Wopfinger
Baustoffindustrie

**Dipl.-Soz. (Univ.)
Rosenburg**
HR-Strategy & Trends
Commerzbank
AG (D)

J. Bischof
Managing Director
Konica Minolta
GmbH

Mag. Mader
Konzernpersonal-
leiterin
Ottakringer
Getränke AG

Univ.-Prof. DDr. Ortner
Management
Consultant
FernUniversität
in Hagen

Prok. Ruf
HR Country
Coordinator Austria
Semperit

Mag. Bilina
Experte für
Recruiting &
Employer Branding
Allianz

Mag. Berger
Leiter HR
Rosenbauer Inter-
national AG

M. Weiss
Geschäftsführer
Sparkassen-
Akademie

**E. Planötscher-
Stroh**
Head of Human
Resources
Ströck Brot GmbH

DI Buchinger
Leiterin HR
Telekom Austria
Group

Mag. Tengel
Geschäftsführender
Gesellschafter /
Chairman
Amrop Jenewein

Mag. Romano
Bereichsleiter
Beratung
Great Place to
Work® Institute

Dr. Pendl
Geschäftsführer
Investors In People®

**S. Oberleitner-
Fulmek, MSc**
Unternehmensbe-
raterin und Coach
Nestor Gold

Civ. Ek. Holz
Partnerin und
Geschäftsführerin
Deloitte
Human Capital

Dr. Vogler
Leiterin Human
Resources
KPMG Alpen-
Treuhand GmbH

K. Bauer
Journalistin in der
Wirtschaftsredaktion
Der Standard

**Mag. Berger, EMBA,
MAS, MSc**
HR-Consultant
& Trainerin
feme

**Mag. Kerbler,
MAS, MSc**
HR-Expertin
Wr. Stadtwerke
Holding AG

Dr. Jöst
Konzernpersonal-
chef
Wr. Stadtwerke
Holding AG

Mag. Baumgartner
HR-Experte
XIMES GmbH



ARS
AKADEMIE
FÜR RECHT,
STEUERN &
WIRTSCHAFT

Von den Besten lernen.

Human Resource Kongress 2014

Herausforderung für Arbeitgeber

Anspruchsvollere Belegschaft & vernetzte Welt

Die Omnipräsenz der Digitalisierung beeinflusst nicht nur unser unmittelbares Handeln und Privatleben, sondern auch maßgeblich die Rahmenbedingungen unserer Arbeitswelt. Auch diese ist unbestritten im Wandel – ebenso wie die Vorstellungen und Erwartungen der Belegschaft an ihre Unternehmen. Arbeitgeber und Human Resource ManagerInnen stehen somit auch weiterhin vor großen Herausforderungen.

Was erwartet Sie an den beiden Kongresstagen?

Ausgewiesene Experten geben Ihnen an beiden Vormittagen wertvolle Impulse und Denkanstöße zur Zukunft neuer Arbeitswelten und zur Bildung von Personalvermögen als Alleinstellungsmerkmal bzw. Wettbewerbsvorteil. In spannenden Podiumsdiskussionen erörtern Personalverantwortliche, Personen aus Wissenschaft und Marktforschung ihre unterschiedlichen Standpunkte und Blickwinkel zu den stetig steigenden Anforderungen einer immer anspruchsvolleren Belegschaft in einer vernetzten Welt sowie deren Beurteilung der Arbeitgeberattraktivität.

An den Nachmittagen stehen Ihnen in jeweils 2 parallelen Streams inhaltlich unterschiedliche Schwerpunkte zur Auswahl. So gestalten Sie Ihr Kongressprogramm individuell nach Ihren beruflichen Interessensgebieten: entscheiden Sie sich entweder für das Thema Führung oder strategische Personalplanung bzw. für Employer Branding oder Engagement & Retention – ganz nach Ihren Wünschen und Bedürfnissen.

Profitieren Sie von den differenzierten Fachbereichen, den wissenschaftlichen Beiträgen und den Best Practice Beispielen aus dem Konzernumfeld und mittelständischen Unternehmen.

Wir freuen uns, Sie beim 4. Human Resource Kongress der ARS begrüßen zu dürfen!



Elisabeth Vogl-Pillhofer,
Geschäftsführende Gesellschafterin



Get-together & Networking

Genießen Sie einen Abend in entspannter Atmosphäre und lassen Sie sich mit kulinarischen Köstlichkeiten verwöhnen: Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihr Netzwerk mit Entscheidungsträgern aus anderen Unternehmen im Rahmen des Kongresses zu erweitern und zu vertiefen.



Kongress-Stadt Wien

Wien gilt als attraktivste Kongress-Stadt der Welt – Nutzen Sie die Chance, verbinden Sie den Wissensaustausch mit einem (verlängerten) Aufenthalt und genießen Sie die gemütliche Atmosphäre, die historischen Prachtbauten und das umfangreiche Kulturangebot Wiens.



Teilnehmerkreis

- ✓ HR-ManagerInnen
- ✓ Personalverantwortliche
- ✓ PersonalentwicklerInnen
- ✓ PersonalberaterInnen
- ✓ UnternehmerInnen & GeschäftsführerInnen
- ✓ (Nachwuchs-)Führungskräfte
- ✓ Personen aus einschlägigen Fachbereichen, die ihr Wissen fachlich verbreitern möchten (aus dem gesamten deutschsprachigen Raum)

1. Kongresstag

Vormittag

8.50 Uhr, Eröffnung

9.00-11.00 Uhr, F. Kühmayer

» Leading the future of work

- Good-bye Mr. Taylor - Die Erfolgslogik der Zukunft
- Membranen statt Grenzen - Organische Strukturen
- Talentismus - Magnetfeld Unternehmen
- Big Data, little Insight? - Überlebensrezepte für den Homo Digitalis
- Das Bleisure Paradigma - Balance war gestern
- Helden von morgen - Was Führungskräfte können müssen

11.15-12.30 Uhr, Moderation: K. Bauer

» Podiumsdiskussion: Herausforderungen für Arbeitgeber - anspruchsvollere Belegschaft & vernetzte Welt

- E. Planötscher-Stroh - Ströck Brot GmbH
- DI Buchinger - Telekom Austria Group
- Mag. Tengler - Amrop Jenewein
- Dr. Ursula Vogler - KPMG
- Margareta Holz - Deloitte

Wählen Sie Ihren Schwerpunkt
für den Nachmittag

Führung

Moderation: Mag. Kerbler, MAS, MSc

Strat. Personalplanung

Moderation: Mag. Berger, EMBA, MAS, MSc

13.30-14.30 Uhr, Mag. Tengler

» Management vs. Leadership - Trapezakt zwischen Machbarkeit und Ohnmacht

14.45-15.45 Uhr, A. Benkö

» ASFINAG SERVICE GmbH - konzernweite Ausgangssituation & Maßnahmen

- Was ist Führung, Führungsstil?
- Was erwarten wir von unseren Führungskräften?
- Welche Regeln haben wir uns gegeben?
- Welche Unterstützungen erhalten unsere Führungskräfte?

15.45-16.45 Uhr, M. Böhm

» Führungskräfte als Einflussfaktoren für den Erhalt der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter

- Was brauchen/wünschen Mitarbeiter von ihrer Führungskraft?
- Welchen Einfluss hat die Unternehmenskultur auf die Führungskultur?
- Wie tragen gute Führungskräfte zum Leistungserhalt, bzw. sogar zur Leistungssteigerung bei?
- Führungskräfte in der Produktion: Im Spannungsfeld zwischen Fach- und Führungskompetenz

13.30-14.30 Uhr, L. Rosenberg

» Von der Unternehmensstrategie zur Personalstrategie - wie HR-Abteilungen die richtigen Leitplanken setzen

- Das ist der aktuelle Diskussionsstand: Zielsetzung, Verbreitung und Mehrwert von Personalstrategien
- Was drinstehen sollte: Eckpunkte, Inhalte & Formen der Personalstrategie
- So kommt HR zur Strategie: Ist-Analyse, Soll-Konzept & Niederschrift
- Was die Strategie bewirkt: Verbindlichkeitsgrad, Umsetzung & Controlling der Personalstrategie

14.45-15.45 Uhr, J. Bischof

» Clusterlösungen - Vom Boxenanbieter zum Lösungsanbieter

15.45-16.45 Uhr, Mag. Mader

» Zwischen langfristigen Visionen und kurzfristigen Anforderungen in einem sich wandelnden Umfeld

- Effektive Steuerung zur Sicherung des Unternehmenserfolges
- Erfolgskritische Faktoren zur Verankerung des Prozesses in der Praxis
- Beitrag der Personalentwicklung zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit

Zusammenfassung beider Schwerpunkte

17.00-17.30 Uhr, Mag. Kerbler, MAS, MSc, Mag. Berger, EMBA, MAS, MSc

2. Kongresstag

Vormittag

8.30-11.30 Uhr, Univ.-Prof. DDr. Ortner, H. Heineke

» Die Bildung von Personalvermögen als Alleinstellungsmerkmal und Wettbewerbsvorteil in der globalen Leistungsgesellschaft

- Die demografische Herausforderung: Beschäftigungspolitik und Personalwirtschaft im 21. Jahrhundert
- Worin besteht das personalwirtschaftliche Problem für Wirtschaft/Verwaltung und Politik? Der Fokus liegt auf der Bewältigung der praktischen - unternehmerischen wie politischen - Probleme
- Facharbeitermangel - einschließlich der gegenwärtigen migrationspolitischen Grundstimmungen und nachvollziehbare Vorschläge zur Problembewältigung
- Berichte aus der Praxis der dynamischen Personalwirtschaft

11.30-12.30 Uhr, Moderation: Dr. Jöst

» Podiumsdiskussion der Zertifizierer der Arbeitgeberattraktivität

- Mag. Romano - Great place to work
- Dr. Pendl - Geschäftsführer Investors in people
- S. Oberleitner-Fulmek, MSc - Nestor Gold

Wählen Sie Ihren Schwerpunkt
für den Nachmittag

Employer Branding

Moderation: Mag. Baumgartner

Engagement/Retention

Moderation: Mag. Berger, EMBA, MAS, MSc

13.30-14.30 Uhr, Prok. Ruf

» Employer Branding & Recruiting / Praxisbeispiel aus einem internationalen Konzern

14.45-15.45 Uhr, Mag. Bilina

» Effizientes & effektives Employer Branding am Beispiel der Allianz und AMOS - der IT-Welt der Allianz

- Welche Bestandteile braucht das Employer Branding eines Unternehmens?
- Authentizität ist wichtig - in welchen Fällen wie glaubwürdig?
- Was kostet Employer Branding für welche Zielgruppe?
- Wie kann ich den Erfolg von Employer Branding messen?

15.45-16.45 Uhr, Mag. Berger

» Praxisbericht Rosenbauer International AG

- Von der Stellenbeschreibung zum Employer Branding
- Wie Social Media die HR-Welt verändert
- Die Authentizität im Außenauftritt
- Anforderungen an die Unternehmenskultur

13.30-14.30 Uhr, M. Weiss

» Talente gewinnen & binden

- Wie schafft man ein zeitgemäßes Recruiting?
- Wie schauen zukunftsfähige Zusammenarbeitswelten aus?
- Wie setzt man differenzierte und vielfältige Führung um?

14.45-15.45 Uhr

Mag. Schmit, Mag. Schmitzer

» Praxisbericht: Great Place to Work - und was tun wir dafür?

- Wie erhalten und fördern wir MA Motivation?
- Wie werden MA zu Botschaftern unseres Unternehmens?
- Generation Y - eine besondere Herausforderung?

15.45-16.45 Uhr, Civ. Ek. Holz

» Praxisbericht der Firma Deloitte

Zusammenfassung beider Schwerpunkte

17.00-17.30 Uhr, Mag. Baumgartner, Mag. Berger, EMBA, MAS, MSc

Die Experten



Franz Kühmayer

Strategieexperte für „Future of Work“; Vielzahl an Publikationen, zuletzt „Work Design“; Trendforscher am Zukunftsinstitut; Lehrtätigkeit an mehreren Hochschulen; langjährige Erfahrung als Topmanager internationaler Konzerne.



Heinz Heineke

Vorstand der Schleppen AG (D) – bereits seit 1985 Mitinhaber und Geschäftsleiter des 2009 zu den TOP 100 der innovativsten Firmen des deutschen Mittelstandes gewählten Unternehmens; Schwerpunkte: Controlling und Personalentwicklung; politisch aktiv in der FDP.



Mag. Johann Schmit

Mitgründer und Geschäftsführer von ANECON, viele Jahre kaufmännischer Geschäftsführer, seit 2010 CEO; davor IT-Linienmanagement und Management von IT-Projekten im Bankenumfeld.



Mag. Karin Schmitzer

Seit März 2012 Leiterin HR, seit Herbst 2013 auch verantwortlich für den Finance-Bereich bei ANECON; davor 10 Jahre bei der Telekom Austria Group in österreichischen und internationalen HR-Funktionen tätig.



Angela Benkö

Seit Jänner 2006 in der ASFINAG Service GmbH als Leiterin der HR-Abteilung sowie in der konzernübergreifenden Zusammenarbeit in allen Bereichen des Personalwesens und als konzerninterne Trainerin zu Themen des Arbeitsrechts tätig



Maria Böhm

Seit 17 Jahren im HR-Bereich tätig, davon seit 2007 Personalleiterin am Stammsitz von Baumit in Wopfing; verantwortlich für die Personalagenden (Personalplanung und -entwicklung, Recruiting, Arbeitsrecht, Verrechnung).



Dip.-Soz. (Univ.) Torge Lars Rosenberg

Senior Specialist HR Strategy & Research bei der Commerzbank AG, Frankfurt a. M.; Diplom-Soziologe; Arbeitsgebiete: Personalstrategie, Weiterentwicklung der Aufbauorganisation & des Geschäftsmodells der Personalabtl., Personalforschung und HR-Trendarbeit.



Johannes Bischof

Seit 2000 CEO von Konica Minolta Ö sowie seit 2012 Managing Director des Cluster West, der die folgenden Länder umfasst: Österreich, Deutschland, Belgien und Holland; hält seit 2013 zusätzlich die Funktion als CEO für Konica Minolta Deutschland.



Mag. Martina Mader

Seit 1. Mai 2014 Konzernpersonalleiterin bei der Ottakringer Getränke AG, Tätigkeitsbereiche (u. a.): Ausrichtung des HR-Bereiches, Personalentwicklung, Nachfolgeplanung, Compensation & Benefits, Implementierung von Unternehmensrichtlinien und Standards.



Univ.-Prof. DDr. Gerhard E. Ortner

Seit vielen Jahren erfolgreich in der Politik- und Wirtschaftsberatung sowie als Managementconsultant und Kommunikationstrainer tätig; vielseitig in Lehre und Beratung aktiv; u. a. FernUniversität in Hagen, Institut für Managementstudien, Freie Universität Berlin.



Prok. Heinrich G. Ruf

Seit 1998 bei der Semperit Reifen GesmbH tätig, dort Mitglied der GL und Personalleiter; HR Country Coordinator Continental AG in Ö; war in Führungspositionen im Bereich Finanzen, Controlling und Personal in verschiedenen Unternehmen tätig.



Mag. Michael Bilina

Spezialist für Recruiting und Employer Branding in der Allianz; Social Media Manager für HR-Angelegenheiten, u. a. Seiteninhaber der Allianz Karriere in Österreich auf Facebook; langjährige Berufserfahrung als Führungskraft und Trainer in der Allianz.



Mag. Andreas Berger

Seit Sept. 2012 Leiter HR der Rosenbauer International AG; davor Leiter Personalmanagement, FH Campus Wien, Konzernleitung HR bzw. davor Leiter des Bereichs Personal Europa bei der RHI AG, Personalleiter bei der Österr. Philips AG.



Michael Weiss

GF der Österreichischen Sparkassenakademie; Schwerpunkte: Einzelberatung & Coaching von Führungskräften, Beratung, Gestaltung, Durchführung & Evaluierung von OE-, Veränderungs- & Strategieprozessen, Teamentwicklungsmaßnahmen & Trainings.



Eva Planötscher-Stroh

Seit 2013 Head of Human Resources bei der Handwerksbäckerei Ströck, verantwortlich für die Steuerung und Koordination sämtlicher HR-Agenden und Prozesse im Unternehmen (Recruiting, Talent Management, ...).



DI Silvia Buchinger

Seit 2010 Group Chief HR Officer bei der Telekom Austria Group; von 2001–2010 HR-Direktorin bei HP Österr. mit unterschiedl. Länderverantwortlichkeiten – zuletzt Westeuropa; davor mehr als 10 Jahre bei Alcatel Austria in leitenden Positionen im HR- und IT-Bereich tätig.



Mag. Günther Tengel

Geschäftsführender Gesellschafter bei Jenewein sowie Chairman von Amrop Zentral- & Osteuropa; Spezialgebiete (u. a.): Executive Search, strategische Beratung, Personalmarketing-Konzepte; begleitete die Expansion der Unternehmensgruppe in neun CEE-Länder.



Mag. André Romano

Bereichsleiter Beratung bei Great Place to Work® Ö; Tätigkeitsbereiche (u. a.): Projektleitung, Analyse und Bewertung von qualitativen Erhebungen zur Unternehmenskultur, Mitarbeiterbefragungen und Workshops bzw. Workshop-Designs; Fachautor.



Dr. Peter Pendl

Seit 1979 GF bei Dr. Pendl & Dr. Piswanger, Aufbau der P&P Gruppe im CEE-Raum; Tätigkeitsschwerpunkte (u. a.): Investors in People Consulting, Executive Search international, Personalberatung & Management Coaching; seit 2008 im Beirat der bfi Wien Akademie.



Susanne Oberleitner-Fulmek, MSc

Managing Partner ViAcona GmbH; Management Coach & Organisationsberaterin mit den Arbeitsschwerpunkten (Auswahl): Strategic Leadership, Performance Management, strateg. Personalentwicklung, Kulturwandel, Generationenmanagement, NESTOR Gold Assessment.



Mag. Anita Berger, EMBA, MAS, MSc

HR Consultant & Trainerin; bisherige Karrierestationen: HR-Director Austria & Slovenia bei Coca-Cola HBC Austria, Leitung HR bei Konica Minolta Business Solutions Austria GmbH; Beraterin bei teme; Trainerin & Lehrbeauftragte an der Uni Innsbruck.



Mag. Renate Kerbler, MAS, MSc

Seit Anfang 2014 Leiterin des Bildungszentrums der Wiener Stadtwerke; davor im Vorstandsbereich Personal und Wiener Linien und in der Abteilung HR-Strategie und Arbeitsrecht der Wiener Stadtwerke Holding AG tätig; Fachvortragende & Lehrbeauftragte.



Dr. Andreas Jöst

Leiter des Bereiches Human Resources – Strategie und Konzernarbeitsrecht, Wiener Stadtwerke-Konzern; Vortragender und Autor zahlreicher Publikationen auf dem Gebiet des Arbeits- und Sozialrechts; Lehrbeauftragter an der WU Wien.



Mag. Peter Baumgartner

30 Jahre Erfahrung im Personalmanagement internationaler Unternehmen; Schwerpunkte: Bezahlung, Beurteilung, Arbeitszeit, Personalentwicklung, Betriebsrats-Verhandlungen, HR in M&A-Prozessen & internat. Personalarbeit; derzeit Senior Consultant bei XIMES.



Karin Bauer

Seit 1988 bei der Tageszeitung „Der Standard“ und seit 12 Jahren in der Wirtschaftsredaktion als Journalistin tätig; derzeit Leiterin der Karriereredaktion im Standard; Buchautorin und Moderatorin.



Dr. Ursula Vogler

Leiterin HR bei KPMG, u. a. verantwortlich für Recruiting, Kontaktpflege zu Kooperationspartnern im studentischen Bereich sowie zu FHs und Unis, ab Anfang Oktober 2014 für ein Jahr in Bildungskarenz.



Civ. Ek. Margareta Holz

Partnerin und Geschäftsführerin bei Deloitte Human Capital im Bereich Recruiting Services; Schwerpunkte u. a. in der Suche und Auswahl von Experten und Führungskräften sowie in der Beratung i. Z. m. HR-Lösungen.

Gleich anmelden!

Ja, ich melde mich für den Human Resource Kongress 2014 an

06.-07. Oktober 2014
Termin

1. Kongresstag Schwerpunkt: Führung Strategische Personalplanung

2. Kongresstag Schwerpunkt: Employer Branding Engagement/Retention

per E-Mail office@ars.at oder [+43 1 713 80 24-14](tel:+431713802414)

1. TEILNEHMER/IN

Name / Vorname / Titel Aufgabenbereich / Abteilung
Tel./Mobil E-Mail

2. TEILNEHMER/IN

Name / Vorname / Titel Aufgabenbereich / Abteilung
Tel./Mobil E-Mail

FIRMA BESCHÄFTIGTE BIS 100 100-200 ÜBER 200

Branche/ Firma E-Mail für Rechnungsversand
Adresse Tel./Fax/Mobil

Datum Unterschrift

Ich bin einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per Fax/ E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde. Als Gerichtsstand wird Wien vereinbart.

Termin / Veranstaltungsort
Termin 06.-07. Oktober 2014
ARS Seminarzentrum, Schallautzerstraße 2-4, 1010 Wien

Ihre Investition/Ermäßigungen
Investition € 1.280,-
30% (per TN) ab 10 TeilnehmerInnen eines Unternehmens
10% (per TN) ab 3 TeilnehmerInnen eines Unternehmens

Ermäßigungen, Rabatte, Frühbucherbonus etc. sind nicht addierbar und werden vom Rechnungs-Bruttobetrag in Abzug gebracht! Gebühr inkl. Seminarunterlagen, Begrüßungskaffee, Erfrischungsgetränken, Mittagessen und exkl. 20% USt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eintreffens und nach Maßgabe freier Plätze berücksichtigt. Wir ersuchen Sie, nach Erhalt der Rechnung die Teilnahmegebühr bis zum Seminartermin zurückzuführen. Die Rechnung wird per E-Mail versendet. Seminarunterlagen können nicht retourniert werden! Bitte haben Sie Verständnis, dass bei Stornierungen oder Nichterscheinen am Veranstaltungstag die volle Gebühr in Rechnung gestellt wird. Bei jeder Stornierung beträgt die Bearbeitungsgebühr € 40,-. Bei einer Umbuchung auf einen Folgetermin bleibt die ursprüngliche Rechnung inkl. der Fälligkeit gültig. Zusätzlich wird eine Gebühr von € 20,- exkl. USt. (ausgenommen am Seminaranfang: 15% Aufschlag) in Rechnung gestellt. Stornierungen können ausschließlich schriftlich entgegengenommen werden! Selbstverständlich können Sie jedoch gerne eine Ersatzperson nominieren. Die Veranstalter behalten sich vor, Seminare aus wichtigen Gründen zu verschieben sowie Programmänderungen vorzunehmen.

Information
Inhalt / Konzeption: Stefanie Gruber, BA
Projektorganisation: Nina Pototschnigg
[+43 1 713 80 24-18](tel:+431713802418) office@ars.at