

## Anmeldeformular

Name:

Organisation:

Adresse:

Telefon:

e-mail:

Ihre Funktion:

- BildungsträgerIn     Betriebsrätin/rat     PersonalistIn  
 MedienvertreterIn     PartnerIn g-p-s     .....

Datum, Unterschrift:

### Anmeldung bis 4. Dezember 2006:

Fax: 0316/36 22 90-30  
e-mail: [simone.kosnik@bab.at](mailto:simone.kosnik@bab.at)  
Tel: 0316/36 22 90-38  
Post: Unternehmensberatung BAB GmbH  
z.H. Mag.ª Simone Kosnik  
Grillparzerstraße 26, 8010 Graz

oder elektronisch über [www.bildungundberuf.at](http://www.bildungundberuf.at)



Die Entwicklungspartnerschaft g-p-s der Gemeinschaftsinitiative EQUAL wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit und des Europäischen Sozialfonds gefördert.



# 45+

Unterwegs zu einer...

rasanten  
unschlagbaren  
spannenden  
finanzierbaren  
aufbauenden  
attraktiven

sinnvollen  
erreichbaren  
unvergesslichen

...betrieblichen Weiterbildung 45+

Wie geht's doch?

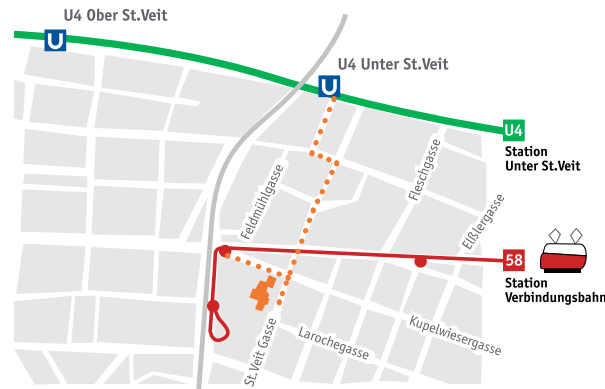
Einladung zu einer bewegten Veranstaltung für  
BildungsanbieterInnen, BetriebsrätInnen,  
PersonalistInnen und weitere MultiplikatorInnen  
am 13. Dezember 2006 in Wien

## Zeit und Ort:

Mittwoch, 13. Dezember 2006, 9:30 – 16:00 Uhr

Don Bosco Haus

St. Veit-Gasse 25, 1130 Wien



Die Teilnahme ist kostenlos. **Begrenzte TeilnehmerInnenzahl!**

## Veranstalter:

Österreichisches Institut für Berufsbildungsforschung **öibf**

Dr.<sup>in</sup> Erika Kanelutti, Dr. Norbert Lachmayr

Biberstraße 5/6, 1010 Wien

Tel: 01/310 33 34

e-mail: g-p-s@oeibf.at

im Rahmen der EQUAL-Entwicklungspartnerschaft g-p-s und unter Mitwirkung von:

Institut für innovative Arbeitsgestaltung

Universität Klagenfurt, Institut für Erziehungswissenschaft und Bildungsforschung

Berufsförderungsinstitut Wien

*Inhaltliche Mitarbeit*

Die Förderagentur - Unternehmensberatung GmbH

*Technische Unterstützung & PR*

Unternehmensberatung BAB GmbH

*Anmeldungsmanagement*

Die Altersstruktur der Bevölkerung ändert sich rasch. Darum ist es auch für ältere ArbeitnehmerInnen notwendig, länger am Arbeitsmarkt aktiv zu bleiben und sich laufend weiter zu bilden. Doch, besonders für Ältere, gibt es zahlreiche Hindernisse, die den Weg zur betrieblichen Weiterbildung verstellen.

Mit der Fragestellung „**Wie geht's doch?**“ laden wir Sie zu einer Diskussion in mehreren Etappen ein:

- „45+, bildungsinteressiert, sucht...“  
Wie kommen Bildungsangebote und Nachfragende zusammen?
- Der Nutzen von Weiterbildung 45+
- Kostenfaktor Weiterbildung
- Erfahrungswissen greifbar machen
- Dos and Don'ts in der Weiterbildung 45+

Am Nachmittag bietet ein „World Café“ Gelegenheit für die Verbindung von Ideen und unterschiedlichsten Perspektiven. So entstehen neue Möglichkeiten für Bildungsangebote und -zugänge.

## Der Nutzen für Sie:

- Sie erfahren Neues aus Theorie und Praxis wie z.B. zur Didaktik für ältere Lernende, zu Methoden des Wissensmanagements und zu Informationszugängen in Bildungs-, Beratungs- und Förderungsfragen.
- Sie haben die Gelegenheit für einen intensiven Austausch zwischen PersonalvertreterInnen, Bildungsträgern und ExpertInnen.
- Sie können Ihre Expertise, Anregungen und Vorstellungen einbringen und damit beitragen, neue Wege zu erschließen: zu einer gelungenen betrieblichen Weiterbildung 45+!